



ÅRSRAPPORT 2008

Innhold

1	Rektors brev
3	Styrets årsberetning
11	Regnskap
27	Revisjonsberetningen
28	BIs NI INSTITUTTER
29	Institutt for finansiell økonomi
30	Institutt for innovasjon og økonomisk organisering
32	Institutt for kommunikasjon, kultur og språk
33	Institutt for ledelse og organisasjon
36	Institutt for markedsføring
38	Institutt for offentlig styringsformer
39	Institutt for regnskap, revisjon og jus
40	Institutt for samfunnsøkonomi
41	Institutt for strategi og logistikk
43	Vitenskaplige artikler
48	Organisasjonskart og organisasjonsbeskrivelse
52	Adresselister

Et godt år for BI

2008 ble et godt år for Handelshøyskolen BI. Vi oppnådde gode resultater på mange områder.

- BI fikk formelt status som vitenskapelig høyskole av Kongen i statsråd etter å ha blitt akkreditert av NOKUT.
- BI hadde et rekordstort opptak av studenter og er nå den nest største utdanningsinstitusjonen i landet.
- Det ble gjennomført en vellykket prosess med å tilpasse våre bachelorstudier til økte forventninger om fleksibilitet, faglig fordypning, internasjonalisering, næringslivskontakt og pedagogisk utvikling.
- Forskningsaktiviteten holder et vedvarende høyt internasjonalt nivå og flere av BIs forskere har markert seg med internasjonale priser.
- To av BIs masterstudenter vant en internasjonal casekonkurranse ved Harvard.
- BI er tilbake på Financial Times sin rangering av Europas 65 beste handelshøyskoler.
- En undersøkelse blant rektorer ved handelshøyskoler i hele verden kåret BI til den tyvende mest anbefalte skolen.
- BIs bygg i Oslo vant den internasjonale FIABCI Prix d' Excellence i hard konkurranse for sin kombinasjon av design og funksjonalitet.
- Den internasjonale profilen ble styrket gjennom å utvikle nye felles utdanningsprogram med utenlandske alliansepartnere, og ved å starte prosessen med å oppnå internasjonal akkreditering i

den amerikanske "The Association for Advance Collegiate Schools of Business" (AACSB).

- Det økonomiske resultatet ble langt bedre enn budsjettet og styrker våre muligheter for en god faglig og administrativ videreutvikling
- Næringslivskontakten er styrket gjennom nye gaveprofessorater fra Telenor og Toyota.

En viktig del av BIs samfunnsoppdrag er å delta i samfunnsdebatten med våre faglig baserte innsikter. Skal vi få oppslutning fra samfunnet rundt oss må vi demonstrere våre bidrag gjennom synlig tilstedeværelse på mange samfunnsarenaer. Det er svært gledelig å konstatere at BI i 2008 har vært blant de forsknings- og utdanningsinstitusjonene som har vært mest synlige. Våre medarbeidere gjør en svært viktig jobb med å formidle sin forskning på mange arenaer.

2008 har vært nok et år der BIs studenter har bidratt til læringsmiljøet på en svært positiv måte. Det omfattende og positive engasjement som studentorganisasjonene og studentene legger for dagen bidrar til at studietilværelsen ikke bare blir en tid for faglig læring, men også for personlig utvikling og sosial deltakelse. Det er all grunn til å takke studentorganisasjonene særskilt for det bidraget de gir til miljøet på BI.

Etter et år med høy aktivitet og gode resultater er det fristende å ta seg en pust i bakken og nyte suksessen. Det skal vi også



unne oss. Vi kan imidlertid ikke hvile på laurbærene for lenge. Handelshøyskolen BI har høye ambisjoner for fremtiden. Vi har som mål å kombinere faglig tyngde og relevans på en måte som gjør at vi hevder oss blant de beste handelshøyskolene i Europa. Vi er på rett vei, men mye arbeid gjenstår. Faglige ressurser skal styrkes, undervisning og forskning skal kobles tettere sammen og relasjoner med næringslivet og utlandet skal bygges ytterligere ut.

Finanskrisen stiller også BI overfor økt usikkerhet de nærmeste årene. BI opererer i et marked som i øyeblikket preges av stor uro. BIs økonomiske soliditet, de ansattes kompetanse, og det gode samarbeidet med studentene og næringslivet, gjør imidlertid at BI har gode forutsetninger for å mestre utfordringene.

Tom Colbjørnsen

Tom Colbjørnsen
Rektor ved Handelshøyskolen BI

The background of the entire page is an abstract composition of numerous thin, overlapping, wavy lines in various shades of green and yellow. These lines create a sense of movement and depth, resembling a microscopic view of a liquid or a complex network of fibers. A semi-transparent white rectangular box is centered on the page, containing the title text.

Styrets årsberetning og regnskap 2008

Styrets årsberetning 2008

INNLEDNING

Handelshøyskolen BI er en selveiende stiftelse av allmenn interesse med formål å drive utdanning og forskning på høyt internasjonalt nivå innen ledelse, administrasjon, økonomi og markedsføring.

Visjon

Faglig styrke og relevans gjør BI til en ledende europeisk handelshøyskole.

Samfunnsoppdrag

BI er en handelshøyskole som både nasjonalt og internasjonalt skaper forskningsbasert livslang læring i et nært samspill med studenter, næringslivet og det offentlige, på en måte som gir BI økonomisk kraft til å videreutvikle sin faglige styrke til beste for brukerne.

Verdier

BI legger faglig kvalitet og uavhengighet til grunn for sin forskning, undervisning og formidling til beste for studenter, næringsliv, offentlig sektor og en positiv samfunnsutvikling.

BI står i sitt arbeid for kvalitet, integritet, relevans og endringsevne.

BI skaper effektiv og faglig sterk undervisning ved å samordne sine ressurser på tvers i organisasjonen.

BIs ledere og medarbeidere er seg bevisst etiske dilemmaer og utfordringer, og tar personlig ansvar for å håndtere disse.

Viktigste begivenheter i 2008

- Kongen i statsråd har akkreditert BI som vitenskapelig høyskole etter enstemmig innstilling fra NOKUTs styre.

- Bachelorstudiene er revidert og nye undervisningsformer er i ferd med å bli utviklet.
- BI har hatt et rekordstort opptak av studenter.
- BI er tilbake på Financial Times sin rangering av Europas 65 beste handels-høyskoler.
- Forskningsaktiviteten holder et vedvarende høyt internasjonalt nivå og flere av BIs forskere har markert seg med internasjonale priser.
- To av BIs masterstudenter vant en internasjonal casekonkurranse ved Harvard
- BIs bygg i Oslo ble prisbelønnet internasjonalt av FIABCI Prix d' Excellence.

BIS LEDELSE

Professor Tom Colbjørnsen var BIs rektor gjennom hele året. Professor Guri Hjeltnes ble innsatt som prorektor fra 1. januar 2008. Direktør for kommunikasjon og samfunnskontakt, Janne Marie Log, tiltrådte 3. mars 2008.

Se kapittelet om organisasjonsbeskrivelse for en oversikt over BIs styre og de øvrige styrende organer i 2008.

STRATEGISK UTVIKLING

Godt økonomisk resultat

Handelshøyskolen BI hadde et godt økonomisk resultat i 2008. Deler av overskuddet vil bli tilført forskningsutviklingsfondet til ekstraordinære faglige tiltak i regi av instituttene.

Vitenskapelig høyskole

Styret besluttet i juni 2007 at BI skulle søke NOKUT om å bli akkreditert som viten-

skaplig høyskole. Ved kongelig resolusjon av 23. mai 2008 ble BI gitt status som vitenskapelig høyskole med virkning fra 1. juni 2008. Status som vitenskapelig høyskole krever blant annet at BI har stabil forskningsvirksomhet av høy kvalitet på sine fagområder. BI har nå selvstendig rett til å tildele doktorgrad, opprette nye bachelorstudier og opprette masterstudier i økonomiske fag og ledelse.

Ny hovedstruktur av bachelorporteføljen

Styret vedtok i mars 2008 at det skulle utvikles en portefølje av bachelorstudier der den enkelte retning bygges opp av en basismodul, retningskurs og valgekurs.

Revisjon av masterprogrammene

Våren 2008 nedsatte Rektor en komité som skulle revidere masterporteføljen med en tydelig profil i samsvar med BIs samfunnsbidrag. Komiteen la i januar 2009 fram rapporten "Quality, Relevance and Internationalization". Rapporten er sendt på høring i organisasjonen og ny studieordning skal etter planen innføres høsten 2010.

