

ÅRSRAPPORT

HANDELSHØYSKOLEN BI - 2011



INNHold

1	Handelshøyskolen BI
3	En komplett handelshøyskole
4	Styrets årsberetning
5	BI i 2011
6	Studenter
8	Utdanning
10	Forskning
12	Organisasjon og ansatte
13	Årsresultat
14	Fremtidsutsikter
16	Organisasjonsbeskrivelse
18	BIs ni institutter
	Institutt for finansiell økonomi
	Institutt for innovasjon og økonomisk organisering
	Institutt for kommunikasjon, kultur og språk
	Institutt for ledelse og organisasjon
	Institutt for markedsføring
	Institutt for offentlig styringsformer
	Institutt for regnskap, revisjon og jus
	Institutt for samfunnsøkonomi
	Institutt for strategi og logistikk
24	Regnskap
41	Revisjonsberetningen
42	Adresselister

HANDELSHØYSKOLEN BI

Handelshøyskolen BI er en selveiende stiftelse hvor formålet er å tilby utdanning, samt drive forskning på et høyt internasjonalt nivå. Alt økonomisk overskudd blir derfor i virksomheten og brukes til forskning og undervisning.

I 2011 opplevde BI et historisk studentvolum med over 20 000 studenter fordelt på BIs seks studiesteder.

Det store studenttallet har ikke gått ut over forskningen. BIs faglige ansatte opprettholdt et høyt publiseringsnivå. Det er også gledelig at BI uteksaminerte rekordmange doktorgrader i 2011.

To synlige forbedringer av studiefasilitetene er BI Bergen som flyttet inn i et moderne bygg på Marineholmen og BI Oslo som fikk 350 nye leseplasser.

For å tydeliggjøre at BI er en internasjonal handelshøyskole, endret BI sitt engelskspråklige navn til BI Norwegian Business School.





EN KOMPLETT HANDELSHØYSKOLE

2011 har vært et godt år for BI. Mange studenter og bedrifter har vist oss den tillit å benytte seg av våre utdanningstilbud. Det har gitt oss et økonomisk grunnlag for å styrke oss faglig, og dermed løfte oss enda nærmere et topp europeisk nivå.

På BI skal vi gi våre studenter en solid basis i økonomiske og administrative fag, både som grunnlag for å bygge personlige karrierer, og for å tilføre bedrifter og samfunnet verdifull kompetanse. Men det kreves mer av oss. Relasjonen mellom BI og studentene er ikke over den dagen de graduerer. Vi møter økte forventninger om å være støttespillere for våre studenter også senere i karrieren. BI har i 2011 tatt nye grep for å komme slike forventninger i møte. Det må vi gjøre for å fremstå som en komplett handelshøyskole!

Norske skoler har ikke samme tradisjon for å følge opp tidligere studenter som de utenlandske. Riktignok har vi også her i landet et omfattende tilbud innen etter- og videreutdanning, eller "Executive – programs" som det gjerne kalles ved internasjonale "business schools". Derimot har innslaget av karriereservice og alumni-aktivitet overfor tidligere studenter vært

begrenset. I Norge må mange slå opp i fremmedordboken for å finne ut at en alumni er en forhenværende student!

Når vi nå møter internasjonal konkurranse om studenters og arbeidsgiveres oppmerksomhet må vi endre dette. Vi eksponeres oss nå for flere internasjonale akkrediteringer og rangeringer. Da måles vi ikke bare på kvaliteten på vår forskning og undervisning, selv om den er basisen for alt vi driver med, men også på hvorvidt vi har vært til nytte for studentene i deres senere karrierer, blant annet ved å assistere dem i å få et godt fotfeste i arbeidslivet etter endte studier. Samtidig forventes vi å tilby studentene et alumninettverk som de kan benytte seg av når de trenger noen å utveksle erfaringer med, slik tilfellet kan være når de tar jobb i et nytt land, og trenger et sosialt og faglig fotfeste utenfor den bedriften de er knyttet til.

Som ledd i vår strategi for å løfte oss til å bli en komplett handelshøyskole på topp europeisk nivå har BI i 2011 derfor styrket både vår karriereservice og alumnivirk-somhet. Eksempelvis har nå 23 500 av våre tidligere studenter aktiverte profiler i vårt alumninettverk, og det finnes aktive

nettverk i 30 land. Både karriereservice og alumnivirk-somheten er tilført flere ressurser, og løftet opp på et høyere strategisk nivå i organisasjonen. Samtidig har vi samlet alle våre executive – program, som utgjør en tredjedel av vår samlede undervisning, i en egen divisjon. Det setter oss i stand til å samordne våre fagressurser bedre, og dermed sette større faglig tyngde bak de tilbud vi gir til bedrifter og personer med arbeidserfaring.

Den økte satsingen på karriereservice, alumni og executive – program har imidlertid ikke skjedd på bekostning av førstegangsstudentene. Det er en betydelig synergi mellom disse aktivitetene. Jo bedre BI er i stand til å gi bedrifter og tidligere studenter faglig gode tilbud, jo bedre blir BIs renommé, og jo mer vil vi lykkes med å gjøre våre nåværende studenter attraktive i arbeidslivet. Og ikke minst, vi får tettere kontakt med næringslivets folk, og dette gir både faglige innspill og en relevanssjekk av vår øvrige aktivitet. Det er vi alle tjent med!



Tom Colbjørnsen
Rektor ved Handelshøyskolen BI

STYRETS ÅRSBERETNING



BI | 2011

BI passerte for første gang 20 000 studenter og er en av Europas største handelshøyskoler. 4 600 nye heltidsstudenter møtte opp til studiestart. Solid økonomi ga muligheter til å styrke studentfasiliteter.

BI skal ha en tydeligere businessprofil og BIs masterportefølje ble spisset rundt økonomiske og administrative fag. Det ble også bestemt at opptakskravene til Master of Science-studiene skal heves.

En styrking av BIs fagmiljø ble muliggjort av et godt økonomisk resultat. Det ble også satt ned et utvalg som skal utforme en handlingsplan for rekruttering av faglige medarbeidere fram mot 2014.

Stipendordningen Presidential Scholarships ble opprettet for å tiltrekke seg flere toppkvalifiserte master- og doktorgradsstudenter.

BI endret sitt engelskspråklige navn til BI Norwegian Business School for å tydeliggjøre at BI er en internasjonal handelshøyskole.

STUDENTER

- Rekordmange studenter
- BI Bergen flyttet inn i nytt bygg på Marineholmen
- BI-studentene var mer fornøyd med egen utdanningsinstitusjon enn andre studenter

BI opplevde tidenes høyeste studentvolum med 20 049 studenter pr 31. desember 2011. Veksten kom på bachelorstudiene.

Bachelorprogrammene hadde 9 324 studenter på heltid og masterprogrammene hadde 1 168 studenter på heltid. 1 300 var internasjonale studenter. Nærmere 9 200 personer tok etter- og videreutdanning ved BI.

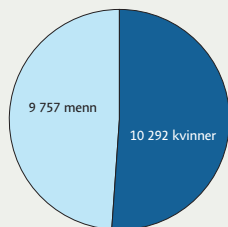
Universums studentundersøkelse viste at BI-studentene var mer fornøyd med egen utdanningsinstitusjon enn andre studenter. BI har vektlagt tett kontakt med studentene gjennom dialogmøter med rektor og ledergruppen. Kjente næringslivsledere og samfunnsstopper har også forelest for studentene i konseptet

“Rektor Inviterer”. Noen av gjestene har vært statsminister Jens Stoltenberg, finansminister Sigbjørn Johnsen og konsernsjef i Telenor, Jon Fredrik Baksaas.

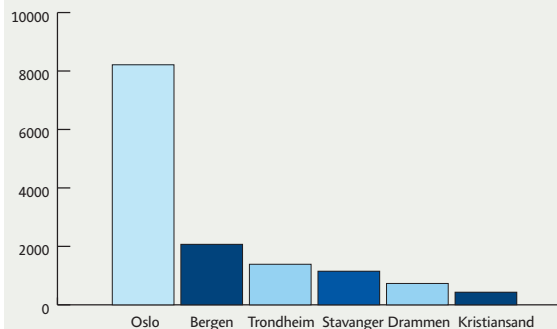
Studentforeningene SBIO og BIS var svært aktive og arrangerte blant annet næringslivsdagene, innrykksuker og karrieredagene. Arrangementene hadde stor pågang fra både studenter og næringsliv.

BI Alumni ga tidligere studenter tilbud om nettverksbygging, faglig oppdatering og karriereutvikling både i Norge og internasjonalt. BIs alumnibase var Norges største med 23 500 norske og internasjonale aktiverte profiler.

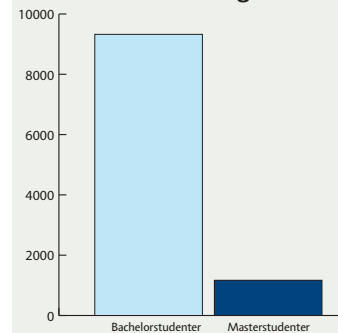
Antall studenter



Antall studenter pr studiested



Studieretning





UTDANNING

- Fond for stipend til norske og utenlandske studenter
- Masterporteføljen ble spisset
- BI Executive ble opprettet som egen enhet



Stipendordningen Presidential Scholarships ble opprettet som et tiltak for å tiltrekke seg norske og internasjonale Master of Science- og doktorgradsstudenter. Fondet var på 20 millioner kroner.

Masterporteføljen ble spisset rundt de faglige satsingsområdene; Marketing, Strategy, Organisational behaviour, Business economics and business law, Finance, og Economics.

Videre ble opptakskravene for å komme inn på Master of Science besluttet hevet til 3.50 (B) fra høsten 2012. Bachelorstudiene Medieutvikling og Journalistikk, og Økonomi og IT-ledelse, samt masterstudiet Politisk Økonomi ble lagt ned.

BI brukte mye ressurser på nye IKT-løsninger og nye undervisningsmetoder. Etableringen av LearningLab var et viktig virkemiddel for å holde BI i front på denne utviklingen.

All etter- og videreutdanning, inkludert nettstudier, ble samlet i en ny divisjon; BI Executive. Dette for å gi enheten større gjennomslagskraft.

BACHELOR

- 15 bachelorstudier, samt siviløkonomstudiet.

MASTER

- 8 Master of Science-studier på heltid.

BI EXECUTIVE

- Over 200 kurs og studier på deltid. 100 av disse var spesialtilpassede eller skreddersydde utdanningsprogrammer for bedrifter og offentlige virksomheter.

DOKTORGRAD

- BI uteksaminerte 12 doktorgrader og ved inngangen til 2012 var 74 stipendiater med i BIs doktorgradsprogram.

SYNLIG UTDANNINGS- OG FORSK- NINGSINSTITUSJON

BI var en av de mest synlige utdanningsinstitusjonene i Norge med over 7000 medieoppslag i 2011, hvorav ca 4300 omhandlet forskning.

RANGERINGER OG AKKREDITERINGER

BI var på 70. plass på Financial Times-rangeringen over de beste handelshøyskolene i verden og oppnådde en 14. plass i Eduniversals kåring over de meste kjente handelshøyskolene i Europa.

