

Oliepris svinger på højt niveau

ENERGI. I går kostede en tønde olie 76,29 dollar på Brent-noteringen. Det er eftersyn af raffinaderier i USA, den urolige situation i Nigeria og den stærke efterspørgsel globalt, der får priserne til at stige. Arne Lohmann Rasmussen, olieanalytiker i Danske Bank, mener, at prisen måske ikke er specielt høj lige nu. »Ligesom alle andre finansielle størrelser kører prisen op og ned alt efter stemningen på markederne. Får vi tegn på, at nu går det tilbage i verdensøkonomien, kan vi sagtens se olieprisen komme tilbage under 70 dollar«, siger han. ritzau

Lang ventetid for salg af ejerboliger

EJENDOMSHANDEL. Køen af folk, der vil af med deres ejerbolig, er fortsat lang. Det samme gælder tiden, de må vente, før boligen er solgt, viser tal fra Realkreditrådet. Boligejere, der vil sælge, må væbne sig med tålmodighed. Liggetiderne for både ejerlejligheder, rækkehuse og parcelhuse er vokset betragteligt det sidste år, og tiden er længst i og omkring København og Århus. Det viser Realkreditrådets månedlige opgørelse over, hvor mange boliger der er i udbud. På landsplan er liggetiden – tiden, det tager at sælge en

bolig – for ejerlejligheder vokset til 178 dage for de boliger, der blev solgt i juni i år, fra 101 dage i juni sidste år. For parcel- og rækkehuse er liggetiden i gennemsnit 136 dage mod 104 i juni sidste år. Udbuddet af boliger er også vokset kraftigt. I juni i år var der 43 procent flere ejerlejligheder og 45 procent flere ejerlejligheder til salg end i samme måned sidste år. For fritidshuse er stigningen 28 procent. BRFkredits vurdering af statistikken er, at boligmarkedet efter mange år med voldsomme prisstigninger er ved at tilpasse sig et mere naturligt leje. »Når vi kigger frem, må vi

forvente, at når vi i næste uge får Realkreditrådets nyeste statistik for ejerboligmarkedet, vil vi fortsat se faldende boligpriser«, vurderer Jens Pedersen, økonom i BRF. Men der er ingen grund til panik, understreger han. Der vil fortsat blot være tale om en mindre tilpasning efter mange års kraftige prisstigninger. Tilpasningen er sat i gang af det seneste års forholdsvis kraftige stigning i renten. Den stigende rente gør det dyrere for førstegangskøbere at komme ind i fødekæden, og det smitter af på det samlede boligmarked, lyder vurderingen. ritzau

Danskerne sikrer sig efterårsrejsen i god tid

CHARTERFERIE. Den vilde jagt på en sommerferie med sol ender uden resultat for en hel del danskere. Charterbranchen har næsten solgt alt på hylderne. I stedet er kampen gået ind om rejserne til august, september og endnu senere på efteråret, fortæller administrerende direktør Peder Hornshøj fra Bravo Tours. »Lige nu sælger vi voldsomt flere rejser med afgang senere på året, end vi gjorde sidste år på denne årstid«, siger han til politikenTjek. Samme tendens oplever Star Tour. Her skynder mange af dem, der må opgive at komme af sted i juli, sig i ste-

det at bestille en tur sidst på sommeren. »Det betyder, at tre ud af fire augustrejser er solgt i dag«, siger salgsdirektør Stig Elling, Star Tour. Ifølge Peder Hornshøj er der ikke noget usædvanligt i, at rejsebureauerne lige nu må sige 'desværre' til alt for mange kunder. Sådan er det hvert år i højsæsonen. »Men vejret lægger selvfølgelig lidt mere pres på«, siger han. Bravo Tours har sat ekstra fly ind til Mallorca, Rhodos og Kreta, og det giver omkring 300 ekstra pladser om ugen. Men de er også ved at være solgt, siger direktøren. dorthe.lonstrup@pol.dk