Nytt Executive MBA-program

Som eneste utdanningsinstitusjon i Norge, og med svært få globale konkurrenter, lanserer BI Executive MBA i shipping, offshore og finans. Peter Lorange, som har vært rektor ved både BI og IMD i Sveits, er ansatt som professor II ved BI og vil delta i programmet.

STUDENTER

BI hadde i 2008 totalt 19 850 studenter, mot 18 253 i 2007. I overkant av 45 prosent var heltidsstudenter. BI Nettstudier hadde 3 790 studenter, alle på deltid.

I 2008 ble det avlagt 733 901 studiepoeng, noe som tilsvarer 12 232 studenter i full studieprogresjon. Antallet studiepoeng var 3 prosent høyere enn i 2007.

Om lag 52 prosent av BIs studenter er kvinner. På bachelorstudier utgjør kvinnene 49 prosent, på masterstudier 42 prosent. På kortere kurs og innen bedriftsintern opplæring er 55 prosent kvinner og på BI Nettstudier utgjør de 64 prosent.

92 prosent av alle studentene som gikk ut sommeren 2008 hadde fått arbeid per 1. januar 2008.

Studentopptak

I alt søkte 7 500 om opptak til bachelorprogrammene på heltid, en økning på 12 prosent fra det tidligere rekordåret 2007. Alle de regionale studiestedene hadde en økning. Master of Science hadde en tilbakegang på 7 prosent og endte på i overkant av 950 søkere.

Opptaket av bachelor- og masterstudenter på heltid økte med 10 prosent fra 2007.

Etter- og videreutdanningsprogrammene hadde også en vekst, og spesielt de tradisjonelle høyskolekursene og Master of Management-programmene bidro til en samlet oppgang på 10,5 prosent for disse programmene.

BI Alumni

BI Alumni er et nasjonalt og internasjonalt ressurscenter for nettverksbygging, faglig oppdatering og karriereutvikling for de som har fullført en bachelor-/mastergrad ved BIs studiesteder i Norge og utlandet.

Ved utgangen av 2008 var i overkant av 46 000 norske og internasjonale tidligere studenter registrert i BI Alumni. BI Alumni har holdt seks arrangementer for ulike alumnigrupper, og tilbudt 81 generelle BI-

seminarer og konferanser.

BI Alumni utgir BI Magasinet to ganger årlig. Her publiseres artikler og resultater fra ny forskning fra BIs fagstab.

FORSKNING

Høy aktivitet innen både grunnforskning, anvendt forskning og utviklingsarbeid er nødvendig for at BI skal kunne nå visjonen om å være en ledende europeisk handelshøyskole gjennom faglig styrke og relevans.

BI stimulerer til forskning av flere grunner. Den kanskje viktigste er at egen forskning og deltakelse i internasjonale forsker-nettverk er viktige forutsetninger for at BI kan tilby høyere utdanning som er basert på det fremste innen forskning.

Egen forskning som møter internasjonale kvalitetsstandarder er en forutsetning for å være interessant som samarbeidspartner for andre forskere og forskergrupper. Det er også forbundet med høy profesjonell status å lykkes i den sterke konkurransen som forskning representerer. Det å oppnå publisering i de fremste internasjonale publiseringskanalene er krevende, og kan på mange måter sammenliknes med eliteidrett: Bare en mindre andel av deltakerne oppnår de aller beste resultatene. BI søker å tilrettelegge for at ambisiøse forskere kan lykkes.

Forskningen må imidlertid også foregå i en betydelig bredde. Begrunnelsen er ikke bare at forskningen er grunnlaget for undervisningen, men også at BIs forskning skal bidra med ny kunnskap som kan danne grunnlag for innovasjon og derved verdiskapning i bredden av norsk næringsliv og offentlige forvaltning.

For BI er det dessuten viktig at vi gjennom valg av problemstillinger for forskningen kan bidra med kunnskap og kompetanse for

en best mulig informert samfunnsdebatt. Som det framgår av avsnittet om forskningsformidling nedenfor, gir BIs forskere viktige bidrag her.

Organisering av forskningen

Også i 2008 har den faglige virksomheten vært organisert i ni institutter, som blant annet dekker kjerneområdene for en handelshøyskole: Strategi, organisasjon, innovasjon, samfunnsøkonomi, finansiell økonomi, markedsføring, regnskap, revisjon og jus. Hovedtyngden av de faglige medarbeiderne har økonomisk-administrativ utdanning. Både siviløkonomer og samfunnsøkonomer er godt representert, og dessuten medarbeidere med bakgrunn innenfor statsvitenskap, sosiologi, psykologi, jus, språk og historie.

BI har også etablert forskningssentre knyttet til instituttene for å ivareta kunnskapsutvikling innen utvalgte sektorer og/eller temaer. I alt 24 sentre er nå knyttet til instituttene.

Resultater av forskningen

De akademiske resultatene i 2008 viser at det ble publisert 135 artikler i vitenskapelige tidsskrifter med fagfellelvurdering, mot 126 i 2007. Det nevnes spesielt at forskere ved BI i 2008 publiserte i tidsskrifter som Journal of Financial Economics, Journal of Management Studies, Journal of Money, Credit and Banking, Organization Science og Strategic Management Journal, som alle er blant de mest anerkjente tidsskriftene innenfor handelshøyskolefagene.

Det ble videre publisert seks vitenskapelige monografier, det samme antallet som i 2007. Antallet artikler i vitenskapelige antologier var 47, mot 60 i 2007.

Vitenskapelig publisering er også viktig som grunnlag for bevilgningen BI mottar over

statsbudsjettet. Styret er derfor fornøyd med at BIs faglige medarbeidere oppnådde 177,7 publiseringspoeng i myndighetenes register for vitenskapelig publisering. I 2007 ble det oppnådd 184,7 publiseringspoeng.

Benchmarking

Innenfor fagområdet finansiell økonomi er BI rangert som det femte beste forskningsmiljøet i Europa basert på publiseringer i de tre mest anerkjente vitenskapelige tidsskriftene på fagområdet i perioden 1996 – 2007 (Journal of Finance, Journal of Financial Economics og Review of Financial Studies). BI er eneste skandinaviske institusjon blant de 100 beste i verden i denne rangeringen.

Også innenfor markedsføringsforskning hevder BI seg godt. Basert på publiserte artikler i årene 2000 – 2007 i det mest prestisjetunge tidsskriftet på feltet, Journal of Marketing, er BI rangert som nr 48 i verden. BI er eneste skandinaviske handelshøyskole i denne rangeringen, som er foretatt av American Marketing Association. Bare 82 av de i alt om lag 4 000 handelshøyskolene i verden tilfredsstilte minstekravet for å bli rangert, nemlig å ha fått publisert minst tre artikler i den aktuelle tidsperioden.

Forskningsfinansiering

Det ble bevilget 55,5 mkr til eksternt finansiert forskning i 2008, en økning fra 50,3 mkr i 2007. I dette beløpet inngår ikke midler til gaveprofessorater. BI har for tiden 12 gaveprofessorater der giver i gjennomsnitt bidrar med om lag 1,0 mkr per år.

BI fikk i 2008 ett nytt gaveprofessorat. Toyota Norge AS har gitt en gave på i alt 9,0 mkr til etablering av Center for Climate Strategy på BI. Formålet er å gjennomføre forskning om strategier for best mulig å håndtere klimautfordringene. Professor Jørgen Randers er tilsatt i et gaveprofessorat ved senteret.

Telenor har i 2008 fornyet støtten til gaveprofessoratet innen fagområdet internasjonal strategi og ledelse av nettverksbedrifter. Professor Øystein Fjeldstad innehar dette professoratet.

BIs forskningspris

Professor Gabriel R. G. Benito ble tildelt BIs forskningspris for sin forskning av meget høy kvalitet innen fagområdet "International Business". Benito ble av vurderingskomiteen karakterisert som en av, om ikke den aller fremste nordiske forsker innen dette fagområdet.

Forskerutdanning

I 2008 disputerte syv kandidater til PhD-graden, mot seks i 2007. Det ble tatt opp tolv nye stipendiater. Ved inngangen til 2009 er 84 stipendiater med i programmet.

Forskningsformidling

BIs forskningsformidling skal kjennetegnes av høy kvalitet. God bruker- og allmennrettet forskningskommunikasjon bygger bro mellom faglig styrke og relevans.

I 2008 var BIs faglige medarbeidere godt synlig i medielandskapet, og til stede i en eller flere mediekkanaler de fleste av årets dager som forfattere av kronikker og debattinnlegg i dagspressen og gjennom faglige bidrag i alle typer massemedier. BIs forskere har med sin kompetanse bidratt aktivt til å belyse blant annet ulike sider av den internasjonale finanskrisen.