NOKUTs styre vedtok reakkreditering av BIs kvalitetssikrings-system i februar.

En revidert versjon av akkrediteringsplanene ble levert The Association to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB) i desember og blir behandlet i AACSB i 2012.

En søknad om AMBA-akkreditering ble påbegynt høsten 2011. Dette er en programakkreditering av BIs Executive MBA-programmer.



FORSKNING

- Tydeligere handelshøyskoleprofil
- Faglig spissing
- Fortsatt styrking av Bls fagmiljø



BlS 396 faglig ansatte er organisert i åtte institutter:

- Institutt for finansiell økonomi
- Institutt for innovasjon og økonomisk organisering
- Institutt for kommunikasjon, kultur og språk
- Institutt for ledelse og organisasjon
- Institutt for markedsføring
- Institutt for regnskap, revisjon og jus
- Institutt for samfunnsøkonomi
- Institutt for strategi og logistikk

I tillegg har BI 27 forskningssentre som er knyttet til instituttene for å ivareta kunnskapsutvikling og formidling innen utvalgte sektorer og temaer.

FORSKERUTDANNING

12 kandidater disputerte til PhD-graden i BlS doktorgradsprogram i 2011, mot åtte i 2010. Det ble tatt opp 11 nye doktorgradsstipendiater. 74 postdoktorstipendiater er knyttet til BI.

I tillegg til de 12 som disputerte ved BI, disputerte to av BlS medarbeidere til PhD-graden ved henholdsvis Universitetet i Oslo og Handelshøyskolen i København.

FORSKNINGSFINANSIERING

Det ble inntektsført 55,3 mkr for eksternt finansiert forskning i 2011, en nedgang fra 65,4 mkr i 2010. I dette beløpet inngår ikke midler til gaveprofessorater. BI hadde åtte gaveprofessorater ved utgangen av 2011.

Et godt økonomisk resultat gjorde det mulig å styrke faglig stab i 2012 med 15 nye stillinger. Kampen om å tiltrekke seg de beste faglige er derimot hard, og dette gjelder i stor grad internasjonale faglige.

VITENSKAPELIG PUBLISERING

147 av BlS faglige medarbeidere oppnådde vitenskapelig publisering i form av artikler i internasjonale og nasjonale tidsskrifter med fagfellelvurdering eller i form av vitenskapelige monografier eller artikler i vitenskapelige antologier.

Det ble publisert 167 artikler i vitenskapelige tidsskrifter, mot 180 i 2010. Videre ble det publisert sju vitenskapelige monografier, det samme antall som i 2010 og 68 artikler i vitenskapelige antologier, mot 28 i 2010. BI oppnådde med dette 218,6 publiseringspoeng i henhold til Universitets- og høyskolerådets modell for måling av vitenskapelig produksjon. Dette representerer 4,6 prosent økning fra 2010.

Flere av BlS faglige medarbeidere utmerket seg i løpet av året:

- Professor Torger Reve ble tildelt utmerkelsen "Microeconomics of Competitiveness Hall of Fame" fra Harvard Business School. Reve ledet også forskningsprosjektet "Et kunnskapsbasert Norge".
- Professor Hilde C. Bjørnland ble oppnevnt som medlem av Finansdepartementets rådgivende utvalg for modell- og metodespørsmål.
- Professor Ragnhild Silkoset ble tildelt prisen "Årets Markedsanalytiker 2011".
- Førstelektor Gillian Warner-Söderholm ble tildelt pris for fremragende artikkel i en europeisk konkurranse om beste kortversjon av doktorgradsarbeider forsvart i 2011.

Flere faglige har i løpet av 2011 fått publisert bøker og artikler i anerkjente tidsskrifter:

- Professorene Petter Gottschalk, Bård Kuvaas og Jonas Söderlund ga ut vitenskapelige bøker på meget anerkjente internasjonale forlag
- Professorene Gabriel R.G. Benito og Randi Lunnan og førsteamanuensis Sverre Tomassen publiserte artikler i *Journal of Management Studies*; professorene Ilan Cooper og Richard Priestley i *Journal of Financial Economics* og professor Espen Moen i *The Review of Economic Studies*.



ORGANISASJON OG ANSATTE

Ved utgangen av 2011 hadde BI totalt 797 ansatte. Totaltallene fordelte seg på 401 administrativt og 396 faglig ansatte, inklusive stipendiater.

BI hadde i 2011 727 årsverk, noe som var en økning på 15 årsverk fra 2010. Av disse hadde 85 internasjonal bakgrunn. Faglig ansatte har økt med 5 årsverk i 2011, mens administrasjonen har økt med 10 årsverk. I tillegg var om lag 577 høyskoleforelesere tilknyttet BI i 2011.

Ved utgangen av 2011 utgjorde kvinner 27 prosent av faglige årsverk på BI. Andelen menn i administrative stillinger lå på 33 prosent. Styret hadde en kvinneandel på 38 prosent, mens kvinneandelen i Kollegiet sank til 28 prosent.

MANGFOLD OG LIKEVERD

BIs plan for mangfold og likeverd stadfester at alle ansatte skal ha samme rettigheter, plikter og muligheter uavhengig av kjønn, alder og nasjonal/etnisk opprinnelse.

BI forpliktet seg gjennom IA-avtalen og BIs seniorpolitikk til å jobbe aktivt for å stimulere medarbeidere til å stå lenge i stillingen. BI tilrettelegger for senior arbeidstakere, og har konkretisert flere tiltak for arbeidstakere over 60 år. Videre forplikter BI seg til å legge forholdene til rette for medarbeidere med nedsatt funksjonsevne. Likeledes er det utviklet likestillings-

politikk med mål og tiltak for likestilling mellom kjønn. Nøkkeltall for likestilling analyseres og følges opp årlig. BI jobber også for å øke kvinneandelen i faglige stillinger og i ledende stillinger. Videre ble det etablert mål og tiltak knyttet til lønn, utviklingsmuligheter og arbeidsmiljø.

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

BIs yrkesrelaterte helserisiko er primært knyttet til psykososiale forhold som samspill, konflikthåndtering, mestring og stress, samt ulike belastningsskader på muskel- og skjelettsystemet.

Helsetilbudet til de ansatte har som hovedfokus å forebygge arbeidsrelaterte helseproblemer og sykefravær. BI har derfor samarbeidsavtaler med Psykologbistand A/S og Medi-Pluss.

Sykefraværet ved BI har ligget stabilt på 3-3,5 prosent de siste årene og utgjorde i 2011 totalt 2,6 prosent. Det er ikke registrert yrkesskader i 2011.

BI Oslo er godkjent som Miljøfyrtårnbedrift, og har sterkt fokus på å redusere energiforbruk, kildesortere avfall samt miljøvennlig transport og innkjøp. BI forurensrer ikke det ytre miljøet.



ÅRSRESULTAT

I 2011 oppnådde Handelshøyskolen BI en total omsetning på 1.325 mkr mot 1.259 mkr året før. Dette tilsier en økning på 66 mkr eller fem prosent. Omsetningstallene inkluderer utfakturert husleie og felleskostnader til leietagere.

Driftsresultatet for 2011 ble 151 mkr. Dette er en reduksjon med 28 mkr fra 179 i 2010. Reduksjonen må sees i lys av kostnads-reducerende engangsposter under pensjoner i 2010 på ca. 30 mkr. Det ble mottatt statstilskudd på 212 mkr for 2011 eller 15,4 % av ordinære driftsinntekter (194 mkr og 15,4 % i 2010).

Årets resultat før skatt ble 113,8 mkr. Skatt på netto næringsinntekt ved utleie av kontorlokaler i Nydalen er beregnet til 0,7 mkr, således ble årsresultatet etter skatt 113,1 mkr.

Pr. 31. desember 2011 var egenkapitalen til stiftelsen 340 mkr mot 338 mkr pr. 31. desember 2010. Blant annet grunnet forventet lav avkastning og lav diskonteringsrente, er bokført verdi av fremtidige pensjonsforpliktelser økt med 116 mkr. Årets effekt av estimatavvik beløper seg til 111 mkr og er ført mot stiftelsens egenkapital (jfr. note 14).

Bygget i Nydalen er avskrevet med 1,5 % i 2011. Øvrig anleggs- og driftsmidler er også avskrevet etter samme prinsipper som tidligere år.

Det ble i 2006 tatt opp pantelån på 1.340 mkr ved kjøp av eiendommen i Nydalen. Restsaldo per 31.12.2011 er 971 mkr. Lånet har en fleksibel nedbetalingsstruktur, men stiftelsen har valgt å

nedbetale over 20 år og det betales avdrag på til sammen 67 mkr årlig. Handelshøyskolen BI har en tilfredsstillende likviditetssituasjon og opplevde i 2011 for første gang på 2000-tallet å ikke trekke på kortsiktig sesongkreditt over sommermånedene.

I samsvar med regnskapsloven § 3-3 a bekreftes det at forutsetningene for fortsatt drift er til stede.

Årsresultat og disposisjoner:

Styret forslår følgende disponering av årsresultatet:

Årets tilførsel/(bruk) av forskningsutviklingsfond	(3,5) mkr
Årets tilførsel/(bruk) av fond for MSc og PhD stipend	0 mkr
Årets tilførsel/(bruk) av fond for fysisk læringsmiljø	(11,5) mkr
Overførsel til annen egenkapital	128,1 mkr
SUM DISPONERT	113,1 mkr

Stiftelsens opptjente egenkapital utgjør pr. 31. desember 2011

Stiftelseskapital	1,3 mkr
Forskningsutviklingsfond	62,0 mkr
Fond for MSc og PhD stipend	20,0 mkr
Fond for fysisk læringsmiljø	8,5 mkr
Annen egenkapital	248,1 mkr
SUM OPPTJENT EGENKAPITAL	339,9 mkr

Disponering av Forskningsutviklingsfond skjer gjennom den årlige budsjettprosessen. Det er utarbeidet egne retningslinjer for disponering av de to fondene; fond for MSc og PhD stipend og fond for fysisk læringsmiljø.



FREMTIDSUTSIKTER

Bls visjon er å bli blant Europas ledende handelshøyskoler. Rekordopptaket i 2011 gir BI god styringsfart mot målet.

Til tross for en gunstig økonomisk situasjon, går BI en krevende tid i møte med høyere opptakskrav på masterstudiene og økende konkurranse fra andre skoler. Det er hard kamp om å trekke til seg de beste, spesielt internasjonalt. Likevel er det grunn til optimisme. Stadig flere søker seg til høyere utdanning og BI er godt posisjonert til å møte store svingninger.

BI vil arbeide for å skape et internasjonalt undervisningsmiljø i Norge, og samarbeide med gode utenlandske skoler om undervisningsprogrammer i utlandet. Også de neste årene vil betydelige ressurser brukes på studentenes læringsmiljø.

Den største delen av Bls økonomiske handlingsrom brukes til å styrke faglige ressurser. BI har hatt mulighet til en vekst i antall faglige ansatte i 2011 og legger opp til å fortsatt økning i 2012.