Væksten går ned i moderat tempo

ØKONOMI. Blusset under den økonomiske vækst er skruet ned. Det viser nye tal fra Danmarks Statistik. Væksten – målt i bruttonationalprodukt (BNP) – var i årets første tre måneder på 0,5 procent. Seniorøkonom i Jyske Bank Peter Skøttegaard Ømig siger, at det er tegn på afdæmpning. »Dansk økonomi holder ikke længere helt det samme tempo som for få år siden. En kvartalsmæssig vækst på 0,5 procent er ganske afdæmpet«, siger Peter Skøttegaard Ømig. Han venter en vækst på 2,2 procent i år mod 3,5 procent sidste år. ritzau

Hver femte svensker er millionær

RIGDOM. Stigende boligpriser og en positiv udvikling på børserne har gjort hver femte svensker over 20 år til millionær. »Vi har i dag større formue end i begyndelsen af 2000«, siger Peter Öberg fra SCB. Tallene er fra 2005 og regner med dem, har en millionformue minus gæld. Gennemsnitsindkomsten for en mand i alderen 55-64 år ligger på 370.000 svenske kroner. En mand i alderen 20-29 år tjener i gennemsnit 177.000 svenske kroner. Hver tredje svenske pensionist kan smykke sig med titlen millionær. ritzau

MANGFOLDIGHED

Kvinder i bestyrelsen skader forretningen

Kvinder på bestyrelsesposter giver underskud i virksomhederne, viser ny undersøgelse. Men det skyldes, at manddominerede bestyrelser har svært ved at samarbejde med det andet køn, vurderer eksperter.

Jo flere kvinder i bestyrelsen, jo flere røde tal på bundlinjen. Postulatet må ses som en streg i regningen i kampen for færre jakkesæt på topposterne. Ikke desto mindre er det resultatet af en endnu ikke offentliggjort undersøgelse blandt 1.939 mellemstore og store virksomheder i USA.

At kvinder på bestyrelsesposter er en dårlig forretning, kan paradoksalt nok skyldes, at de er mere ansvarsfulde end mænd.