BI publiserte i 2008 totalt 261 populærvitenskapelige artikler og kronikker på BIs forskningsportal www.bi.no/forskning. I 2007 ble det publisert 175 artikler.

Nettavisen forskning.no publiserte i 2008 72 artikler i samarbeid med BI (opp fra 61 i 2007). BI inntar her en 3. plass i 2008 blant alle norske universiteter og høyskoler.

BI publiserte i 2008 20 formidlingsartikler på engelsk på alphagalileo.org, som er et nettsted for europeiske forskningsnyheter (opp fra 15 i 2007). Det har bidratt til større synlighet også i internasjonale medier.

I 2008 arrangerte BI mer enn 35 brukerretnede konferanser med mer enn 4500 deltakere. BI utvikler både temakonferanser og konferanser rettet mot utvalgte bransjer og næringer. I tillegg ble det arrangert 10 kunnskapsfrokoster med god deltakelse. BI arrangerte den 18. årlige Johan Throne Holst-konferansen, i 2008 med fokus på Norges kompetanseutfordringer.

BI har sammen med Universitetet i Oslo etablert Partnerforum som er et samarbeid mellom BI, UiO og statlig forvaltning. Partnerforum har ved inngangen til 2009 18 partnere, herav åtte departementer. Partnerforum lager møteplasser for formidling, utveksling og utvikling av ny kunnskap relevant for forvaltningen. Partnerforum gjennomførte i 2008 18 fellesarrangementer med til sammen 850 deltakere.

Sammen med Universitetet i Oslo, Høgskolen i Oslo og Høgskolen i Akershus arrangerte BI Forskningstorget i Oslo, som er det største enkeltarrangementet under de nasjonale forskningsdagene. I 2008 var BI også representert på to regionale Forskningstorg: Kunnskapsfestivalen i Bergen og Forskningstorget i Drammen.

BIs pris for fremragende allmenn- og brukerrettet forskningskommunikasjon ble tildelt professor Jørgen Randers for hans aktive deltakelse i samfunnsdebatten om en av vårt tids viktigste spørsmål – klimautfordringene.

UTDANNING

Individmarked

BI tilbyr 16 bachelorstudier, siviløkonomstudiet, syv masterstudier og fem doktorgradsprogrammer.

BI har også et betydelig tilbud innen etter- og videreutdanning: Executive MBA, Master in Energy Management, Master of Management, Bachelor of Management, spesialkurs, bransjestudier og bedriftsintern kompetanseutvikling og lederprogrammer. Kontinuerlig utvikling av eksisterende studietilbud er sentralt for å gjenspeile forskningsfronten og sikre næringslivsrelevans.

I løpet av 2008 har flere av BIs studietilbud gjennomgått mer omfattende revideringer. Alle bachelorstudier er revidert og gitt ny struktur. Studentene som tas opp høsten 2009 er de første som møter den nye strukturen. Det er igangsatt revidering av de toårige Master of Science-studiene, med foreslått implementering høsten 2010. Master of Management-graden, som er en utdanning som er skreddersydd for dem som er i jobb, har også vært revidert i 2008. Denne utdanningen omfatter nå 90 studiepoeng, mot 120 tidligere. Det samme gjelder MBA-gradene på deltid. Innen doktorgradsprogrammet er det også vedtatte endringer i struktur.

I 2008 lanserte BI ni nye Master of Management-programmer. I alt tilbyr BI 40 slike programmer.

I 2008 inngikk BI en avtale med Nanyang Technological University, Nanyang Business School i Singapore om å tilby en Executive MBA i Shipping, Offshore and Finance med tre 2-ukers moduler i Oslo og tre i Singapore. Programmet ble startet i januar 2009.

Bedriftsmarked

BI har lang tradisjon som en betydelig

samarbeidspartner for norsk næringsliv og offentlig sektor. De to siste årene har BIs posisjon som leverandør av fleksible og skreddersydde kvalitetsprogrammer til næringsliv og offentlig sektor i Norge og utlandet blitt ytterligere styrket gjennom etableringen av en egen divisjon med fokus på bedriftsinternt samarbeid. Sammen med BIs øvrige aktiviteter skal denne satsingen befeste BIs posisjon som næringslivets høyskole.

Behovet for skreddersydde, bedriftsinterne programmer har økt kraftig internasjonalt, og vi ser tilsvarende tendens i Norge. Kompetanseutvikling har de senere årene blitt strategisk stadig viktigere, noe som har medført en større bevissthet om hvordan bedrifter bygger opp egen kompetanse for å bli mest mulig konkurransedyktige.

BI har i 2008 blitt en tydeligere og mer relevant samarbeidspartner for de store norske virksomhetene med betydelig internasjonal aktivitet. Samarbeidsarenaer er etablert, og nye samarbeidskontrakter er inngått, hvorav flere med leveranser globalt. Også innenfor offentlig sektor er BI en fremtredende nasjonal leverandør av masterprogrammer, eksempelvis innenfor skoleledelse, der Oslo kommune er den største kunden. I tillegg pågår et samarbeid med en rekke kommuner og fylkeskommuner over hele landet innenfor en rekke fagområder. Samarbeidet med statlige etater øker også, og spesielt gledelig er det at flere av disse antar form av omfattende utviklingsprosjekter.

En betydelig del av verdiskapingen skjer ved BIs studiesteder utenfor Oslo. Store prosjekter gjennomføres både ved BI Bergen og BI Stavanger. Samtidig er det viktig å understreke at BI skal være en samarbeidspartner for hele det norske næringslivet, ikke bare de store konsernene, noe som betyr et omfattende samarbeid med små og

mellomstore bedrifter i mange deler av landet. Offentlig sektor er en viktig samarbeidspartner for BIs fem studiesteder utenfor Oslo.

BI tilbød totalt 218 kurs og programmer rettet mot bedriftsmarkedet i 2008, fordelt på henholdsvis 185 prosjekter til privat sektor og 43 prosjekter til offentlig sektor.

Studiekvalitet

Handelshøyskolen BI leverer relevant og ettertraktet arbeidskraft. Tross finanskrisen svarte hele 92 prosent av de uteksaminerte studentene at de var i jobb i januar 2009. Undersøkelsen ble foretatt høsten 2008.

Enhet for faglig tilsyn og kvalitet under ledelse av prorektor består av deaner med rådgivende undervisningsutvalg for bachelor, master, executive og doktorgrad, en programadministrasjon innen hvert område og studieavdelingen, herunder eksamenskontoret. Enheten har overordnet ansvar for oppfølging og utvikling av studiekvalitet og kvalitetssikringssystemet ved BI. Enheten har faglig ansvar for å godkjenne nye studieprogram da BI ble akkreditert som vitenskapelig høyskole i mai 2008.

Det satses sterkt på pedagogisk utvikling for å møte de krav som følger av Kvalitetsreformen og for å møte utfordringer med prosessundervisning og -evaluering som har fremkommet som en del av den nye bachelorreformen.

Læringsmiljøutvalgenes mandat er utvidet til også å omfatte det psykiske arbeidsmiljøet i tillegg til det fysiske. Det er etablert læringsmiljøutvalg ved alle studiesteder.

Høsten 2008 vedtok Kollegiet en ny struktur og en ny spesialisering innen

doktorgradsstudiet. Den nye strukturen gir større plass til kurs innen spesialiseringene og er i tråd med anbefalinger fra tidligere revideringer og godkjenninger i forhold til utvikling av studiet.

The Association to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB)

I august 2008 ble preliminær søknad om akkreditering sendt AACSB og søknaden ble akseptert av AACSBs Pre-Accreditation Committee i september. I praksis betyr det at BI er godkjent som søker i forhold til AACSBs standarder for akkreditering av handelshøyskoler. Hovedsøknad med omfattende dokumentasjon sendes innen utgangen av 2009.

European Foundation for Management Development (EFMD) og European Quality Improvement System (EQUIS)

I desember 2008 ble det sendt preliminær søknad til EFMD om Equis re-akkreditering. Slik akkreditering må fornyes hvert femte år, og BI står nå foran sin tredje femårsperiode for denne akkrediteringen.

BI Kompetanseforum

BI Kompetanseforum gjennomførte 29 arrangementer med til sammen over 2 800 deltakere i 2008. Konferansen *Helse-fremmende arbeidsplasser* ble gjennomført for niende gang. Det ble gjennomført to nye temadager om integrasjon av nyansatte; innen shippingrelaterte arrangementer ble den 29. International Bunker Conference gjennomført i København og Serviceskipkonferansen ble holdt i Ålesund.