TAKK

Styret retter en stor takk til ansatte og ledelse for innsatsen i året som har gått. De gode resultatene skyldes solid arbeidsinnsats og et stort engasjement. Styret retter også en stor takk til Bls studenter og alle Bls samarbeidspartnere.

Bergen, 15.03.2012



Terje Venold
styreleder



Maalfrid Brath
styremedlem



Arild Underdal
nestleder



Live Haukvik Aker
styremedlem



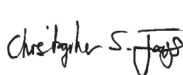
Ragnhild Kvalshaugen
styremedlem
repr. faglig ansatte



Pål Lauritzen
styremedlem
repr. faglige ansatte



Nils Øby
styremedlem
repr.
administrative ansatte



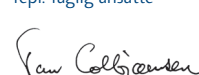
Christopher S. Joys
styremedlem
repr. studentene SBIO



Amund Bergan
Adm. observatør



Anders Eidberg
Student repr.
BIS observatør



Tom Colbjørnsen
rektor



*Styret februar 2012, fra venstre: Amund Bergan, Anders Eidberg, Arild Underdal, Nils Øby, Pål Lauritzen
Christopher Joys, Ragnhild Kvålshaugen, Live Haukvik Aker, Terje Venold, Maalfred Brath*

ORGANISASJONSBESKRIVELSE

STYRET

BI er en selveiende stiftelse, og ledes av et styre med åtte medlemmer, hvorav fire av medlemmene er eksterne, oppnevnt av styret selv. For øvrig har styret to representanter valgt av og blant BIs vitenskaplige ansatte, en representant for administrativt ansatte og en studentrepresentant. Rektor er styrets sekretær. Styret har det overordnede tilsyn med driften av BI og vedtar overordnet regelverk. Det tilsetter rektor og prorektor, behandler strategiske planer, vedtar budsjetter, fastsetter regnskap og er øverste beslutningsnivå i alle viktige saker.

KONTROLLUTVALGET

Kontrollutvalget gjennomgår resultatregnskap og balanse, velger revisor, og fører kontroll med at styrets forvaltning er i samsvar med lovbestemmelser og statutter. Kontrollutvalget består av tre medlemmer, alle eksterne.

Kontrollutvalget 2011:

- Harald Dørum (leder), Stiftelsen Norsk Rikstoto
- Anne Helsingeng, Deloitte Advokatfirma AS
- Ottar Henriksen, SINTEF Raufoss Manufacturing AS (til 31.07.11)
- Christian Winter, Pangea Property Partners (fra 01.08.11)

Fra BI møter rektor og direktør for strategisk økonomistyring.

STYRET 2011:

Terje Venold	Styreleder	01.08.09 - 31.07.12
Arild Underdal	Styremedlem (nestleder)	01.08.09 - 31.07.12
Anne K Kvam	Styremedlem	01.08.08 - 31.07.11
Maalfrid Brath		01.08.11 - 31.07.14
Live Haukvik Aker	Styremedlem	01.08.10 - 31.07.13
Geir Gripsrud	Styremedlem	01.08.09 - 31.07.11
	Vitensk. ansattes representant	
Pål Lauritzen		01.08.11 - 31.07.13
Ragnhild Kvålshaugen	Styremedlem	01.08.10 - 31.07.12
	Vitensk. ansattes representant	
Truls Brænden	Styremedlem	01.08.09 - 31.07.11
	Adm. ansattes representant	
Nils Øby		01.08.11 - 31.07.12
Amund Bergan	Observatør adm. ansatte	01.08.10 - 31.07.12
Håvard Uglem Hovdal	Studentrepresentant BIS*	01.01.11 - 31.12.11
Magnus Nøkleby	Studentobservatør SBIO*	01.01.11 - 31.07.11
Christopher S Joys		01.08.11 - 31.07.12
Ingunn Myrtveit	(1. vararepr. for vit.ansatte)	01.08.09 - 31.07.11
Espen Andersen		01.08.11 - 31.07.12
Espen Andersen	(2. vararepr. for vit.ansatte)	01.08.10 - 31.07.12
Hilde Bjørnland		01.08.11 - 31.07.13
Sissel Berg	(1. vararepr. for adm.ansatte)	01.01.09 - 31.07.11
Marianne Schei		01.08.11 - 31.07.13
Nils Øby	(2. vararepr. for adm.ansatte)	01.01.09 - 31.07.11
Morten O Myhre		01.08.11 - 31.07.13

I tillegg stiller rektor Tom Colbjørnsen, prorektor Dag Morten Dalen, direktør for strategisk økonomistyring Marius Eriksen og direktør for kommunikasjon og samfunnskontakt Janne Log i styret.



KOLLEGIET

Kollegiet er BIs øverste faglige organ, og har myndighet i henhold til fullmakt fra styret. Det fastsetter innholdet i BIs utdanningstilbud, regler for opptak, fritak, eksamener, opptakskrav, sensur, samt kompetanseprofil for vitenskaplige ansatte. Kollegiet skal fremme innstilling til rektor om ansettelse i faglige stillinger; rektor har endelig ansettelses myndighet.

KOLLEGIET

Tom Colbjørnsen	Rektor	fast medlem
Dag Morten Dalen	Prorektor	fast medlem
Ulf Henning Olsson	Viserektor	fast medlem
Garbriel Benito	Dean doktorgrad	fast medlem
Rolv Petter Amdam	Dean executive	fast medlem
Geir Gripsrud	Dean master	observatør
Jon Erik Svendsen	Dean bachelor	observatør
Eirill Bø	Vitenskapelig representant	01.08.09 - 31.07.11
Anne Welle-Strand		01.08.11-31.07.13
Astrid Richardsen	Vitenskapelig representant	01.08.10 - 31.07.12
Sverre Thommasen	Vitenskapelig representant	01.08.10 - 31.07.12
Cathrine Bjune	Vitenskapelig representant	01.08.10 - 31.07.11
Per Invar Olsen		01.08.11 - 31.07.13
Dag Michalsen	Representant for instituttlederne	01.08.10 - 31.07.11
Knut Sogner		01.08.11 - 31.07.13
Kristian O. Haanes	Representant for høyskoleledirektørene	01.08.09 - 31.07.13
Morten Olav Myhre	Administrativ representant	01.08.10 - 31.07.12
Marte Lona	Studentrepresentant SBIO	01.01.10 - 31.12.11
Linn Therese Herheim	Studentrepresentant BIS	01.07.10 - 31.07.11
Cathrine Øverli	(observatør)	01.08.11 - 31.07.12
Cathrine Bjune	Vitenskapelig vararepresentant	01.08.10 - 31.07.12
Anne Hagberg	Administrativ vararepresentant	01.08.11 - 31.07.12

Ledere som rapporterer til rektor har møterett i collegiet.

REKTOR

Handelshøyskolen BIs rektor er daglig leder og har prokura. Styret tilsetter rektor og prorektor for en periode på fire år. Rektor står for den daglige ledelsen av stiftelsens virksomhet og skal følge de retningslinjer og pålegg styret har gitt. Rektor gir tilråding i faglige og administrative saker. Rektor har endelig ansettelsesmyndighet av vitenskapelige stillinger og er leder i Kollegiet. Rektor skal sørge for at stiftelsens regnskap er i samsvar med lov og forskrifter.

PROREKTOR

Prorektor er rektors stedfortreder og er leder av enhet for Studiekvalitet.

BAMU

Bedrifts- og arbeidsmiljøutvalg (BAMU) er BIs bedrifts- og arbeidsmiljøutvalg. BAMU skal virke for gjennomføring av et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Utvalget skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet, og nøye følge utviklingen i spørsmål som angår arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd. BAMU skal se til at BIs verne- og miljøarbeid og HMS tiltak ivaretas på en forsvarlig måte.

BIs Ledelse

Rektors ledergruppe består av rektor Tom Colbjørnsen, prorektor Dag Morten Dalen, viserektor Ulf Henning Olsson, divisjonsdirektør for individmarked Jens Petter Tøndel, direktør for strategisk økonomistyring Marius Eriksen, direktør for kommunikasjon og samfunnskontakt Janne Marie Log og HR-direktør Wenche Nilsen. Divisjonsdirektør for bedriftsmarked Kristian Bogen sluttet 1. august 2011 og Morten Fjeldstad ble konstituert for denne enheten. Lise Hammergren ble ansatt som Divisjonsdirektør for BI Executive og tiltrer mai 2012.



BIs ÅTTE INSTITUTTER



INSTITUTT FOR FINANSIELL ØKONOMI

Instituttets mål er å bidra til å utvikle fagområdet finansiell økonomi gjennom høykvalitets akademiske studieprogrammer på alle nivåer, samt gjennom forskning som bidrar både i det vitenskapelige så vel som det profesjonelle området av finans.

Instituttets medarbeidere gjennomfører både teoretisk og empirisk forskning på bedrifters finansielle beslutninger og verdsetting av finansielle instrumenter. Forskning med vekt på ulike aspekter av eierstruktur og bedriftenes verdiskaping er blitt et omfattende forskningsområde de siste årene. Denne forskningen har blitt styrket ved opprettelsen, og senere utvidelsen av, Senter for eierforskning. Forskning innen fagområdet Asset Pricing har blitt sentralt i instituttets forskningsportefølje. Instituttets medarbeidere studerer også finansmarkedenes mikrostruktur og banknæringen både i Norge og internasjonalt.

Instituttet har en sterk internasjonal orientering, og ansetter hovedsakelig medarbeidere fra det internasjonale arbeidsmarkedet. I 2011 var 14 ulike nasjonaliteter representert i instituttet. Den internasjonale profilen gjenspeiler seg i vitenskapelig publisering og undervisning. Undervisning gjennomføres hovedsakelig på engelsk for kurs på alle nivåer.

Instituttet arrangerer årlig mellom 30 og 35 forskningsseminarer der noen av verdens fremste forskere innenfor finansiell økonomi presenterer sin forskning. Instituttets forskning presenteres på vitenskapelige konferanser i utlandet og i forskningsseminarer. Instituttet har en bevisst strategi på fortrinnsvis å publisere i de fremste internasjonale vitenskapelige tidsskriftene.

Forskningssenter

- Senter for eierforskning (Leder: Øyvind Bøhren)

Gaveprofessorater

- DnB NOR Professorat i Financial Asset Management (leder: Bruno Gerard)

Instituttleder:

Dag Michalsen t.o.m
31.07.2012,
Richard Priestley f.o.m
01.08.2012

INSTITUTTFAKTA 2011:

Faglig ansatte (total): 29
Kvinneandel: 31 %
Antall professorer: 6
Antall stipendiater: 5
Vitenskapelige publikasjonspoeng: 3,6

INSTITUTT FOR INNOVASJON OG ØKONOMISK ORGANISERING

Instituttet mål er å bli nasjonalt ledende forsknings- og fagmiljø innenfor entreprenørskap og innovasjonsstudier.