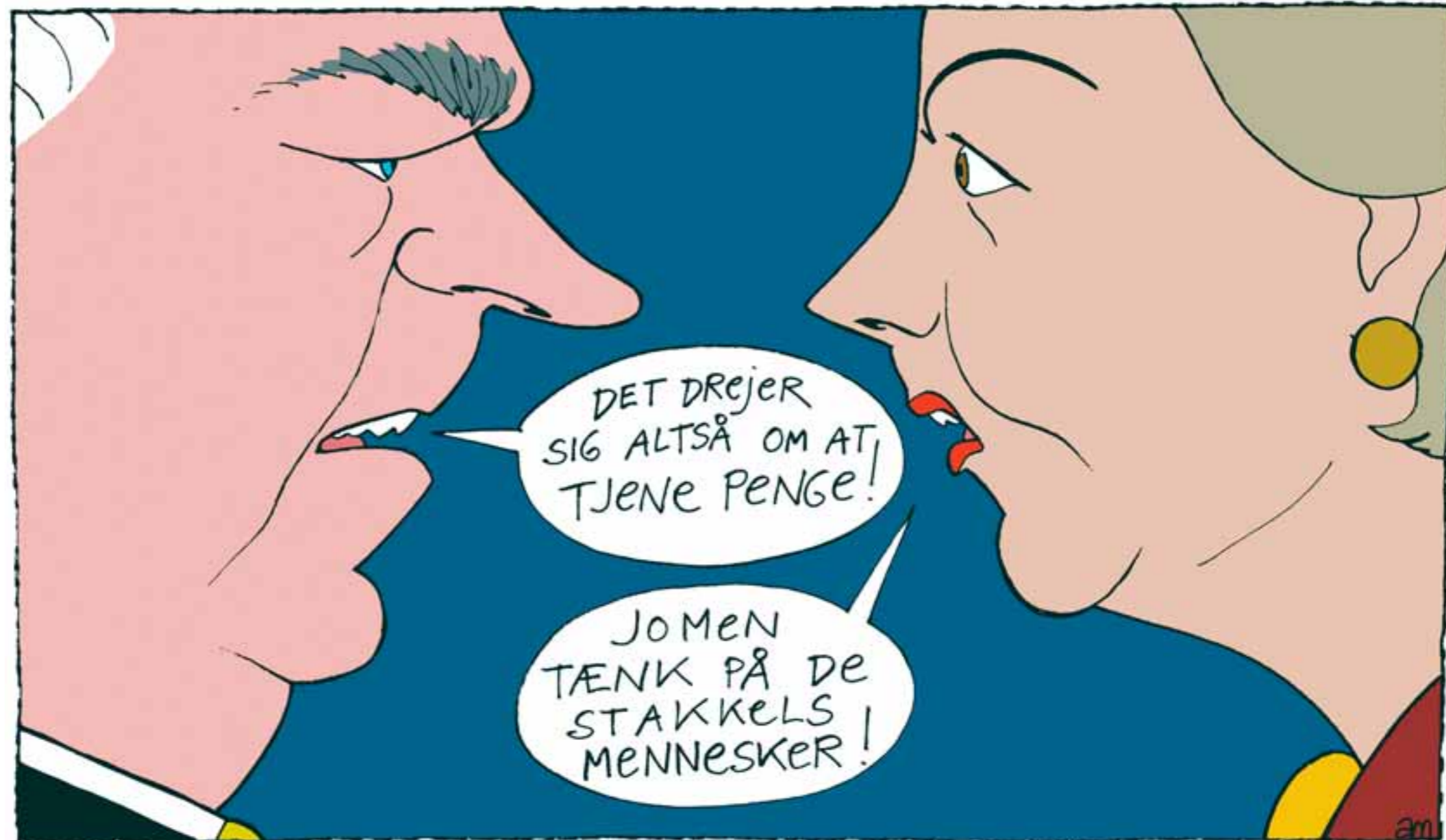
»Kvinder på topposter er en minoritet og føler et større pres for at bevise, at de er dygtige nok. Derfor er de mere hårde i filten end mændene og blander sig mere i direktørens arbejde. Og vi ved, at en ledelse, der konstant føler sig set over skulderen, til sidst vil blive irriteret og holde op med at melde tilbage til bestyrelsen. Det giver altså dårligere vilkår for et samarbejde«, siger økonomiprofessor Renee Adams fra University of Queensland, der ikke mener, at resultatet af hendes undersøgelse ville være faldet anderledes ud, hvis det var de skandinaviske bestyrelseslokaler, der stod til regnskab.

Til gengæld kan kvinder også være en gevinst i de øvre forretningslag, påpeger hun. Lider en bestyrelse af dårlig ledelse, og præges mødelokalet af tomme stole, vil det kunne rettes op, hvis de mere aktive og ansvarsbevidste kvinder indtager posterne – men altså tilsyneladende kun på den korte bane.

Andre værdier

»Og så har kvinder nogle andre værdier end mænd. De er mere bekymrede om deres medarbejders velbefindende end deres aktionærers, og det kan også have en betydning for regnskabet. Så de er måske nok mere hårde end mændene, men tænker samtidig mere i mennesker«, mener Renee Adams, der har forsket i denne forskel mellem køn blandt topchefer i Sverige.

Det er ikke første gang, at kvinder skal stå til ansvar for virksomhedernes bund-



Tegning: Anne-Marie Steen Petersen

linje. En undersøgelse fra 2005, foretaget af bl.a. professor Nina Smith på Handelshøjskolen i Århus, tegnede dog et mere positivt billede for blandt andre de danske kvinder, der udgør 7 procent af bestyrelsesposterne i Danmarks 19 største virksomheder.