INTERNASJONALISERING

I samsvar med BIs internasjonale strategi skjer det en stadig utvidelse av det internasjonale samarbeidet i form av flere avtaler om studentutveksling, dobbelgrader og felles opplæringsprogrammer med internasjonale institusjoner. Dette gir et variert internasjonalt tilbud til BIs studenter

på bachelor- og masternivå samt videreutvikling av opplæringsprogrammer og utvikling av nye tilbud. Dette medfører at fagstaben og administrasjonen i stadig sterkere grad involveres i internasjonale aktiviteter.

På Master of Science-studiet utgjorde internasjonale studenter 19 prosent i 2008. På grunn av høyt kostnadsnivå i Norge og få stipendmuligheter er det en utfordring å rekruttere flere internasjonale studenter.

I 2008 har antallet utvekslingsstudenter økt betydelig, særlig når det gjelder utreisende studenter.

Høsten 2008 kunne BI tilby en "double degree" innen finans og samfunnsøkonomi. Studentene tilbringer halve studietiden på BI og halve studietiden hos en av BIs internasjonale samarbeidspartnere. Avtalen om en 'double degree' er inngått med Universitetet i Amsterdam, Universitetet i Ljubljana og med Pompeu Fabra i Barcelona. BI har i 2008 også inngått avtale med Universitetet i Groningen om en dobbelgrad i strategi og med Tilburg University om en dobbelgrad i organisasjonspsykologi. Det er også inngått en avtale med Academy of Academic Studies, Bucharest om dobbelgrader på masternivå i Financial Economics fra BI og Master of Science in Risk Management fra ASE, eller Master in Political Economy fra BI og Master of Science in Geopolitics from ASE. I tillegg har BI inngått avtale med ISM university of Economics and Management om en dobbelgrad i Master of International Marketing and Management fra BI og Master of Management and Business Administration (International Marketing and Management) fra ISM. I samsvar med den strategiske satsing på Asia er det inngått avtaler med Renmin University i Beijing og dobbelgrader på bachelor- og masternivå.

Innen Master i internasjonal markedsføring og ledelse kan studentene velge om de vil tilbringe det andre studieåret ved Nanyang Business School i Singapore, ESCP-EAP i Paris, Universitetet i Mannheim eller ved Universitetet i Bath. Dette tilbudet sikrer studiet en sterk internasjonal profil.

For bachelorstudiene samarbeider BI med University of California Berkeley om en 30 studiepoengs spesialisering i innovasjon og entreprenørskap. BI har i 2008 igangsatt en 30 studiepoengs internasjonal spesialisering i shipping for bachelorstudiet i økonomi og administrasjon. Denne tilbys på engelsk. Det arbeides med å utvikle et fullstendig bachelorstudium i shipping som vil bli igangsatt høsten 2010.

BI har etablert en rekke nye samarbeidsavtaler i 2008 og har nå 160 avtaler med utenlandske universiteter og høyskoler i 45 land. Avtalene er i all hovedsak knyttet til inn- og utveksling av studenter, samt felles-programmer med internasjonale partnere. Innvekslingsstudentene deltar i all hovedsak i studier som i sin helhet gjennomføres på engelsk.

BI har også inngått en avtale med Foreign Trade University om å tilby et Executive MBA-program med vekt på logistikk og transport. Målet er at studiet skal starte i januar 2010. Studiet vil i sin helhet bli gjennomført med faglige fra BI for det første inntaket, men etter hvert i sterkere grad involvere lærerkrefter fra Foreign Trade University.

I 2008 inngikk BI en avtale med Nanyang Technological University, Nanyang Business School i Singapore om å tilby en EMBA i Shipping, Offshore and Finance med tre 2-ukers moduler i Oslo og tre i Singapore. Programmet ble startet i januar 2009.

ORGANISASJON OG ANSATTE

Ved utgangen av 2008 hadde BI totalt 715 ansatte, mot 692 i 2007. Dette representerer 657 årsverk, mot 636 i 2007. Totaltallene fordeler seg på 369 administrativt og 346 faglig ansatte, inklusive stipendiater, mot henholdsvis 363 administrativt og 329 faglig ansatte i 2007. Fast faglige ansatte har økt med i overkant av 12 årsverk. I tillegg var om lag 619 timeforelesere tilknyttet BI i 2008, mot 630 i 2007.

Antallet faglige ansatte med professor-kompetanse har økt med 10 prosent fra 2007 til totalt 80 professorer ved utgangen av 2008.

BI har i overkant av 80 ledere på ulike nivåer. Samlinger og opplæring for de ulike ledergruppene har i 2008 fokusert på teamledelse, arbeidsmiljø og konflikt-håndtering.

BI gjennomførte i april 2008 en omfattende arbeidsmiljøundersøkelse. Totalt har 530 medarbeidere besvart undersøkelsen, noe som gir en svarprosent på 83%. Blant de faglige ansatte har 74% svart, mens svarprosenten blant de administrative endte på hele 90%.

Hovedinntrykket fra arbeidsmiljøundersøkelsen blant BIs ansatte er at de aller fleste oppgir at de er fornøyd med å være ansatt på BI. Det er særlig innhold og autonomi i jobben, kollegial støtte samt organisatorisk tilhørighet som utpeker seg som viktige trivselsfaktorer.

Når det gjelder forbedringsområder, etterlyser både administrative og faglige medarbeidere mer fokus på kompetanseutvikling. Opplevelsen av høyt arbeidspress og stor arbeidsmengde gir også utfordringer i forhold til stress, særlig blant faglige medarbeidere. Konflikthåndtering er også et område som BIs ansatte mener bør forbedres.

LIKESTILLING

Mål og tiltaksplan for likestilling mot 2010 ble iverksatt i 2008. Hovedmålene er å øke kvinneandelen i faglige stillinger og i ledende stillinger, samt i styrende organer. Videre er det etablert mål og tiltak knyttet til lønn, utviklingsmuligheter og arbeidsmiljø.

BIs valgreglement er revidert og kjønnskvotering innført i nominasjonsprosessen for å sikre lovpålagt kjønnsrepresentasjon i styrende organer. Kvalifiseringsstøtte ble i 2008 utlyst for kvinner i konkrete kvalifiseringsløp mot førstekompetanse, og 11 kvinner mottok i 2008 støtte til ulike kvalifiseringstiltak.

BI hadde to kvinnelige deltakere i NHOs Female Future-program, som skal motivere og kvalifisere kvinner til styreverv og lederstillinger.

BI fikk i 2008 to nye kvinnelige professorer, og har nå totalt åtte, noe som utgjør 10 prosent av alle professorene. Andelen kvinnelige førsteamanuenser har økt til 34 prosent, opp fra 29 prosent i 2007. Kvinner utførte i 2008 ca 24 prosent av de faglige årsverkene, det samme nivå som i 2007. Blant stipendiatene er 41 prosent kvinner, ned fra 54 prosent i 2007. Av de administrativt ansatte er 67 prosent kvinner, som er en svak økning fra året før. Andel kvinner i BIs toppledelse har økt til 37 prosent, mens det blant de øvrige administrative lederstillingene kun har vært en svak økning i kvinneandelen. Kvinner er fortsatt svakt representert i faglige lederstillinger.

Kvinnerepresentasjonen i BIs styre har økt til 37,5 prosent, mens det i Kollegiet har økt til 42,8 prosent.

Blant faglige stillinger er det observert signifikante kjønnsrelaterte lønnsforskjeller i stillingskategorien professor. I administrative stillinger er det først og fremst i leder-

stillinger det er observert signifikante lønnsforskjeller mellom kvinner og menn. Begge disse forholdene skal nå undersøkes nærmere for eventuelt å sette inn tiltak. Alle medarbeidere i lønnet omsorgspermisjon fikk automatisk et lønnstillegg som tilsvarte gjennomsnittsökningen for det individuelle prestasjonsbaserte lønnstillegget. En analyse av utfallet av det prestasjonsbaserte lønnsoppgjøret viser at kvinner i faglige stillinger i gjennomsnitt økte lønnen med 0,4 prosent mer enn mannlige kolleger.

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

BIs yrkesrelaterte helserisiko er primært knyttet til psykososiale forhold og til belastningsskader på muskel- og skjelettsystemet. BIs ansatte utsettes i liten grad for farlige fysiske arbeidsforhold som kjemikalier e.l. Helsetilbudet til de ansatte gjenspeiler dette, og er i all vesentlighet basert på prinsippet om å forebygge arbeidsrelaterte helseproblemer. Bedriftsavtalen med Psykologbistand A/S er BIs primære helsetjeneste, og har virket meget positivt ved å forebygge og redusere sykefravær.