Instituttet har hovedoppmerksomheten på tverrfaglig utforskning av innovasjon og entreprenørskap i aktuelt og historisk perspektiv. Instituttets forskning innen næringsøkonomi og næringsorganisering, økonomisk- og næringslivshistorie, samt opplevelses- og reiselivsøkonomi er rettet inn mot instituttets hovedområde, men instituttets fagmiljøer driver også forskning på andre temaer innenfor disse fagfeltene. En vesentlig andel av forskningen er basert på eksternt finansierte forskningsoppdrag, særlig fra næringslivet, offentlige institusjoner og Norges forskningsråd. Instituttet har også etablert fem forskningsentre.

Instituttet tilbyr undervisning på alle nivå i innovasjon og entreprenørskap. I tillegg til de nevnte områdene, undervises og forskes det innenfor samvirkeorganisering, styrer, e-handel og offentlig infrastruktur og finanshistorie.

I 2011 har instituttet flere store forskningsprosjekt; NFR: Fra lokale gjennombrudd i kunnskap til integrasjon i medisinsk praksis, NFR: Betingelser for samhandling og innovasjon, Fiskeri- og havbruksforskningens forskningsfond: Økt integrasjon og samarbeid, Storebrand: Storebrands historie, Statens Vegvesen: Vegetaten og vegsystemet i Norge 1912-1960, og Sparebankforeningen: Sparebankforeningens historie.

Professor Håkan Håkansson ble i 2011 tildelt Evert Gummeson Outstanding Research Award på The 2011 Naples Forum on Service konferansen.

Forskningssentre:

- Senter for bedriftens samfunnsansvar (Leder: Atle Midttun)
- Senter for energi og miljø, avdeling for elektrisitetsstudier (Leder: Atle Midttun)
- Senter for næringslivshistorie (Leder: Sverre Christensen)
- Senter for samvirkeforskning (Leder: Per Ingvar Olsen)
- Senter for opplevelsesøkonomi (Leder: Sølvi Lyngnes)

Instituttleder:

Knut Sogner

INSTITUTTFAKTA 2011

Faglig ansatte: 45
Kvinneandel: 25 %
Antall professorer: 8
Antall stipendiater: 6
Vitenskapelige publikasjonspoeng: 34,2

INSTITUTT FOR KOMMUNIKASJON, KULTUR OG SPRÅK

Instituttet har som mål å være en nasjonalt ledende ressurs i utviklingen av humanistiske og samfunns vitenskapelige perspektiver på lederes kommunikasjon og virksomheters kultur og totale kommunikasjon.

Dagens globale økonomi er karakterisert av kulturelt mangfold. Dette gjør det nødvendig å utforske betydningen som kulturelle faktorer har på organisasjoner, grupper og enkeltindivider, og hvordan omgivelsene forholder seg til og påvirkes av næringslivet og kulturindustriene. Instituttet bidrar til utvikling og formidling av kunnskap innen disse områdene.

Instituttets forskning og undervisning kan deles inn i fire områder:

- Interkulturell kommunikasjon og ledelse: Fremmedspråk og kultur, internasjonale relasjoner, internasjonale forhandlinger, tverrkulturell ledelse
- Virksomheters kommunikasjon: Strategisk kommunikasjon og ledelseskommunikasjon, PR, journalistikk, språk- og medieanalyse
- Kulturens rolle i organisasjoner: Kultur i ledelse og utvikling av organisasjonskultur
- Ledelse i kulturnæringene

Instituttet arrangerte for 6. gang Nordic Research Seminar on Communication på Lysebu i februar i samarbeid med ASB Centre for Corporate Communication, Aarhus Business School, Aarhus University. Senter for virksomhetskommunikasjon arrangerte forskningsseminaret "Communication Leader Summit" for inviterte toppledere. Senteret har arrangert to faglige frokostmøter.

Forskningssenter

Senter for virksomhetskommunikasjon (Center for Corporate Communication). (Leder: Peggy Brønn).

Gaveprofessorat

Telenor-professoratet innen kulturelt betinget innovasjon (Johan From)

Instituttleder:
Brynulf Tellefsen

INSTITUTTFAKTA 2011:
Faglig ansatte (totalt): 40
Kvinneandel: 35,5%
Antall professorer: 5
Antall stipendiater: 0
Vitenskapelige publikasjonspoeng: 12,9

INSTITUTT FOR LEDELSE OG ORGANISASJON

Instituttets leverer forskningsbasert undervisning og forskning på et høyt faglig nivå innenfor ledelse og organisasjon. Instituttet har organisert virksomheten i tre faggrupper: Organisasjonspsykologi, organisasjonsutvikling, og prosjektorganisering. I tillegg er ett fagområde representert – petroleumsekonomi/energi.

Instituttet driver forskning og undervisning innenfor organisasjonspsykologi og Human Resource Management (HRM), organisasjonsutvikling og endringsledelse, ledelse og lederutvikling, prosjektledelse og prosjektorganisering.

Instituttets undervisningsvirksomhet dekker alle studienivåer, inkludert etter- og videreutdanning. Dette inne bærer kurstilbud på bachelor- og masternivå, doktorgradsprogrammet, samt innen spesialtilpasset bedriftsintern undervisning. Instituttet har en sterk satsing på eksternt finansiert forskning.

Forskningssentre

- Senter for utviklingsstudier og mikrofinans (MICRO). (Leder: Anne Welle-Strand)
- Norsk senter for prosjektledelse (Samarbeid mellom NTNU og BI VED Erling S. Andersen)
- Senter for energi og miljø - avdeling for petroleumsstudier (Leder: Øystein Noreng)
- Senter for organisatorisk læring (Leder: Johan Olaisen)
- Senter for utdanningsledelse (CEM). (Leder: Anne Welle-Strand)

Gaveprofessorater

- Orkla-professoratet (Bjørn Hennestad)
- Gaveprofessorat i utviklingsstudier (Anne Welle-Strand)

Instituttleder:
Astrid Richardsen

INSTITUTTFAKTA 2011:
Faglig ansatte (totalt): 61
Kvinneandel: 27,8%
Antall professorer: 15
Antall stipendiater: 12
Vitenskapelige publikasjonspoeng: 79,1

INSTITUTT FOR MARKEDSFØRING

Instituttet utdanner markedsførere som er i forkant på utviklingen av markedene. Målsettingen er at kandidatene skal arbeide for ledende bedrifter nasjonalt og internasjonalt og kunne aspirere til lederstillinger der.

Instituttet tilbyr utdanning innen markedsføring på ulike nivåer: Bachelor (markedsføring, markedskommunikasjon, varehandel), master (siviløkonom med spesialisering i markedsføring, Master of Science in Marketing), etterutdanning for ledere (ledelse av merkeverdier, strategisk markedsføring) og doktorgrad (Ph.D inMarketing).

Fagstaben på institutt for markedsføring består av ledende forskere og pedagoger innenfor tre områder: Markedsstrategier (både teoretisk og empirisk), Atferdsmodellering (empirisk), samt forbrukeratferd. Temaer som dekkes inngangsstrategier ved internasjonalisering, kunderelasjoner på konsument og bedrifts-markedet, merkevarestrategier, kjededrift, markedsorientert ledelse, nettverk, prisstrategier, kundetilfredshet/kundemisnøye, serviceinnovasjon og sosiale medier.

Instituttet kjennetegnes av en høyt utdannet stab, dagsaktuell forskning som refereres i nasjonale og internasjonale nyheter, fokus på pedagogikk, deltakelse i ledende vitenskapelige tidsskrifter, prisvinnende internasjonal publisering og forskningsformidling på internasjonalt nivå.

Forskningssentre:

- Senter for Varehandelsstudier (Leder: Arne Nygaard)

INSTITUTT FOR REGNSKAP, REVISJON OG JUS

I 2011 ble det tidligere Institutt for offentlige styringsformer innfusjonert i Institutt for regnskap, revisjon og jus. Dermed fikk instituttet tilførsel av medarbeidere med høy kompetanse innenfor politisk økonomi, bl.a. med sterk fokus på EU. Instituttet er det største ved Handelshøyskolen BI.

Instituttets kompetanse skal bidra positivt til samfunnsutviklingen. Dette skal skje gjennom undervisning, formidling og forskning innenfor bl.a. fagområdene økonomistyring, finansregnskap, revisjon, forretningsjus, skatt, eiendomsmegling, shipping, bank og forsikring samt politisk økonomi. Det er et mål at forskning og fagutvikling tydelig skal gjenspeiles i undervisningen og formidlingen.

Medarbeidere ved Institutt for regnskap, revisjon og jus har deltatt i den daglige samfunnsdebatten, og har formidlet forskning til forskersamfunnet, det private næringsliv og det offentlige.

To av instituttets medarbeidere disputerte for en PhD-grad. Den ene for den juridiske PhD-grad med immaterialrettslig tema over et tema som har gjort PhD-avhandlingen til et pionerarbeid som allerede har satt spor etter seg i praksis. Den andre disputerte for PhD-grad innen organisasjon og ledelse. En av artiklene ble tildelt prisen "Outstanding Paper Award 2011" fra Emerald Literati Network.

28 av medarbeiderne ved instituttet var bidragsytere til boken "Moderne forretningsjus II". Boken inneholder forskjellige bidrag som viser noe av den store faglige bredden ved instituttet.

Instituttleder:
Ragnhild Silkoset

INSTITUTTFAKTA 2011
Faglig ansatte (total): 52
Kvinneandel: 19,2 %
Antall professorer: 13
Antall stipendiater: 8
Vitenskapelige publikasjonspoeng: 12,7

Instituttleder:
Tore Bråthen

INSTITUTTFAKTA 2011
Faglig ansatte (total): 63
Kvinneandel: 21 %
Antall professorer: 11
Antall stipendiater: 8
Vitenskapelige publikasjonspoeng: 35,8

INSTITUTT FOR SAMFUNNSØKONOMI

Instituttets mål er å levere fremragende forskning og undervisning i samfunnsøkonomi så vel som matematikk og statistikk. Det omfatter blant annet å styrke forskningsutdanningen i samfunnsøkonomi og levere forskningsbidrag i de fremste internasjonale vitenskapelige tidsskriftene.

Samfunnsøkonomiske temaer som står sentralt i instituttets forskning og undervisning er arbeidsmarkedsøkonomi, internasjonal økonomi, næringsøkonomi og konkurransepolitikk konjunkturer og pengepolitikk, finanspolitikk, innovasjoner og økonomisk vekst, politisk økonomi og anvendt økonometri.

Instituttets medarbeidere publiserer sin forskning i anerkjente internasjonale vitenskapelige tidsskrifter og flere er medlem av vitenskapelige redaksjonsråd. Medarbeidere utfører jevnlig utredningsoppdrag for foretak og organisasjoner i offentlig og privat sektor og bidrar til debatt om økonomisk politikk.

Professor Espen R. Moen publiserte artikkelen "Incentives in Competitive Search Equilibrium" (with Åsa Rosen). Review of Economic Studies 2011 vol 78 (2) 733-761.

Høsten 2011 fikk instituttet 2 nye professorer, Tommy Sveen og Erling Røed Larsen. Røed Larsen er knyttet til Aftenposten som fast spaltist i "Ukeslutt".

Forskningssentre

- Centre for Applied Macroeconomic Research (CAMAR) (Leder: Hilde C. Bjørnland)
- Centre for Applied Statistics (CAS) (Leder: Ulf Henning Olsson)
- Centre for Monetary Economics (CME) (Leder: Arne Jon Isachsen).
- Centre for Research in Economics and Management (CREAM) (Leder: Espen R. Moen).