Virksomheder med kvinder i bestyrelsen klarede sig enten signifikant bedre end virksomheder uden kvinder, eller også havde kønnet ingen betydning for, om der var plus eller minus i regnskabet. Sidstnævnte blev påvist endnu en gang i 2006.

Her satte Nordisk Innovationscenters rapport blandt de 500 største børsnoterede skandinaviske virksomheder mangfoldighed i bestyrelser lig nul, når det kom til overskud eller underskud. Køn, race og nationalitet havde ingen effekt på en virksomheds indtjening.

Mere opbakning finder den nye under-

søgelse i Norge, hvor bestyrelserne modsat de danske præges af kønskvotering. Målet er, at 40 procent af en bestyrelse skal bestå af kvinder, men det har mest været givtigt for ligestillingen, mener professor Øyvind Bøhren fra Handelshøjskolen i Norge. Hans undersøgelse viser, at mangfoldighed ikke gavner en virksomheds værdi.

Et spørgsmål om omstilling

»Det er ikke, fordi kvinder er mindre kompetente end mænd. Men når bestyrelser, der igennem hundreder af år har bestået af mænd, pludselig skal omstille sig, så medfører det helt naturligt vanskeligheder og samarbejdsproblemer«, vurderer Øyvind Bøhren. Et problem, der dog vil blive løst over tid, mener han.

»Kønskvotering kan vi altså ikke argumentere for ud fra et økonomisk perspektiv. Det er et socialt projekt, der handler

om at få ligestillingen ind i bestyrelserne såvel som i befolkningen. Der mener jeg, at de dårlige tal på bundlinjen er prisen værd«, siger han.

I Danmark kæmpes der også for at få kvinder på bestyrelsesposterne. Ikke gennem tvang og kvoter, men gennem uddannelse og netværk. Dansk Industri og Kvindefund har lavet databasen Women on Board over godt 80 bestyrelsessejrede kvinder, og det første hold på 19 kvinder har netop afsluttet en ny uddannelse på Business Institute under Aalborg Universitet.

Gennem værktøjer som udvikling af strategier og visioner skal de 19 kvinder sikres vejen til bestyrelsesposter, og indtil videre er det blevet til 27 bestyrelsesposter for de nyuddannede. Det er synliggørelse, der skal ændre billedet herhjemme, mener advokat Birte Dyrberg, der har startet uddannelsen.

»Det er ikke min erfaring, at kvinder skader regnskabet. Jeg mener ikke, at vi er dårligere rustet end mænd eller blander os mere i ledelsens arbejde. Kvinder ser måske mere i helheder, men det er kun en fordel, at de tænker på både medarbejdere og aktionærer«, siger Birte Dyrberg. Tidligere ligestillingskonsulent i Københavns Kommune og ph.d. i køn og organisation Camilla Funck Ellehave, der har lavet undersøgelsen 'Differences that Matter', mener, at virksomhedernes regnskaber kan farves røde eller sorte afhængigt af bestyrelsens kromosomer.

»Det, der i virkeligheden gør den store forskel, er, at der er etableret nogle normer i bestyrelseslokalerne, som gør det svært at være andet end en 50-årig mand med grå stænk i håret og økonomisk baggrund. Kvinderne får måske ikke lov til at bidrage med det, de kan«, mener hun.

nadia.claudi@pol.dk



**FÅ SPORTE
LEVERET DIREKTE
TIL SOMMERHUSET**

Tag Politiken med på ferie ...

Det er let og koster ikke ekstra!

I Danmark & Sydsverige er der morgenlevering næsten alle steder. Skal du til udlandet kan du læse Politiken i PDF-udgave på nettet. Og til Jer i campingvognen – ring så finder vi en løsning!

Flyt Politiken til en ven

Mens du er på ferie kan en ven, et familiemedlem eller naboen få glæde af dit abonnement.

Klik ind på politiken.dk/abonnement eller ring på 70 15 01 01

Her får du også oplysninger om andre service-tilbud fra Politiken. Husk dit abonnementsnummer.

Klip ud og hæng op!