Sykefraværet ved BI har sunket jevnt de siste årene og var 2,5 prosent for de tre første kvartalene i 2008. Dette er det laveste sykefravær som er registrert de siste seks årene. Det er ikke registrert yrkesskader i 2008.

BI gjennomførte i april 2008 en omfattende arbeidsmiljøundersøkelse, som ble fulgt opp med tiltaksplaner på avdelingsnivå og overordnet plan. Hovedmålet mot 2010 er å styrke konflikthåndtering, redusere stress og systematisere kompetanseutvikling. Det er utviklet retningslinjer for konflikthåndtering, og alle ledere har fått opplæring i konflikthåndtering i 2008.

Det fysiske arbeidsmiljøet i de åpne arbeidsplassene ved BI Oslo ble modifisert i 2008

for å redusere utfordringer knyttet til støy og behov for skjerming. I tillegg til fysiske ombygginger, flyttinger og nye interiør-løsninger, ble det gjennomført organisatoriske prosesser for å avklare spilleregler for samhandling og kommunikasjon i åpne arbeidsarealer.

BIs seniorpolitikk ble konkretisert i 2008 og tiltak skal videreføres og implementeres fra 2009.

BI forurenser ikke det eksterne miljøet.

OFFENTLIGE RAMMEBETINGELSER

BI driver sin virksomhet på basis av universitets- og høyskoleloven. BIs støtte over statsbudsjettet utgjorde ca 18 prosent av samlet omsetning. BIs studentforeninger har satt frem krav overfor regjering og storting om større likhet i finansieringen av utdanningen til BI-studentene og studenter ved offentlige høyskoler. BI støtter dette kravet.

ÅRSRESULTAT

I 2008 oppnådde Handelshøyskolen BI en total omsetning på 1.086 mkr mot 997 mkr året før. Dette tilsier en økning på 89 mkr eller nesten ni prosent. Omsetningstallene inkluderer utfakturert husleie og felleskostnader til leietagere.

Driftsresultatet for 2008 økte med 21 mkr fra 73 til 94 mkr. Det er i regnskapet en gjenværende avsetning på til sammen 6,1 mkr til dekning av fremtidige forpliktelser ved avvikling av de syv studiesteder som er besluttet nedlagt.

Årets resultat før skatt ble 29,1 mkr. Skatt på netto næringsinntekt ved utleie av kontorlokaler i Nydalen er beregnet til 1,0 mkr. Årsresultatet etter skatt ble 28,0 mkr. Det henvises her til note 20 i regnskapet.

Pr. 31. desember 2008 var egenkapitalen til

stiftelsen 499 mkr, hvilket er 25 % av totalkapitalen, mot 471 mkr og 23 % pr. 31. desember 2007. Det må imidlertid tas hensyn til estimatavvik på pensjoner (jfr. note 7) ved vurdering av stiftelsens reelle egenkapital. Det ble mottatt statstilskudd på 189 mkr for 2008 eller 17,3 % av ordinære driftsinntekter (174 mkr og 17,5 % i 2007).

Bygget i Nydalen er avskrevet med 1,5 % i 2008. Ellers er anleggs- og driftsmidler avskrevet etter samme prinsipper som tidligere år. Likviditeten for Handelshøyskolen BI er tilfredsstillende. Det ble i 2006 tatt opp pantelån på 1.340 mkr ved kjøp av eiendommen i Nydalen. Lånet nedbetales over 20 år og det betales avdrag på til sammen 67 mkr årlig. Restsaldo er per 31.12.2008 1.170 mkr.

I samsvar med regnskapsloven § 3-3 a bekreftes det at forutsetningene for fortsatt drift er til stede.

Årsresultat og disposisjoner:

Styret forslår følgende disponering av årsresultatet:

Årets tilførsel/ (bruk) av forskningsutviklingsfond	8,4 mkr
Overførsel til annen egenkapital	19,6 mkr
SUM DISPONERT	28,0 mkr

Stiftelsens opptjente egenkapital utgjør pr.

31. desember 2008:

Forskningsutviklingsfond	37,9 mkr
Annen egenkapital	460,1 mkr
SUM OPPTJENT EGENKAPITAL	498,0 mkr

Disponering av Forskningsutviklingsfond skjer gjennom den årlige budsjettprosessen.

Styret ønsker at deler av overskuddet i 2008 skal benyttes til å styrke den faglige aktiviteten ved BI. Forskningsutviklingsfondet tilføres 10,0 mkr av årets overskudd som kan disponeres etter innspill fra instituttene i forbindelse med

budsjettprosessen høsten 2009.

FREMTIDSUTSIKTER

Inngangen til 2009 karakteriseres av usikkerhet og uro i verdensøkonomien. BI opererer i et marked som preges av den internasjonale finanskrisen.

Krisen kan ha både positive og negative effekter for BI. På den ene siden kan studentene ønske å studere lenger, og bedrifter kan velge å satse på kompetanseutvikling som del av en intern omstilling, eller la studier inngå som del av en sluttpakke. På den annen side kan krisen føre til at færre ønsker å betale for å studere, slik at private skoler ikke vil få sin del av den økte studietilbøyeligheten som kriser normalt medfører. I skrivende stund viser søkingen til BIs studier en økning sammenlignet med samme periode i 2008. Spesielt er det en økning i søkingen til Master of Science – studiene. I løpet av våren vil vi få endelig svar på hvordan finanskrisen vil påvirke oppslutningen om BIs studier.

BIs virksomhet skal fortsatt konsentreres om økonomisk-administrative fag og emner. Internasjonale akkrediteringer, rangeringer, tilbakemeldinger fra studentene og vitenskapelig publisering på høyt faglig nivå skal fortelle om at BI er på riktig vei. Det samme skal samarbeid med ledende utenlandske skoler og leveranser av forskningsbaserte undervisningsprogrammer til krevende studenter og ambisiøse bedrifter. Gjennom kombinasjonen av forskningsbasert undervisning, effektiv distribusjon og næringslivskontakt er BIs målsetting å:

- Opprettholde høyt faglig nivå gjennom publisering i gode vitenskapelige kanaler, og stimulerer til økende kobling mellom forskning, undervisning og næringsliv.
- Utforme bedriftsprogrammer som er skreddersydd ut fra bedrifters behov og

der deltakelse er forbeholdt virksomhetens egne ansatte.

- Fortsette utviklingen av internasjonale studier gjennom samarbeid med skoler i utlandet, og kompetanseutvikling for bedrifter med internasjonale ambisjoner.
- Videreutvikle individuelle studier, som spenner fra bachelor- til doktorgradsprogrammer. Disse kan tas på heltid og deltid, og er bygget opp med stor fleksibilitet for å kunne tilpasses ulike behov i yrkeslivet og deltakernes livsløp.
- Føre en mer aktiv personalpolitikk for å

rekruttere og beholde nødvendig kompetanse innen faglig og administrativ stab.

BI må lykkes med gode individuelle studier som verdsettes i arbeidslivet og som gjør institusjonen til en attraktiv samarbeidspartner for næringslivet og utenlandske høyskoler og universiteter. Samtidig vil et godt renommé i næringslivet gjøre BIs kandidater mer attraktive, noe som vil trekke flere studenter til BI. Det gjelder også internasjonale studenter, som i fremtiden kan utgjøre et nødvendig tilskudd av uten-

landsk arbeidskraft til norsk næringsliv.

TAKK

Styret ønsker å uttrykke sin store anerkjennelse til ansatte og ledelse for innsatsen i året som ligger bak oss. Når 2008 ble et godt år for BI skyldes det ikke minst den innsats og det positive engasjement som medarbeiderne har vist for BIs beste. Styret retter også en stor takk til BIs studenter og samarbeidspartnere for en stor innsats og et godt resultat i året som har gått.

Oslo, 19. mars 2009

Inge K. Hansen

Inge K. Hansen
styreleder

Anne K. Kvam

Anne K. Kvam
styremedlem

Arild Underdal

Arild Underdal
styremedlem

Hanne Harlem

Hanne Harlem
styremedlem

Ragnhild Kvålshaugen

Ragnhild Kvålshaugen
styremedlem
repr. faglig ansatte
ikke tilst. ved fotografering

Geir Gripsrud

Geir Gripsrud
styremedlem
repr. faglige ansatte

Truls Brænden

Truls Brænden
styremedlem repr.
administrative ansatte

Håkon R. Fure

Håkon Reistad Fure
studentobeservatør

Jorun Singsø

Jorun Singsø
Adm. obeservatør

Per-Helge Dimmen

Per-Helge Dimmen
student repr.