Instituttleder:
Espen R. Moen

INSTITUTTFAKTA 2011
Faglig ansatte (total): 35
Kvinneandel: 6 %
Antall professorer: 13
Antall stipendiater: 4
Vitenskapelige publikasjonspoeng: 18,8

INSTITUTT FOR STRATEGI OG LOGISTIKK

Instituttets mål er å være et aktivt, levende og innovativt fagmiljø som utvikler og formidler kompetanse innen fagområdene strategi, logistikk og forretningsetikk i samarbeid med forskningsmiljøer, næringsliv og offentlig forvaltning.

Instituttets fagmiljø har en sterk internasjonal orientering. Kompetanseutvikling skjer i form av forskningssamarbeid med fagfeller, deltagelse i forskningsprosjekter, i dialog med studenter og representanter for næringsliv og forvaltning. Vitenskaplige artikler, doktoravhandlinger, kursvirksomhet, bøker og deltagelse i offentlig debatt er viktige resultater av virksomheten.

I strategi fokuseres det på utvikling av konkurransefortrinn og beslutninger som inkluderer bransjeforhold, ledelse, teknologi og organisasjon, både nasjonalt og globalt. Professor Lars Huemer er leder for MSc spesialiseringen i strategi. Professor Randi Lunnan er Associate dean for doktorgradsprogrammet i strategisk ledelse. Førsteamanuensisene Sverre Tomassen og Ragnhild Kvåls- haugen er ansvarlige for Executive Master of Management i strategisk ledelse.

Professor Marianne Jahre er leder for faggruppen i logistikk og er ansvarlig for spesialiseringen på MSc. Instituttet tar også et sentralt ansvar for forskning og undervisning i forretningsetikk. Professor Heidi von Weltzien Høivik er leder for faggruppen i etikk.

Instituttets undervisningsvirksomhet dekker alle studienivåer, inkludert etter- og videreutdanning.

Professor Torger Reve fikk utmerkelsen "Microeconomics Hall of Fame" ved Harvard University. Tre av hans studenter, Javad Mushtaq, Morten Finslo, og Rune Steihaug vant prisen for beste prosjektoppgave i "Strategies for Industrial Competitiveness" 2011 i regi av Harvard Business School.

Professor Randi Lunnan fikk Fulbright stipend til forsknings-

Instituttleder:
Professor Fred Wenstøp
t.o.m 31.11.11,
Randi Lunnan
f.o.m 01.12.11.

INSTITUTTFAKTA 2011
Faglig ansatte (total): 53
Kvinneandel: 37,8 % (20 av 53)
Antall professorer: 15
Antall stipendiater: 18
Vitenskapelige publikasjonspoeng: 21,6

opphold i USA. Professor Heidi Høivik ble invitert til å være gjesteprofessor ved Shanghai Academy of Social Sciences.

Forskningssentre

- Senter for bygnæringen (Leder: Lena Bygballe).
- Senter for tele- og nettverksvirksomhet (Leder: Øystein Fjeldstad)
- Senter for teknologistrategi (Leder: Espen Andersen)
- Senter for etikk og ledelse (Leder: Heidi von Weltzien Høivik)
- Senter for maritim forskning (BI Centre for Maritime Competitiveness). (Leder: Torger Reve)
- Senter for internasjonal strategi (Leder: Gabriel R.G. Benito)

Gaveprofessorater

- Telenor-professoratet i internasjonal strategi og ledelse (Øystein Fjeldstad)
- Skipsreder Tom Wilhelmsens Stiftelse professorat i strategi og industriell konkurranseevne (Torger Reve)

Gaveprofessorat:

- Skipsreder Tom Wilhelmsens stiftelsesprofessorat – Torger Reve
- Telenor-professoratet innen internasjonal strategi og ledelse – Øystein Fjeldstad

FAGLIG PUBLISERING 2007 - 2011

	2011	2010	2009	2008	2007
Tidsskriftsartikler, kapitler i bøker, med mer					
Artikler i vitenskapelige tidsskrift m/refereeordning	167	180	135	135	126
Vitenskapelige artikler uten refereeordning (1)					
Artikler i fag-/bransjetidsskrift	37	39	51	79	34
Kapitler i vitenskapelige antologier (2)	68	28	35	47	60
Kapitler i fagbøker/lærebøker/leksikon (3)	7	12	7	25	8
Bøker utgitt på forlag					
Monografier (4)	7	7	15	6	8
Fagbøker, lærebøker (5)	10	18	11	15	15
Avsluttede arbeid utgitt av Handelshøyskolen BI					
Forskningsrapporter	15	4	5	6	6
Discussion Papers	0	1	0	1	1
Rapporter/working papers utgitt ved BIs sentre	16	25	7	12	12
Series of Dissertations	12	8	8	7	6
Konferansebidrag					
Ant. faglig ansatte som har presentert papers ved vit. konferanser	168	233	153	188	213

Merk: Oversikten inkluderer kun førsteutgaver av antologier, monografier, fag- og lærebøker.

En fullstendig oversikt over BIs publisering i 2011 foreligger i NVI (Norsk Vitenskapsindeks), som er en del av den nasjonale databasen Cristin (Current Research Information System in Norway). Lenke til Cristin: <http://www.cristin.no>

REGNSKAP 2011



RESULTATREGNSKAP 1.1.-31.12.

Note	NOK 1.000	2011	2010	2009
	Driftsinntekter			
	Undervisningsinntekter	1 007 678	936 601	848 845
	Oppdragsforskningsinntekter	55 298	65 426	59 791
1	Statstilskudd	211 858	193 546	187 995
2	Andre driftsinntekter	50 537	63 648	63 458
	Sum driftsinntekter	1 325 371	1 259 221	1 160 089
	Driftskostnader			
3, 7	Lønn og andre personalkostnader	742 464	684 506	683 389
5	Ordinære avskrivninger	46 590	45 878	49 481
12	Tap på fordringer	157	308	764
4	Andre driftskostnader	384 675	349 498	339 001
	Sum driftskostnader	1 173 886	1 080 190	1 072 635
	Ordinært driftsresultat	151 485	179 031	87 454
	Finansinntekter og -kostnader			
	Finansinntekter	7 534	4 813	3 067
6	Finanskostnader	-45 199	-78 591	-55 016
	Netto finansposter	-37 666	-73 778	-51 949
	Resultat før skatt	113 819	105 253	35 505
20	Skattekostnad skattepliktig virksomhet	716	309	1 869
	Årsresultat	113 103	104 944	33 636
	Overføringer og disponering av årsresultat:			
	Netto til / (fra) forskningsutviklingsfond	-3 560	8 235	19 513
	Netto til / (fra) fond for fysisk læringsmiljø	-11 500	20 000	0
	Netto til / (fra) fond for MSc og PhD stipend	0	20 000	0
	Overført til annen egenkapital	128 163	56 709	14 123
	Sum disponert	113 103	104 944	33 636

BALANSE 31.12.

Note	NOK 1.000	2011	2010	2009
EIENDELER				
Anleggsmidler				
5	Bygninger, tekniske installasjoner, tomter	1 628 464	1 650 042	1 673 166
5	Maskiner, inventar, transportmidler	85 070	55 043	61 303
7	Pensjonsmidler	0	0	30 445
8	Langsiktige fordringer og plasseringer	1 363	1 953	1 953
10	Aksjer i datterselskaper	3 586	3 586	3 586
	Sum anleggsmidler	1 718 483	1 710 625	1 770 453
Omløpsmidler				
11	Varebeholdning	190	305	329
12	Kundefordringer og andre kortsiktige fordringer	90 618	92 064	90 566
9	Kortsiktige plasseringer	74 895	5 093	5 658
9, 13	Kontanter og bankinnskudd	131 041	152 798	101 607
	Sum omløpsmidler	296 744	250 260	198 159
	Sum eiendeler	2 015 228	1 960 885	1 968 612

Bergen, 15.03.2012


Terje Venold
styreleder


Maalfrid Brath
styremedlem


Arild Underdal
nestleder


Live Haukvik Aker
styremedlem


Ragnhild Kvålshaugen
styremedlem
repr. faglig ansatte

Note	NOK 1.000	2011	2010	2009
EGENKAPITAL OG GJELD				
Innskutt egenkapital				
14	Stiftelsens kapital	1 300	1 300	1 300
Opptjent egenkapital				
14	Fond	90 589	105 649	57 414
14	Annen egenkapital	248 007	231 082	474 199
	Sum opptjent egenkapital	338 596	336 731	531 613
	Sum egenkapital	339 896	338 031	532 913
15	Bundne fond	10 767	11 183	12 334
Avsetning for forpliktelser				
20	Utsatt skatt	5 599	4 883	4 574
7	Pensjonsforpliktelser	394 786	279 263	33 677
	Andre avsetninger for forpliktelser	945	1 396	2 146
	Sum avsetning for forpliktelser	401 330	285 542	40 396
Langsiktig gjeld				
16	Pantelån	971 000	1 038 500	1 102 813
	Annen langsiktig gjeld	0	0	79
	Sum langsiktig gjeld	971 000	1 038 500	1 102 892
Kortsiktig gjeld				
	Leverandørgjeld	52 772	37 829	43 748
	Skyldige offentlige avgifter	53 044	58 187	52 628
19	Annen kortsiktig gjeld	186 419	191 613	183 700
	Sum kortsiktig gjeld	292 235	287 629	280 076
	Sum egenkapital og gjeld	2 015 228	1 960 885	1 968 612
17	Pantstillelser	971 000	1 038 500	1 102 813
18	Husleieforpliktelser			



Pål Lauritzen
styremedlem
repr. faglige ansatte



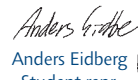
Nils Øby
styremedlem
repr. administrative
ansatte



Christopher S. Joys
styremedlem
repr. studentene SBIO



Amund Bergan
Adm. observatør



Anders Eidberg
Student repr.
BIS observatør



Tom Colbjørnsen
rektor

KONTANTSTRØMOPPSTILLING 1.1.-31.12.

	NOK 1.000	2011	2010	2009
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter				
	Resultat før skatt	113 820	105 253	35 505
+/-	Ordinære avskrivninger	46 590	45 878	49 481
+/-	Tap/(gevinst) salg anleggsmidler	702	-60	-9
+/-	Endring i varer, kundefordringer og leverandørgjeld	16 503	-7 393	-18 986
+/-	Endringer i andre tidsavgrensingsposter	-76 720	-11 741	45 885
=(A)	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	100 895	131 937	111 876
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter				
-	Investeringer i varige driftsmidler	-56 321	-16 628	-18 571
+	Salg av varige driftsmidler (salgssum)	580	195	307
+	Inn-/utbetaling på langsiktige lånefordringer	590	0	-1 436
=(B)	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-55 150	-16 433	-19 700
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter				
	Opptak av ny gjeld (kortsiktig og langsiktig)	1 038 000		
-	Nedbetaling av gjeld	-1 105 500	-64 313	-66 833
=(C)	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-67 500	-64 313	-66 833
A+B+C	Netto endring i likvider i året	-21 756	51 191	25 343
+	Konter og bankinnskudd per 01.01	152 798	101 607	76 264
=	Konter og bankinnskudd per 31.12	131 041	152 798	101 607

NOTER TIL REGNSKAPET 2011

(Alle tall i de påfølgende notene er i 1 000 NOK hvis ikke annet er angitt.)

REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er utarbeidet i henhold til regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge. De vesentligste regnskapsprinsippene som Stiftelsen følger er beskrevet nedenfor.

Det er ikke utarbeidet konsernregnskap, da datterselskapene ikke anses å være vesentlige. Av datterselskapene har verken Bedriftsøkonomisk Institutt AS eller Sandakerveien 116-118 AS hatt aktivitet i 2011. Det er i note 10 gitt finansiell informasjon om datterselskaper med aktivitet av betydning.

a) Inntektsføringsprinsipper

Undervisningsinntekter inntektsføres i takt med gjennomføringen av normert studieplan. Statstilskudd periodiseres tilsvarende. Oppdragsforskningsinntekter og andre driftsinntekter periodiseres i takt med leveransen av tjenesten. BI mottar offentlige tilskudd til forskningsprosjekter. Tilskuddene blir inntektsført i takt med fremdriften på prosjektene.

b) Klassifisering og vurdering av eiendeler og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld.

c) Fordringer

Fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres så vidt mulig på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

d) Varebeholdning

Varebeholdningen er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

e) Aksjer og obligasjoner

Aksjer og obligasjoner bestemt til varig eie eller bruk er oppført i balansen som anleggsmidler. Disse er vurdert til kostpris med

mindre forhold som ikke anses å være av forbigående karakter har betinget en lavere vurdering.

Kortsiktige plasseringer av overskuddslikviditet (likvide aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

f) Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives dersom de har levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 100 000. Direkte vedlikehold av driftsmidler resultatføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger tillegges driftsmidlenes kostpris og avskrives i takt med disse. Utskiftninger av hele driftsmidler blir balanseført.

g) Pensjoner og pensjonsforpliktelser

Bl's tjenestepensjonsordning oppfyller lovens krav om tjenestepensjon. Bl's ansatte er delvis tilknyttet Statens Pensjonskasse (SPK) og delvis private ordninger gjennom Storebrand. Bl endret 1.1.2010 prinsipp for bokføring av pensjonsforpliktelser og -kostnader i tråd med NRS 6A om å anvende IAS 19 Ytelser til ansatte i stedet for NRS 6 Pensjonskostnader.

Pensjonsordningen i SPK er forsikringsteknisk oppbygget. Ordningen er imidlertid ikke fondsbasert, men utbetaling av pensjoner er garantert av staten iht. pensjonslovens § 1. Premiefastsettelse og beregning av pensjonsforpliktelsene skjer etter aktuarielle prinsipper. Beregnede pensjonsmidler gir en avkastning som tilsvarer statsobligasjonsrenten. Ordningen anses iht. NRS som en ytelsesplan.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, endringer i pensjoner og ytelser, avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang m.v.

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner amortiseres over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimatendringer) føres mot egenkapitalen.

Bl endret i 2010 regnskapsprinsipp og fører nå estimatavvik direkte mot egenkapitalen i tråd med IAS 19 i stedet for å fordele estimatavvikene over antatt gjennomsnittlig gjenværende

opptjeningstid når avvikene overstiger 10 % av den høyeste av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler, slik BIs regnskapsprinsipp var for 2009. I tråd med valg i NRS 6A er ikke sammenligningstallene for 2009 omarbeidet.

Pensjonskostnad inngår i lønn og andre personalkostnader.

I tillegg til de sikrede forpliktelsene er det beregnet usikrede forpliktelser knyttet til ansatte som har gått ut i AFP.

h) Forskningstermin

Heltidsansatte i vitenskapelige stillinger ved Handelshøyskolen BI har rett til forskningstermin hvert 6. år. Dette innebærer ett år med forskningsplikt og fritak fra undervisning. Søknad om forskningstermin skal godkjennes av rektor, er tilpasset budsjettprosessen og de ulike aktivitetsplaner. Lønn under en medarbeiders

forskningstermin anses som kostnader til nødvendig kompetanseoppbygging og resultatføres som ordinær periodekostnad.

i) Skatt

BI er ikke en skattepliktig stiftelse, men er skattepliktig for utleie av lokaler.

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 28 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjort.

NOTE 1 STATSTILSKUDD

Statstilskuddets størrelse fastsettes i forbindelse med den årlige budsjettbehandlingen i Stortinget.

	2011	2010	2009
Utdanningskomponenten kap. 260	93 490	79 824	79 944
Senter for finansutdanning	469	996	965
Forskningskomponenten kap. 260	31 620	29 280	30 464
Langsiktige og strategiske midler kap. 260	86 279	83 446	76 622
Sum statstilskudd	211 858	193 546	187 995

NOTE 2 ANDRE DRIFTSINNTEKTER

Andre driftsinntekter omfatter i hovedsak salg av kompendier og bøker, husleieinntekter, gaver og royaltyinntekter.

	2011	2010	2009
Trykkeri- og forlagsinntekter	6 379	6 910	7 691
Husleieinntekter	23 822	30 343	30 507
Offentlig og privat støtte og gaver	12 948	15 511	16 592
Andre inntekter	7 388	10 884	8 668
Sum andre driftsinntekter	50 537	63 648	63 458

BI har i 2011 tatt i bruk noe av utleiearealene i Nydalen og leieinntektene er således redusert fra 2010. I tillegg er det pr. 31.12.2011 ca 1 000 m² ledige utleielokaler som forventes leid ut i 2012.

NOTE 3 LØNN OG ANDRE PERSONALKOSTNADER

Godtgjørelse til daglig leder (rektor) i 2011 utgjorde kr 1 993 844. Andre skattepliktige ytelser utgjorde kr 118 844. Rektor er medlem av BIs ordinære pensjonsordning i Statens pensjonskasse. Netto estimert pensjonskostnad inkl. arbeidsgiveravgift for 2011 var kr 173 540. Rektor har etter avsluttet rektorperiode krav på ett års forskningstermin med rektorlønn. Det er ingen bonusavtale knyttet til daglig leder.

BI har ingen pensjonsforpliktelser overfor styrets medlemmer ut over at de ansattes representanter i styret er tilknyttet BIs ordinære pensjonsordninger. Styrehonorarer for 2011 er utbetalt som følger:

	Navn	Oppnevnt av	Valgperiode	Styre-honorar
Styreleder	Terje Venold	Styret	01.08.09-31.07.12	130
Nestleder	Arild Underdal	Styret	01.08.09-31.07.12	90
Styremedlem	Live Haukvik Aker	Styret	01.09.10-31.07.13	65
Styremedlem	Ragnhild Kvålshaugen	Vitensk. ansatte	01.08.10-31.07.12	45
1. vararep.	Espen Andersen	Vitensk. ansatte	01.08.10-31.07.12	10
Styremedlem	Håvard Uglem Hovdal	Studentene	31.07.11-01.01.12	14
Observatør	Amund Bergan	Adm. ansatte	01.08.10-31.07.12	24
Utbetalt til avtroppede styreleder/-medlemmer				201
Sum				579

Det er ikke gitt lån og/eller stilt sikkerhet for lån til daglig leder eller styrets leder.

	2011	2010	2009
Lønnskostnader	589 507	562 965	526 568
Arbeidsgiveravgift	76 039	71 281	66 650
Pensjonskostnader inkl. aga	58 499	30 357	72 466
Andre ytelser	10 521	12 466	9 960
Sum	742 464	684 506	683 389
Antall ansatte pr. 31.12.	797	786	752
Omregnet til årsverk	727	712	683

Honorar til revisor for 2011 er som følger:

Lovpålagt revisjon	kr 412 500
Utvidet finansiell revisjon	kr 89 494
Andre attestasjonstjenester	kr 136 150
Skatterådgivning	kr 64 200
Andre tjenester	kr 212 250
Sum	kr 914 594

Alle beløp i hele kroner og inkl. mva.

NOTE 4 ANDRE DRIFTSKOSTNADER

	2011	2010	2009
Husleie og forvaltningskostnader	98 749	87 514	83 706
IT-kostnader	42 289	33 047	30 330
Bøker, tidsskrifter og div. abonnementer	14 844	13 059	12 551
Markedsføring	50 174	49 990	50 016
Reise- og møtekostnader	46 278	46 164	47 032
Kopiering og trykking	18 048	17 486	16 678
Støtte til studentorganisasjoner	24 848	23 896	24 590
Telefon-, porto- og fraktkostnader	15 476	15 632	17 297
Kostnader samarbeidende skoler	39 664	27 821	26 330
Diverse kostnader	34 305	34 889	30 471
Sum	384 675	349 498	339 001

NOTE 5 VARIGE DRIFTSMIDLER

Driftsmidlene avskrives lineært over driftsmiddelets antatte levetid og etter følgende satser:

Transportmidler	20 %
Maskiner, inventar	10-20 %
Datautstyr	15-25 %
Bygninger	1,5 %

Personlig datautstyr som benyttes i undervisning, administrativt arbeid eller forskning resultatføres da det ut fra forventet slitasje og rask teknisk utvikling ikke kan sies å ha en levetid ut over tre år.

	Maskiner, utstyr, transp.midler	Bygg Nydalen, Oslo	Tomt Nydalen, Oslo	Totalt
Kostpris 1.1	194 212	1 669 792	105 300	1 969 303
Tilgang	52 831	3 490	0	56 321
Avgang til kostpris	- 41 911	0	0	- 41 911
Kostpris 31.12	205 131	1 673 282	105 300	1 983 713
Akk. avskrivninger/nedskrivninger 1.1	139 169	125 049	0	264 218
Avskrivning/nedskrivning på avgang	- 40 629	0	0	- 40 629
Årets ord. avskrivn. og nedskrivn.	21 521	25 069	0	46 590
Akk. avskrivninger 31.12	120 061	150 118	0	270 179
Balanseført verdi 31.12	85 070	1 523 164	105 300	1 713 534

NOTE 6 FINANSKOSTNADER

	2011	2010	2009
Renter pantelån	44 672	74 772	53 757
Andre renter og omkostninger	527	3 007	1 101
Nedskrivning av lån	0	812	158
Sum finanskostnader	45 199	78 591	55 016

I 2010 ble det resultatført ca 26 mkr som renter pantelån knyttet til avslutning av rentebytteavtaler.

NOTE 7 PENSJONER

Ordningen i Statens pensjonskasse (SPK) omfatter 325 yrkesaktive personer og 47 pensjonister pr. 31.12.2011 (317 yrkesaktive personer og 33 pensjonister pr. 31.12.2010).

Ordningen i Storebrand omfatter 679 yrkesaktive personer og 92 pensjonister pr. 31.12.2011 (735 yrkesaktive personer og 89 pensjonister pr. 31.12.2010).

