

Gir råd med CAPS LOCK

Når pappa Reitan sender epost til sønnene med blokkbokstaver, er det ikke fordi caps lock-knappen har hengt seg opp.

JOB OG LEDELSE

Lars Kristian Solem
Trondheim

Odd Reitan er ikke bare far, han er også styreleder for sønnene som leder de to største forretningsområdene i Reitangruppen.

I familieselskaper kan eierstyringsprinsipper og familieband bli satt på prøve når det topper seg. Når Odd Reitan har behov for å mene noe sterkt, hender det at 64-åringen bruker blokkbokstaver i eposter til sønnene.

– Når vi mener noe sterkt, så kommer det til uttrykk gjennom store blokkbokstaver, sier sønnen Ole Robert Reitan.

Ifølge læreboken om eierstyring og selskapsledelse, også kalt corporate governance, skal det være en distanse mellom eierne og den daglige ledelsen i selskaper. I familieselskaper der familien selv innehar flere av rollene, er det ikke like enkelt i praksis. Familierelasjoner er som oftest ikke skjematisk bokser med piler som i læreboken.

I Reitan-familien har diskusjonen alltid gått om dagligvarer.

– Vi har pratet butikk siden vi satt rundt frokostbordet, sier Odd Reitan.

Far som sønn

Eldstesønnen Ole Robert Reitan mener kommunikasjonsformen er konstruktiv.

– Først og fremst er det et fantastisk engasjement. Det går hett for seg, for det er jo ikke noen barnehage heller.

– Vi mener mye. Jeg og faren min er like som personer, og vi kan sikkert gå hverandre på nervene, legger han til.

De siste årene har Reitangruppen

Reitangruppen

Far Odd Reitan utøver eierrollen og styrer konsernspissen Reitangruppen, mens de to sønnene leder de to største forretningsområdene. Millioner kroner.

Rema 1000

Daglig leder	Ole Robert Reitan (44)
Styreleder	Odd Reitan (64)
Omsetning	63.343
Res. før skatt	1943

Uno-X Gruppen

Daglig leder	Vegar Kulset (46)
Styreleder	Odd Reitan (64)
Omsetning	9.631
Res. før skatt	545

Reitan Convenience (kiosk)

Daglig leder	Magnus Reitan (40)
Styreleder	Odd Reitan (64)
Omsetning	15.544
Res. før skatt	553

Reitan Eiendom

Daglig leder	Ingolv Høiland (40)
Styreleder	Odd Reitan (64)
Omsetning	438
Res. før skatt	504

Konsern

Styreleder/daglig leder	Odd Reitan (64)
Omsetning	85.561
Resultat før skatt	3.113

2016 DN grafikk/Kilde: Reitangruppen

pen vært en vekstmaskin. De ti siste årene er omsetningen blitt tre ganger så høy. I jor ikk Reitangruppen et overskudd på over tre milliarder kroner.

Brudevals og business

Odd Reitan viser frem Napoleonsrommet og ballsalen på Ladegaard. De historiske bygningene, som er hovedsete for Reitangruppen, viser hvor sammenvevd familie og business er. I ballsalen har begge sønnene danset sin brudevals.

– Jeg trakk på kjolen, sier Magnus Reitan (40) tørt.

I dag styrer lillebroren kioskvirksomheten i Reitan Convenience med en omsetning på 15,5 milliarder kroner.

– Faren din er gammel kjøpmann. Har han mange synspunkter på driften?

– Detaljstyring har det ikke vært behov for. Han har full tillit til Ole Robert og meg. I Reitangruppen er vi opptatt av å gi ansvar og myndighet, og at den

som er i rollen skal ha den friheten. Der går han ikke over grensen. Rollen hans i Reitan Convenience og Rema er ganske likt styreformenn i børsnoterte selskaper.

Tydelige roller

Ifølge Odd Reitan handler det primært om å etablere en effektiv struktur og handlingsregler med fornuftige begrensninger for hvordan direktørene kan styre.

– Rollene og fordelingen er knalltydelig, men vi er jo bare mennesker. I mange familier kan det være vanskelig å å det ordentlig til, sier 64-åringen.

Som eier må han også påse at det er balanse mellom sønnene og lederne for de to andre forretningsområdene – bensinstasjonsdrift og eiendom.

– Det har vært viktig å unngå at Uno X Gruppen og Reitan eiendom, de to andre forretningsområdene, ikke blir behandlet annerledes.

Odd Reitan mener styrings-



Praten har alltid gått løst om butikkdirft rundt Reitan-familiens frokostbord. I dag er rollene til pappa Odd og sønnene Ole Robert og Magnus formalisert gjennom styremøter og handlingsregler. Foto: Privat

modellene bidrar til å opprettholde en naturlig balanse.

– Vi har økonomiske modeller for hvert konsept som vi bare følger opp fanatisk. Det gjelder helt ned på kjøpmannsnivå.

Mens sønnene styrer hvert sitt forretningsområde fra Ensjø i Oslo, sitter far i hjembyen Trondheim og dyrker eierrollen.

– Rollen passer meg utmerket.

Jeg gjør det jeg alltid har gjort, nemlig å bygge kultur som eierselskap.

Etterhvert som årene har gått og rollene har gått seg til, har det blitt færre skarpe eposter fra far.

– Det er blitt mindre sting, men ikke mindre innhold, humrer Ole Robert Reitan.

lars.solem@dn.no