Tom Colbjørnsen

Tom Colbjørnsen
rektor



The background of the slide is an abstract composition of numerous thin, overlapping, wavy lines in various shades of green and yellow. These lines create a sense of movement and depth, resembling a stylized, organic pattern. A semi-transparent white rectangular box is centered on the slide, containing the text.

Regnskap 2008

Regnskap 2008

RESULTATREGNSKAP 1.1-31.12

Note	NOK 1.000	2008	2007	2006
	Driftsinntekter			
	Undervisningsinntekter	783 949	718 068	692 383
	Oppdragsforskningsinntekter	55 495	50 337	44 715
1	Statstilskudd	188 578	174 411	168 972
2	Andre driftsinntekter	58 155	54 199	53 692
	Sum driftsinntekter	1 086 178	997 015	959 762
	Driftskostnader			
3, 7	Lønn og andre personalkostnader	622 346	570 884	544 282
5	Ordinære avskrivninger	49 845	49 271	48 601
12	Tap på fordringer	2 158	1 882	-335
4	Andre driftskostnader	318 315	302 309	313 338
	Sum driftskostnader	992 664	924 346	905 886
	Ordinært driftsresultat	93 514	72 669	53 876
	Finansinntekter og -kostnader			
	Finansinntekter	5 570	4 761	3 663
6	Finanskostnader	-70 014	-73 316	-66 170
	Netto finansposter	-64 444	-68 555	-62 507
	Andre poster			
5	Salgsgevinst eiendom	0	0	46 289
	Sum andre poster	0	0	46 289
	Resultat før skatt	29 070	4 114	37 658
20	Skattekostnad skattepliktig virksomhet	1 039	696	970
	Årsresultat etter skatt	28 031	3 418	36 688
	Overføringer og disponering av årsresultat:			
	Til / (fra) forskningsutviklingsfond	8 393	-230	834
	Overført til annen egenkapital	19 638	3 648	35 854
	Sum disponert	28 031	3 418	36 688

BALANSE 31.12

Note	NOK 1.000	2008	2007	2006
EIENDELER				
Anleggsmidler				
5	Bygninger, tomter	1 697 096	1 722 098	1 747 100
5	Maskiner, inventar, transportmidler	68 582	62 876	72 438
7	Pensjonsmidler	68 603	99 736	97 452
8	Langsiktige fordringer og plasseringer	517	220	3 902
10	Aksjer i datterselskaper	3 586	2 448	2 448
	Sum anleggsmidler	1 838 384	1 887 379	1 923 340
Omløpsmidler				
11	Varebeholdning	441	406	544
	Fordring datterselskap	0	0	111
12	Kundefordringer og andre kortsiktige fordringer	73 324	61 143	63 820
9	Kortsiktige plasseringer	4 921	8 672	10 501
13	Kontanter og bankinnskudd	76 264	53 347	98 288
	Sum omløpsmidler	154 951	123 568	173 264
	Sum eiendeler	1 993 334	2 010 947	2 096 604

BALANSE 31.12 forts.

Note	NOK 1.000	2008	2007	2006
	EGENKAPITAL OG GJELD			
	Innskutt egenkapital			
14	Stiftelsens kapital	1 300	1 300	1 300
	Opptjent egenkapital			
14	Forskningsutviklingsfond	37 901	29 507	29 738
14	Annen egenkapital	460 076	440 438	436 791
	Sum opptjent egenkapital	497 977	469 946	466 529
	Sum egenkapital	499 277	471 246	467 829
15	Bundne fond	13 256	17 058	19 444
	Avsetning for forpliktelser			
20	Utsatt skatt	2 705	1 666	970
7	Pensjonsforpliktelser	20 784	17 007	15 283
	Andre avsetninger for forpliktelser	2 876	3 606	4 905
	Sum avsetning for forpliktelser	26 365	22 278	21 158
	Langsiktig gjeld			
16	Pantelån	1 169 646	1 236 478	1 303 311
	Annen langsiktig gjeld	402	402	402
	Sum langsiktig gjeld	1 170 047	1 236 880	1 303 713
	Kortsiktig gjeld			
	Leverandørgjeld	45 604	36 370	36 914
	Skyldige offentlige avgifter	45 577	46 009	43 856
19	Annen kortsiktig gjeld	193 208	181 106	203 690
	Sum kortsiktig gjeld	284 389	263 485	284 460
	Sum egenkapital og gjeld	1 993 334	2 010 947	2 096 604
17	Pantstillelser	1 169 478	1 236 478	1 403 311
18	Husleieforpliktelser			

Oslo, 19. mars 2009

Inge K. Hansen
styreleder

Anne K. Kvam
styremedlem

Arild Underdal
styremedlem

Hanne Harlem
styremedlem

Ragnhild Kvålshaugen
styremedlem
repr. faglig ansatte

Geir Gripsrud
styremedlem
repr. faglige ansatte

Truls Brænden
styremedlem repr.
administrative ansatte

Håkon Reistad Fure
studentobeservatør

Jorun Singsø
Adm. obeservatør

Per-Helge Dimmen
Student repr.

Tom Colbjørnsen
rektor

KONTANTSTRØMOPPSTILLING 1.1-31.12

NOK 1.000	2008	2007	2006
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skatt	29 070	4 114	37 658
+/- Ordinære avskrivninger	49 845	49 271	48 601
+/- Tap/(gevinst) salg anleggsmidler	-60	-49	-46 333
+/- Endring i varer, kundefordringer og leverandørgjeld	-2 981	2 381	-8 726
+/- Endringer i andre tidsavgrensningposter	44 700	-22 692	73 175
=(A) Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	120 573	33 025	104 375
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
- Investeringer i varige driftsmidler	-30 549	-14 842	-2 200 321
+ Salg av varige driftsmidler (salgssum)	60	184	457 936
- Inn-/utbetaling på kortsiktige lånefordringer	0	0	431 000
+ Inn-/utbetaling på langsiktige lånefordringer	803	3 514	1 167
+ Innbetaling ved salg/likvidasjon av aksjer	122	10	0
+/- Endring i andre investeringer	-1 260	0	-1 076
=(B) Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-30 824	-11 134	-1 311 294
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
+ Opptak av ny gjeld (kortsiktig og langsiktig)	0	0	1 336 811
- Nedbetaling av gjeld	-66 832	-66 833	-80 319
=(C) Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-66 832	-66 833	1 256 492
A+B+C Netto endring i likvider i året	22 918	-44 942	49 573
+ Kontanter og bankinnskudd per 01.01	53 347	98 288	48 715
= Kontanter og bankinnskudd per 31.12	76 264	53 347	98 288

NOTER TIL REGNSKAPET 2008

(Alle tall i de påfølgende notene er i 1 000 NOK hvis ikke annet er angitt.)

REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er utarbeidet i henhold til regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge. De vesentligste regnskapsprinsippene som Stiftelsen følger er beskrevet nedenfor.

Det er ikke utarbeidet konsernregnskap, da datterselskapene ikke anses å være vesentlige. Av datterselskapene har verken Bedriftsøkonomisk Institutt AS eller Sandakerveien 116-118 AS hatt virksomhet i 2008. Det er i note 10 gitt finansiell informasjon om datterselskaper med aktivitet av betydning.

a) Inntektsføringsprinsipper

Undervisningsinntekter inntektsføres i takt med gjennomføringen av normert studieplan. Statstilskudd periodiseres tilsvarende. Oppdragsforskningsinntekter og andre driftsinntekter periodiseres i takt med leveransen av tjenesten. BI mottar offentlige tilskudd til forskningsprosjekter. Tilskuddene blir inntektsført i takt med fremdriften på prosjektene.

b) Klassifisering og vurdering av eiendeler og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld.

c) Fordringer

Fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres såvidt mulig på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

d) Varebeholdninger

Varebeholdningen er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

e) Aksjer og obligasjoner

Aksjer og obligasjoner bestemt til varig eie eller bruk er oppført i balansen som anleggsmidler. Disse er vurdert til kostpris med mindre forhold som ikke anses å være av forbigående karakter har betinget en lavere vurdering.