Forutsetninger lagt til grunn for beregningene (se også note g) under regnskapsprinsipper):

	2011	2010
Diskonteringsrente	3,30 %	4,00 %
Årlig lønnsregulering	4,00 %	4,00 %
Årlig G-regulering	3,75 %	3,75 %
Årlig pensjonsregulering	3,00 %	3,00 %
Avkastning på pensjonsmidler SPK	4,10 %	4,60 %
Avkastning på pensjonsmidler Storebrand	4,80 %	5,40 %

For beregningen fra SPK er det i 2011 lagt til grunn en frivillig avgang som varierer fra ca 13 % for de yngste til ca 2 % for de eldste i ordningen mot tilsvarende tall i 2010 på ca 4 % og ca 2 %. For beregningene fra Storebrand er det lagt til grunn en frivillig årlig avgang som varierer fra 95 % for de yngste til 0 % for de eldste i ordningen. Mange medlemmer som inngår i beregningen fra Storebrand er studenter som kun er ansatt under studietiden. Derfor er frivillig avgang høy for de yngste medlemmene i ordningen.

BI deltar i LO/NHO sin AFP-ordning som, i motsetning til den gamle ordningen, ikke er en førtidspensjonsordning, men en ordning som gir et livslangt tillegg på den ordinære pensjonen. De ansatte kan velge å ta ut den nye AFP-ordningen fra og med fylte 62 år, også ved siden av å stå i jobb, og den gir ytterligere opptjening ved arbeid fram til 67 år.

Den nye AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Det ble først betalt premie i den nye ordningen i 2011 og da er premien fastsatt til 1,4 % av samlede utbetalinger mellom 1 G og 7,1 G til BIs arbeidstakere. Det er ikke fondsoppbygging i ordningen og det forventes at premienivået vil øke for de kommende årene. Foreløpig foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen. Regnskapsmessig blir ordningen derfor behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetalinger kostnadsføres løpende, og ingen avsetninger foretas i regnskapet.

Endringer i tjenestepensjonsordningen 2010

Stortinget vedtok endringer i offentlige tjenestepensjon 25. juni 2010. Det er særlig to forhold som påvirket pensjonskostnadene. Det var lavere regulering av alderspensjon fra G-regulering til G-regulering minus 0,75 %-poeng, og endret levealdersjustering for årskullene 1953 og tidligere som følge av økt levealder. De vedtatte endringene i tjenestepensjon ble håndtert regnskapsmessig som en planendring i følge regnskapsloven. Dette betyr at reduksjonen i pensjonskostnadene i sin helhet ble tatt inn som en kostnadsreduksjon i regnskapet for 2010 (netto planendringer var -32,0 mkr).

Periodens pensjonskostnad	2011				2010			
	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr usikrede ordninger	Sum	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr usikrede ordninger	Sum
Nåverdi av årets pensj.opptj. inkl aga	26 834	31 123	0	57 957	26 958	30 766	0	57 724
+ Rentekostnad av påløpt pensj.forpl.	18 079	15 934	67	34 080	19 243	17 462	70	36 775
- Estimert avkastning på pensj.midler	-15 951	-11 967	0	-27 919	-14 130	-11 201	0	-25 331
+/- Administrasjonskostnader	701	0	0	701	672	0	0	672
Netto pensjonskostnad	29 663	35 089	67	64 819	32 743	37 027	70	69 840
+ Resultatført planendring inkl aga	1 000	0	578	1 578	-23 785	0	-8 261	-32 046
Pensj.kostn. inkl. arbeidsgiveravgift	30 663	35 089	645	66 397	8 958	37 027	-8 191	37 794
- Herav ansattes andel (trukket i lønn)	-3 561	-4 337	0	-7 898	-3 367	-4 070	0	-7 437
Årets pensjonskostnad inkl aga	27 102	30 752	645	58 499	5 591	32 957	-8 191	30 357

Pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser	31.12.2011				31.12.2010			
	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr usikrede ordninger	Sum	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr usikrede ordninger	Sum
Estimert brutto pensjonsforpl. inkl aga	-527 043	-503 844	-3 692	-1 034 578	-454 093	-409 438	-5 079	-868 610
Estimert verdi av pensj.midler inkl aga	370 227	263 225	0	633 452	337 057	249 730	0	586 787
Netto pensjonsforpliktelse inkl aga	-156 816	-240 618	-3 692	-401 126	-117 036	-159 708	-5 079	-281 823
Ikke resultatført planendring inkl aga	1 561	4 779	0	6 340	2 561	0	0	2 561
Netto pensj.midler/(-forpl.) inkl aga	-155 255	-235 839	-3 692	-394 786	-114 475	-159 708	-5 079	-279 263

Som følge av at BI har endret regnskapsprinsipp for føring av estimatavvik direkte mot egenkapitalen har dette gitt følgende effekter i 2010 og 2011:

Estimatavvik mot egenkap. 01.01.2010					-124 977	-200 589	4 956	-320 610
Estimatavvik mot egenkap. 31.12.	-34 443	-76 501	-294	-111 238	5 350	16 687	-1 253	20 784
Sum	-34 443	-76 501	-294	-111 238	-119 627	-183 902	3 703	-299 826

NOTE 8 LANGSIKTIGE FORDRINGER OG PLASSERINGER

BI har følgende fordringer mot datterselskaper:

	Lånetype	Etabl.dato	Beløp		Rente	Balanseført verdi
Studentenes Hus Nydalen AS	Langsiktig	16.12.2005	812		6,00 %	0
ISM	Ansvarlig	21.12.2009	1 141	3 mnd NIBOR + 1,00 %		1 141
Sum						1 141

Studentenes Hus Nydalen AS (SHN)

Langsiktig lån til SHN AS på kr 812 305 er tidligere nedskrevet i Bls regnskap.

BI har følgende aksjeposter:

Beskrivelse	Selskap/fond	Antall	Pålydende stemmeandel	Eierandel og verdi	Balanseført
Aksjer	Forskningsparken AS, B-aksjer	55	55	1,20 %	0
Aksjer	Kikora AS	5 475	1,50	2,52 %	222
Aksjer	Papirbredden Innovasjon AS	98 000	1,02	1,95 %	0
Aksjer	Østfold Innovasjon AS	1	50	1,92 %	0
Sum					222

NOTE 9 KORTSIKTIGE PLASSERINGER

Beskrivelse	Selskap/fond	2011	2010	2009
Pengemarkedsfond	Nordea Likviditet III	50 393	0	0
Pengemarkedsfond	Nordea Likviditet OMF	20 136	0	0
Sum		70 529	0	0
NEMI-fondet:				
Rentefond	Alfred Berg – Likviditet (bundet)	0	0	819
Rentefond	Alfred Berg – Obligasjon (bundet)	0	0	654
Sum		0	0	1 473
Fond til fremme av bankutdanning:				
Aksjefond	DnB NOR Norge SEL 1 (bundet)	2 469	2 766	2 314
Aksjefond	Carnegie Aksjenorge (bundet)	1 897	2 327	1 871
Bankinnskudd	BN-Bank (bundet)	0	37	36
Bankinnskudd	DnB NOR (bundet)	101	61	556
Sum		4 467	5191	4 777
NVH-fondet:				
Bankinnskudd	DnB NOR (bundet)	3 625	3 542	3 473
Erasmus Stipend:				
Bankinnskudd	DnB NOR (bundet)	483	539	716
Sum		79 104	9 272	10 439

Angitte fondsmidler er balanseført lik markedsverdi pr. 31.12. Se også note 15.

NOTE 10 AKSJER I DATTERSELSKAPER

Selskap	Antall	Pålydende	Eierandel og stemmeandel	Balanseført verdi
Bedriftsøkonomisk Institutt AS	1 000	100	100,00 %	100
International School of Management ¹⁾	37 635	1	62,85 %	3 390
Studentenes Hus Nydalen AS	2 000	100	100,00 %	0
Sandakerveien 116-118 AS	1 000	100	100,00 %	96
Sum				3 586

¹⁾ Pålydende i Litas

Datterselskapet "International School of Management" i Kaunas i Litauen ble etablert i desember 1999. SND (Statens Nærings- og Distriktsutviklingsfond) har en eierandel på 35,65 %. Foruten BI var det opprinnelig fire nøkkelpersoner som hadde små aksjeposter i selskapet. BI har tidligere kjøpt aksjepostene til tre av disse og har nå en eierandel på 62,85 %. Foreløpig regnskap for 2011 viser driftsinntekter på 45,2 mkr og et underskudd etter skatt på 1,3 mkr. Egenkapitalen beløper seg til LTL 766 408. Omregnet til norske kroner pr. 31.12.2011 utgjør dette 1,7 mkr.

NOTE 11 VAREBEHOLDNING

Varebeholdningen består av beholdninger i trykkeri og forlag, herunder kompendier og rekvisita. Hele beholdningen er å regne som kurant.

NOTE 12 KUNDEFORDRINGER OG ANDRE KORTSIKTIGE FORDRINGER

	2011	2010	2009
Avsetning til dekning av mulige tap 31.12	2 500	2 700	3 600
Konstaterte tap	357	1 208	764
Endring i avsetning	-200	-900	0
Årets tap på fordringer	157	308	764
Fordringer med forfall senere enn ett år:			
Lån til ansatte	7 592	6 298	5 506

NOTE 13 BUNDNE SKATTETREKKS MIDLER

	2011	2010	2009
Avsatt på skattetrekkskonto	34 614	35 396	33 332

Se også note 9 for øvrige bundne bankinnskudd knyttet til ulike fond.

NOTE 14 EGENKAPITAL

Det er netto benyttet 3,6 mkr av forskningsutviklingsfondet og 11,5 mkr av fond for fysisk læringsmiljø i 2011. BI har besluttet å tilføre årets resultat på 113,1 mkr til annen egenkapital.

	Egen kapital 1.1.2011	Årets effekt estimatavvik pensjoner	Årets tilførsel fond	Årets forbruk fond	Års- resultat	Egen- kapital 31.12.2011
Stiftelseskapital	1 300					1 300
• Forskningsutviklingsfond	65 649		2 909	-6 469		62 089
• Fond for fysisk læringsmiljø	20 000			-11 500		8 500
• Fond for MSc og PhD stipend	20 000					20 000
Sum fond	105 649		2 909	-17 969		90 589
Annen egenkapital	231 082	-111 238	-2 909	17 969	113 103	248 007
Sum egenkapital	338 031	-111 238	0	0	113 103	339 896

NOTE 15 BUNDNE FOND

Stiftelsen har følgende bundne fond:

	2011	2010	2009
NEMI-fondet	0	0	1 473
Fond til fremme av bankutdanning	4 466	5 191	4 777
NVH-fondet	3 625	3 542	3 473
Velferdsfond – ansatte	1 661	1 620	1 585
Erasmus Stipend	483	539	716
Andre fond	532	291	311
Sum bundne fond	10 767	11 183	12 334

NEMI-fondet var øremerket til et eget professorat innen International Management. Fondet ble avvirket i 2010.

