

Få kvinner og få utlendinge

Den gjennomsnittlige styrelederen i et børsnotert selskap er en 59 år gammel norsk mann som har 13 andre styreverv.

■ SILJE SUNDT KVADSHEIM
ssk@finansavisen.no

Finansavisen har gjennomgått styrelederne i 127 norske børsnoterte selskaper, og blant disse er det 12 selskaper som har en kvinnelig styreleder. Gunn Wærsted i Telenor, Anne Carine Tanum i DNB og Siri Beate Hatlen i Entra er blant disse.

– Hvorfor er det så få kvinnelige styreledere?

– De fleste styreledere har både generell erfaring som bedriftsleder, og de har erfaring fra det styret det dreier seg om, som styremedlem, sier Morten Huse, professor i organisasjon og ledelse ved Handelshøyskolen BI.

– Dermed er det ofte styrelederen som har lengst erfaring fra virksomheten. Den erfaringen er det ikke så veldig mange kvinner som har ennå. Et annet rekrutteringsgrunnlag for styreledere er at de representerer hovedeierne, og også blant eierne er det desidert flest menn. Og da hjelper det ikke at kvinnene er med i et nettverk, sier han.

Tror på flere kvinner

– Det viktigste kriteriet for å få et styreverv er at man har et styreverv fra før, så da ble det noen kvinner som ble spurt veldig mange ganger, de såkalte gullskjørtene. Mange av dem har forsvunnet ut, og noen nye har kommet opp, men det er nå spredt mer jevnt over.

– Tror du det blir flere kvinnelige styreledere i tiden som kommer?

– **Det vil bli flere, for det er et stort press på det, ikke minst blant de børsnoterte selskapene som delvis er eid av staten.**

Også Jenny Homme, adm. direktør i Visindi, tror den lave kvinneandelen blant styrelederne henger sammen med at det fortsatt er få kvinnelige toppledere. Visindi og BackerSkeie er to av selskapene som hjelper norske bedrifter og eiere med styrekruttering.

Språket avgjør

Av de 127 styrelederne er det også



BLANT DE FÅ: Siri Beate Hatlen i Entra, Anne Carine Tanum i DNB og Gunn Wærsted i Telenor er på alle måter unntak i norske børsstyreverv.

13 som ikke er norske statsborgere. Danske Ib Kunøe i Atea og iranske Bijan Mossavar Rahmani i DNO er blant disse.

Morten Huse er ikke overrasket over at det er få utenlandske statsborgere blant styrelederne.

– Språket er avgjørende, sier han.

– **Det har vist seg at styrearbeid i norske selskaper generelt ikke fungerer like bra dersom engelsk er styrespråket.**

– Veldig mange styrer ønsker å ha norsk, eller i hvert fall skandinavisk, som styrespråk, og dermed blir det vanskelig å hente styreledere, eller styremedlem-

Ensertede norske styreledere Mener språket er avgjørende

mer fra andre land, sier han.

Jenny Homme i Visindi er av den samme oppfatningen.

56 styrelederverv

Styrelederen i et norsk børsnotert selskap er i snitt 59 år gammel. Sannsynligheten er også svært stor for at han har fått tilbud om flere verv. I gjennomsnitt har han 8,6 andre styrelederverv, og i gjennomsnitt totalt 14 styreverv. Sam-

eiet og hytteforeningen er gjerne blant disse.

94 år gamle Olav Thon, med sine 56 styrelederverv og 12 andre styreverv bidrar til å trekke snittet opp. Det gjør også Simen Thorsen i Solon Eiendom med 67 verv totalt, og Stig Rune Remøy i Olympic Subsea med 58 verv tilsammen.

Knut Ole Tande, managing partner i BackerSkeie, skulle

gjærne sett en større bredde i styrelederne.

– Selv om eiermiljøer i Norge er i stigende grad opptatt av styrets funksjon og kompetanse, mener vi at det fortsatt kan gjøres en bedre jobb fra norske eiere med rekruttering til styrene, sier Tande.

– Det er fortsatt en overvekt av personer med noenlunde lik bakgrunn og erfaring, sier han.