Andre aksjer er oppført som omløpsmidler. Disse vurderes til laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

f) Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives dersom de har levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 20 000. Direkte vedlikehold av driftsmidler resultatføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger tillegges driftsmidlenes kostpris og avskrives i takt med disse. Utskiftninger av hele driftsmidler blir balanseført.

g) Pensjoner og pensjonsforpliktelser

BI Stiftelsens ansatte er delvis tilknyttet Statens Pensjonskasse (SPK) og delvis private ordninger gjennom Storebrand. BI Stiftelsen regnskapsfører sine pensjoner iht. Norsk Regnskapsstandard om Pensjonskostnader (NRS).

Pensjonsordningen i SPK er forsikringsteknisk oppbygget. Ordningen er imidlertid ikke fondsbasert, men utbetaling av pensjoner er garantert av staten iht. pensjonslovens §1. Premiefastsettelse og beregning av pensjonsforpliktelsene skjer etter aktuarielle prinsipper. Beregnede pensjonsmidler gir en avkastning som tilsvarende statsobligasjonsrenten. Ordningen anses iht. NRS som en ytelsesplan.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, endringer i pensjoner og ytelser, avkastning på pensjonsmidler samt aktuariemessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang m.v.

Brutto pensjonsmidler (inkludert estimatavvik) fratrukket netto pensjonsforpliktelse for forsikrede ordninger er i balansen vist netto for de ordninger som har overdekning. Overfinansiering balanseføres i den grad det er sannsynlig at overfinansieringen kan utnyttes. Ordninger med underdekning er balanseført separat som netto pensjonsforpliktelser.

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner amortiseres over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjenings-tid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjenings-tid når avvikene overstiger 10% av den høyeste av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler.

Pensjonskostnad inngår i lønn og andre personalkostnader etter amortisering av estimatendringer og avvik mellom forventet og faktisk avkastning.

I tillegg til de sikrede forpliktelsene er det beregnet usikrede forpliktelser knyttet til BIs medlemskap i AFP-ordningen til LO/NHO. Ordningen trådte i kraft fra 1.7.98.

h) Forskningstermin

Heltidsansatte i vitenskapelige stillinger ved Handelshøyskolen BI har rett til forskningstermin hvert 6. år. Dette innebærer et år med forskningsplikt og fritak fra undervisning. Søknad om forskningstermin skal godkjennes av rektor, er tilpasset budsjettprosessen og de ulike aktivitetsplaner. Lønn under en medarbeiders forskningstermin anses som kostnader til nødvendig kompetanseoppbygging og resultatføres som ordinær periodekostnad.

i) Skatt

BI er ikke en skattepliktig stiftelse, men er skattepliktig for utleie av lokaler.

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 28% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjort.

NOTE 1 STATSTILSKUDD

Statstilskuddets størrelse fastsettes i forbindelse med den årlige budsjettbehandlingen i Stortinget.

	2008	2007	2006
Utdanningskomponenten kap. 282	78 064	77 531	79 303
Senter for finansutdanning	857	869	945
Forskningskomponenten kap. 282	33 717	26 936	25 489
Basiskomponenten kap. 282	75 940	69 075	63 235
Sum statstilskudd	188 578	174 411	168 972

NOTE 2 ANDRE DRIFTSINNTEKTER

Andre driftsinntekter omfatter i hovedsak salg kompendier og bøker, husleieinntekter, gaver og royaltyinntekter.

	2008	2007	2006
Trykkeri- og forlagsinntekter	5 971	6 483	6 045
Husleieinntekter	31 682	29 897	30 949
Privat støtte og gaver	13 597	11 452	10 239
Andre inntekter	6 905	6 367	6 459
Sum andre driftsinntekter	58 155	54 199	53 692

NOTE 3 LØNN OG ANDRE PERSONALKOSTNADER

Godtgjørelse til daglig leder (rektor) i 2008 utgjorde kr 1 735 383. Andre skattepliktige ytelser utgjorde kr 95 824. Rektor er medlem av BIs ordinære pensjonsordning i Statens Pensjonskasse. Netto pensjonskostnad inkl. arbeidsgiveravgift for 2008 var kr 126.759. Rektor har etter avsluttet rektorperiode krav på ett års forskningstermin med rektorlønn.

BI har ingen pensjonsforpliktelser overfor styrets medlemmer ut over at de ansattes representanter i styret er tilknyttet BIs ordinære pensjonsordninger. Styrehonorarer er resultatført med kr 395 000.

Det er ikke gitt lån og/eller stilt sikkerhet for lån til daglig leder eller styrets leder.

	2008	2007	2006
Lønnskostnader	485 692	453 329	435 273
Arbeidsgiveravgift	61 200	62 997	57 956
Pensjonskostnader inkl. aga	64 288	53 958	48 804
Andre ytelser	11 166	10 323	11 353
Sum	622 346	570 480	544 282
Antall ansatte pr. 31.12.08	715	692	712
Omregnet til årsverk	657	636	648

Honorar til revisor for 2008 er som følger:

Lovpålagt revisjon	kr 396 000
Andre attestasjonstjenester	kr 60 300
Skatterådgivning	kr 65 615
Andre tjenester utenfor revisjonen	kr 39 975
Sum	kr 561 890

Alle beløp i hele kroner og inkl. mva.

NOTE 4 ANDRE DRIFTSKOSTNADER

	2008	2007	2006
Husleie og forvaltningskostnader	76 680	85 353	99 819
IT-kostnader	26 724	25 314	25 594
Bøker, tidsskrifter og div. abonnementer	9 566	9 536	10 089
Markedsføring	44 697	41 883	43 074
Reise- og møtekostnader	46 147	40 776	36 199
Kopiering og trykking	15 783	16 180	14 769
Støtte til studentorganisasjoner	17 168	15 816	14 872
Telefon-, porto- og fraktkostnader	16 416	16 061	18 104
Kostnader samarbeidende skoler	30 614	21 727	20 557
Diverse kostnader	34 519	29 663	30 262
Sum	318 315	302 309	313 339

NOTE 5 VARIGE DRIFTSMIDLER

Driftsmidlene avskrives lineært over driftsmiddelets antatte levetid og etter følgende satser:

Transportmidler	20 %
Maskiner, inventar	10-20 %
Datautstyr	20-25 %
Bygninger	1,5 %

Personlig datautstyr som benyttes i undervisning, administrativt arbeid eller forskning resultatføres da det ut fra forventet slitasje og rask teknisk utvikling ikke kan sies å ha en levetid ut over tre år.

	Maskiner, utstyr, transportmidl.	Bygg Nydalen, Oslo	Tomt Nydalen, Oslo	Totalt
Kostpris 1.1	158 013	1 666 802	105 300	1 930 115
Tilgang 30 549	0	0	30 549	
Avgang til kostpris	- 6 909	0	0	- 6 909
Kostpris 31.12	181 653	1 666 802	105 300	1 953 755
Akk. avskrivninger/nedskrivninger 1.1	95 137	50 004	0	145 141
Avskrivning/nedskrivning på avgang	- 6 909	0	0	- 6 909
Årets ord. avskrivn. og nedskrivn.	24 843	25 002	0	49 845
Akk. avskrivninger 31.12	113 071	75 006	0	188 077
Balanseført verdi 31.12	68 582	1 591 796	105 300	1 765 678

NOTE 6 FINANSKOSTNADER

	2008	2007	2006
Renter pantelån	67 109	66 017	64 840
Andre renter og omkostninger	1 072	1 159	1 330
Nedskrivning av lån	1 834	6 140	-
Sum finanskostnader	70 014	73 316	66 170

NOTE 7 PENSJONER

Ordningen i Statens Pensjonskasse (SPK) omfatter 284 yrkesaktive personer og 24 pensjonister pr. 31.12.2008 (285 yrkesaktive personer og 20 pensjonister pr. 31.12.2007).

Ordningen i Storebrand omfatter 557 yrkesaktive personer og 79 pensjonister pr. 31.12.2008 (423 yrkesaktive personer og 83 pensjonister pr. 31.12.2007).

Forutsetninger lagt til grunn for beregningene:

	2008	2007
Diskonteringsrente	5,00 %	5,00 %
Årlig lønnsregulering	4,00 %	4,00 %
Årlig G-regulering	3,75 %	4,00 %
Årlig pensjonsregulering	3,75 %	4,00 %
Avkastning på pensjonsmidler SPK	4,70 %	4,70 %
Avkastning på pensjonsmidler Storebrand	5,50 %	5,50 %
Forventet AFP-uttak SPK	20,00 %	20,00 %
Forventet AFP-uttak Storebrand	50,00 %	50,00 %

For beregningen fra SPK er det lagt til grunn en frivillig avgang som varierer fra 1,7 % til 3,7 %. For beregningene fra Storebrand er det lagt til grunn en frivillig avgang som varierer fra 0 til 95 %. Mange medlemmer i Storebrand-ordningen er studenter som kun er ansatt under studietiden. Derfor er frivillig avgang høy for de yngste medlemmene i ordningen.