Fond til fremme av bankutdanning ble opprettet i forbindelse med sammenslåing av Bankakademiet (nå BI Bank og Finans) og Stiftelsen Handelshøyskolen BI. Fondets formål er å fremme bankrelatert utdanning i Norge. Det er ikke knyttet betingelser til fondet ut over betingelser knyttet til bruken av midlene. Etter avtale med fondsstyret ble det i 1998 besluttet å flytte midlene over i andre plasseringer (aksje- og obligasjonsfond). Det vises til note 9, hvor disse plasseringene er merket "bundet". Det er fondsstyret som bevilger bruk av midler og disponerer plasseringskonti.

NVH-fondet ble etablert 1.1.2000 ved sammenslåingen mellom BI og Norges Varehandelshøyskole (NVH). Fondet er tilført ytterligere midler i 2002 som gavebrev ved salg av NVH-Stiftelsens eiendom på Drengsrud i Asker og realisasjon av aksjer i NVH-Konsult AS. Det er etablert et eget fondsstyre som både bevilger bruk av midler og disponerer bankkontoen.

Renteinntekter og avkastning på fond knyttet til NEMI-fondet, Fond til fremme av bankutdanning og NVH-fondet er ikke tatt med i Stiftelsens resultatregnskap, men balanseført direkte til fondene.

Velferdsfondet for ansatte, som ble etablert i 2005, stammer fra salgsgevinst av firmabungalow på Lanzarote. Det er i 2011 ikke innvilget eller utbetalt midler fra fondet. Fondet er godskrevet med 2,5 % renter p.a. i 2011.

BI søker årlig om tildeling av Erasmus Stipendmidler. Søknad går via Senter for internasjonalisering av høyere utdanning (SIU) for tildeling av EU-midler til utvekslingsstudenter. Det foreligger klare retningslinjer for tildeling pr. student.

Det er ikke knyttet betingelser med regnskapsmessig konsekvens til andre fond.

NOTE 16 LANGSIKTIG GJELD

Langsiktig gjeld består i sin helhet av gjeld sikret ved pant i Stiftelsens eiendeler. Se forøvrig note 17. Den langsiktige lånestrukturen fremgår av tabellen nedenfor. Eventuell bruk av trekkrettighetene føres under kortsiktig gjeld.

Handelshøyskolen BI tok opp et pantelån på 1 340 mkr i januar 2006 i DnB NOR ved kjøp av Campus Nydalen. Lånet er deretter blitt nedbetalt med 67 mkr pr. år frem til det ble innfridd 17.1.2011 i forbindelse med bytte av bankforbindelse til Nordea.

Långiver pantelån	Bindingstid, nedbetalingstid og avdrag pr. år	Rente	Innfridd 17.1.2011	Restgjeld 31.12.2010	Restgjeld 31.12.2009
DnB NOR	Flytende rente				
	Avdrag pr. år 16 600		(228 198)	228 198	242 920
DnB NOR	Fast rente til 23.12.2010				
	Avdrag pr. år 12 685	4,78 %	(202 576)	202 576	215 645
DnB NOR	Fast rente til 23.12.2010				
	Avdrag pr. år 19 028	5,11 %	(303 863)	303 863	323 468
DnB NOR	Fast rente til 23.12.2010				
	Avdrag pr. år 19 028	5,21 %	(303 863)	303 863	323 468
DnB NOR	Etableringskostnader pantelån		0	0	- 2 687
Sum pantelån				1 038 500	1 102 813

Ved konvertering av pantelånet fra DnB NOR til Nordea ble det foretatt en nedbetaling på kr 500 000 slik at låneopptaket i Nordea ble kr 1 038 000 000.

Låneforholdet i 2011 er dermed som følger:

Långiver pantelån	Renteperiode	Rente	Restgjeld 17.1.2011	Omplassert 3.10.2011	Restgjeld 31.12.2011
Nordea	Flytende rente	¹⁾	338 000		271 000
Nordea	Fast rente til 2.1.2014	4,23 %	300 000	(300 000)	0
Nordea	Fast rente til 4.1.2016	4,63 %	100 000		100 000
Nordea	Fast rente til 2.7.2018	4,99 %	100 000		100 000
Nordea	Fast rente til 4.1.2021	5,23 %	100 000		100 000
Nordea	Fast rente til 2.1.2026	5,54 %	100 000		100 000
Nordea	Fast rente til 1.10.2019	4,64 %		150 000	150 000
Nordea	Fast rente til 3.10.2023	4,98 %		150 000	150 000
Sum pantelån			1 038 000	0	971 000

¹⁾ Gjennomsnittsrenten for 2011 var 3,55 % p.a.

Pr. 3.10.2011 ble fastrentetransjen på 300 mkr innfridd og erstattet av to nye transjer à 150 mkr, med nye faste forfall pr. 1.10.2019 og 3.10.2023. Ved overflytting til Nordea er det avtalt at avdrag som innbetales går til fradrag på den transjen som har flytende rente.

I angitte rentesatser ligger avtalt rente til Nordea på NIBOR + 0,85 % p.a. Marginen på 0,85 % er fast frem til 31.12.2012.

Den totale markedsverdi på renteswapavtaler pr. 31.12.2011 er beregnet til -50,3 mkr (forpliktelse BI).

I den nye låneavtalen med Nordea er det etablert krav til finansiell covenant pr. 31.12.2011. Her skal brutto rentebærende gjeld fratrukket fri likviditet dividert på EBIDTA være < 7,5. Dette forholdstallet for BI er pr. 31.12.2011 beregnet til 4.1.

BI hadde en trekkramme i Nordea (sesongkreditt) på 100 mkr som utløp 30.11.2011. Det er i 2011 ikke trukket på denne.

NOTE 17 PANTSTILLELSER

	2011	2010	2009
Pantegjeld sikret ved pant	971 000	1 038 500	1 102 813
Trekkrettigheter sikret ved pant	0	0	0
Trukket på rettighetene pr. 31.12	0	0	0
Pantsatte eiendeler:			
Bygninger	1 523 164	1 544 742	1 567 866
Tomter	105 300	105 300	105 300
Driftstilbehør	85 070	55 043	0
Kundefordringer	59 365	57 114	0
Sum balanseført verdi	1 772 899	1 762 199	1 673 166

NOTE 18 HUSLEIEFORPLIKTELSE

Stiftelsen har løpende leieavtaler for lokaler med årlige beløp som fordeler seg slik:

	Forpliktelser
2012	48 858
2013	39 592
2014	31 300
2015	31 300
2016 og senere år totalt	436 054
Sum forpliktelser	587 104

Avtalene har en resterende leietid på mellom 6 mnd og 19,5 år.

NOTE 19 ANNEN KORTSIKTIG GJELD

Nevnte poster er ført under annen kortsiktig gjeld. Denne balanseposten består av følgende (beløp i 1 000 kr):

	2011	2010	2009
Feriepenger inkl. aga	68 077	64 866	60 496
Periodiserte lønns- og personalkostnader	5 333	5 338	2 989
Sluttpakker og gavepensjoner	3 719	4 857	7 120
Periodiserte oppdragsforskningsinntekter	28 207	27 465	31 295
Forskuddsinnbetalte gaveprofessorater	19 177	15 237	20 534
Ikke avregnet sensur	9 844	10 189	8 627
Forskuddsbetalte kursavgifter	16 959	22 609	12 597
Påløpne renter	11 439	8 487	12 999
Diverse periodiserte kostnader	23 664	32 565	27 044
Sum annen kortsiktig gjeld	186 419	191 613	183 700

NOTE 20 SKATTEPLIKTIG VIRKSOMHET (UTLEIE AV LOKALER)

	2011	2010	2009
Årets skattekostnad fordeler seg på:			
Betalbar skatt	0	0	0
Endring i utsatt skatt	716	309	1 869
Sum skattekostnad	716	309	1 869
 Effektiv skattesats *)	28,0 %	28,0 %	28,0 %
 Beregning av årets skattegrunnlag:			
Resultat før skattekostnad skattepliktig virksomhet	2 557	1 103	6 673
Endring i midlertidige forskjeller	- 10 170	- 9 735	- 13 500
Benyttet fremførbart underskudd	0	0	0
Årets skattegrunnlag	- 7 614	- 8 632	- 6 827
 Oversikt over midlertidige forskjeller:			
Anleggsmidler	44 653	34 483	24 140
Etableringskostnader lån	0	0	608
Akkumulert fremførbart underskudd	- 24 658	- 17 044	- 8 412
Sum	19 996	16 336	
 28 % balanseført utsatt skatt	5 599	4 883	4 574

*) Skattekostnad i forhold til skattepliktig resultat før skatt

Til stiftelsen Handelshøyskolen BI

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Stiftelsen Handelshøyskolen BI, som består av balanse per 31. desember 2011, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styrets og rektors ansvar for årsregnskapet

Styret og rektor er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og rektor finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feil-informasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for stiftelsens utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av stiftelsens interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet for Stiftelsen Handelshøyskolen BI avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2011 og av dens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av resultatet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at styret og rektor har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av stiftelsens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Konklusjon om utdelinger og forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000, mener vi stiftelsen er forvaltet og utdelinger er foretatt i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Oslo, 15. mars 2012
ERNST & YOUNG AS



Olve Gravråk
statsautorisert revisor

Adresseliste

Handelshøyskolen BI Oslo

Nydalsveien 37
0484 Oslo
Telefon 46 41 00 00
Telefaks 21 04 80 00
www.bi.no
BIs studiesteder utenfor Oslo

BI Nettstudier

Nydalsveien 37
0442 Oslo
Telefon 46 41 00 20
Telefaks 21 04 80 00
e-post: nettstudier@bi.no
www.bi.no/nettstudier

BIs studiesteder utenfor Oslo

BI Bergen

Thormøhlensgate 37
Postboks 6233
5893 Bergen
Telefon: 55 54 67 60
Telefaks: 55 54 67 80
E-post: bi-bergen@bi.no
www.bi.no/bergen

BI Drammen

Grønland 58
Postboks 833
3007 Drammen
Telefon 98 25 16 20
Telefaks 32 89 41 27
e-post: bi-drammen@bi.no
www.bi.no/drammen

BI Trondheim

Havnegata 9
Postboks 1254 Pirsenteret
7462 Trondheim
Telefon 98 25 17 50
Telefaks 73 51 46 10
e-post: bi-trondheim@bi.no
www.bi.no/trondheim

BI Kristiansand

Kjøita 21
Postboks 296
4663 Kristiansand
Telefon 98 25 17 80
Telefaks 38 12 33 55
e-post: bi-kristiansand@bi.no
www.bi.no/kristiansand

BI Stavanger

Hesbygata 5
Postboks 1505, Kjelvene
4093 Stavanger
Telefon 98 25 17 00
Telefaks 51 84 67 10
e-post: bi-stavanger@bi.no
www.bi.no/stavanger

Utgitt av Handelshøyskolen BI

Ansvarlig redaktør: Tove Åstasund Iversen, Kommunikasjonsavdelingen BI, tove.a.iversen@bi.no

Design og layout: Kirsti V. Nodeland, BIs grafiske avdeling

Redaksjonen avsluttet: April 2012



Nydalsveien 37, Postadresse 0442 Oslo
Telefon: 46 41 00 00, Telefax: 21 04 80 00
E-post: info@bi.no
Internett: www.bi.no