Periodens pensjonskostnad	2008				2007			
	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr usikrede ordninger	Sum	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr usikrede ordninger	Sum
Nåverdi av årets pensjonsopptj. inkl aga	19 745	21 064	1 266	42 075	19 641	15 940	1 301	36 882
+ Medlemmenes innskudd/adm.kostn.	424	0	0	424	388	532	0	920
+ Rentekostnad av påløpt pensj.forpl.	16 468	13 623	667	30 759	14 886	12 281	900	28 067
- Estimert avkastning på pensj.midler	-11 469	-12 829	0	-24 297	-10 161	-13 606	0	-23 767
Netto pensjonskostnad	25 169	21 858	1 933	48 960	24 754	15 147	2 201	42 102
+ Resultatført planendring inkl aga	1 000	0	0	1 000	1 000	0	0	1 000
+ Resultatført estimatavvik inkl aga	5 637	8 880	-189	14 328	6 071	4 382	403	10 856
Pensj.kostn. inkl. arbeidsgiveravgift	31 806	30 738	1 745	64 288	31 825	19 529	2 604	53 958
- Herav ansattes andel (trukket i lønn)	-3 155	-3 963	0	-7 118	-2 554	-3 071	0	-5 625
Årets pensjonskostnad inkl aga	28 651	26 775	1 745	57 170	29 271	16 458	2 604	48 333

Pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser	31.12.2008				31.12.2007			
	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr usikrede ordninger	Sum	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr usikrede ordninger	Sum
Estimert brutto pensjonsforpl. inkl aga	-366 846	-323 441	-15 904	-706 192	-331 132	-228 891	-14 428	-574 451
Estimert verdi av pensjonsmidler inkl aga	266 663	221 106	0	487 770	234 565	233 847	0	468 412
Netto pensjonsforpliktelse inkl aga	-100 183	-102 335	-15 904	-218 422	-96 567	4 956	-14 428	-106 039
Ikke resultatført planendring inkl aga	4 561	0	0	4 561	5 561	0	76	5 637
Ikke res.førte est.endr./avvik inkl. aga	92 332	170 938	-1 590	261 680	96 665	89 121	-2 654	183 132
Netto pensj.midler/(-forpliktelser) inkl aga	-3 290	68 603	-17 494	47 818	5 659	94 077	-17 006	82 730
Balanseført netto pens.midler inkl aga	0	68 603	0	68 603	5 659	94 077	0	99 736
Balanseført netto pensj.forpl. inkl aga	3 290	0	17 494	20 784	0	0	17 006	17 006

NOTE 8 LANGSIKTIGE FORDRINGER OG PLASSERINGER

BI har følgende fordringer mot datterselskaper:

	Lånetype	Etabl.dato	Beløp	Rente	Balanseført verdi
Studentenes Hus Nydalen AS	Langsiktig	16.12.2005	2 310	6,00 %	0
Studentenes Hus Nydalen AS	Ansvarlig	16.12.2005	2 227	6 mnd NIBOR + 1,00 %	0
Studentenes Hus Nydalen AS	Ansvarlig	15.12.2008	1 800	6,00 %	0
Nydalen Startup AS	Ansvarlig	31.10.2001	2 331	0,00 %	0
Sum					0

Studentenes Hus Nydalen AS (SHN)

BI har tilført likviditet til SHN AS i form av langsiktig lån på kr 2 310 455. I tillegg har BI tilgodehavende i form av ansvarlig lån på til sammen kr 4 026 597, hvorav kr 1 800 000 er nedskrevet i 2008. Lånene er renteberegnet for perioden 2005 til 2008 med til sammen kr 645 184, hvorav kr 256 814 er renter for 2008. Inntektene på disse er ført under finansinntekter som renter på debitorer og tillagt de respektive lånesaldi. Samtidig pr. 31.12.08 er beløpet kostnadsført som nedskrivning lån under finanskostnader.

Nydalen Startup AS

Handelshøyskolen BI har i 2008 ytet et driftstilskudd til Nydalen Startup AS på kr 300 000 som er klassifisert som ansvarlig lån. I henhold til inngått aksjonæravtale med Avantor AS, har BI forpliktet seg til å tilføre driftstilskudd til selskapet begrenset oppad til kr 3 714 285 i form av ansvarlig lån. Restforpliktelsen pr. 31.12.2008 utgjør kr 860 278 og er balanseført som kortsiktig gjeld. Beløpet er utbetalt til Nydalen Startup AS i januar 2009.

Beskrivelse	Selskap/fond	Antall	Pålydende	Eierandel og stemmeandel	Balanseført verdi
Aksjer	Mandag Morgen Norge AS	13	1 000	0,50 %	50
Aksjer	Forskningsparken AS, B-aksjer	55	55	1,20 %	0
Aksjer	Gjøvik Kunnskapspark AS	5	60	0,90 %	60
Aksjer	Kikora AS	4 855	1,50	2,49 %	197
Aksjer	Papirbredden Innovasjon AS	98 000	1,02		100
Aksjer	IT Fornebu AS	749	75	0,10 %	0
Aksjer	Østfold Innovasjon AS	1	50	1,92 %	50
Grunnfondsinnskudd	Akerselva Innovasjon		10		10
Stiftelsesinnskudd	Stiftelsen Connect Norge				50
Sum					517

NOTE 9 KORTSIKTIGE PLASSERINGER

Kortsiktige plasseringer på til sammen kr 4 921 156 er bundet (jfr. note 15). Tilsvarende tall for 2007 og 2006 var henholdsvis kr 8 672 228 og kr 10 500 648.

Beskrivelse	Selskap/fond	Antall	Markeds-verdi	Balanseført verdi
Aksjefond	DNB NOR Norge SEL 1 (bundet)	5 417	1 366	1 366
Aksjefond	Carnegie Aksjenorge (bundet)	297	1 148	1 148
Rentefond	ABN AMRO Likviditet (bundet)	15 291	1 284	1 284
Rentefond	ABIF Kort Obligasjon (bundet)	10 986	1 123	1 123
Sum			4 921	4 921

NOTE 10 AKSJER I DATTERSELSKAPER

Selskap	Antall	Pålydende	Eierandel og stemmeandel	Balanseført verdi
Bedriftsøkonomisk Institutt AS	1 000	100	100,00 %	100
International School of Management ¹⁾	37 635	1	62,85 %	3 390
Studentenes Hus Nydalen AS	100	100	100,00 %	0
Nydalen Startup AS	77 000	100	50,00 %	0
Sandakerveien 116-118 AS	1 000	100	100,00 %	96
Sum				3 586

1) Pålydende i Litas, beløpet i NOK utgjør 2,93 (kurs 31.12.2008: 1 Litas = 2,92647 NOK)

Datterselskapet ”International School of Management” i Kaunas i Litauen ble etablert i desember 1999. SND (Statens Nærings- og Distriktsutviklingsfond) har en andel på 35,65 %. Foruten BI var det opprinnelig 4 nøkkelpersoner som hadde små aksjeposter i selskapet. BI har kjøpt aksjepostene til tre av disse og har nå en eierandel på 62,85 %. Foreløpig regnskap for 2008 viser driftsinntekter på 54,0 mkr og et underskudd etter skatt på 3,8 mkr.

Handelshøyskolen BI har i 2008 tilført Studentenes Hus Nydalen AS likviditet i form av ansvarlig lån på 1,8 mkr. BI flyttet som kjent sin virksomhet i Oslo-området til Nydalen i 2005. Det har tatt langt lenger tid enn først antatt i å etablere et studenthus med et aktivitetsnivå og tilhørende omsetning som tilsier balanse i driften. Det har vært manglende engasjement fra studentens side når det gjelder drift av studentkroa samtidig som omfanget av eksterne arrangementer er sterkt redusert i 2008. Dette har resultert i et driftsunderskudd for 2008 i størrelsesorden 1,8 mkr.

Ledelsen i studentforeningen har imidlertid jobbet meget aktivt dette

året for å finne frem til drivverdige konsepter. Det har vært gjennomført markedsundersøkelser og høringer rundt i studentmiljøene. Dette har resultert i at avtalen med driver av restauranten er terminert. Dette serveringsarealet gjøres om til ny studentkro. I tillegg flytter de fleste studentutvalgene fra Campus og inn i nye leide lokaler over studentkroen for å øke aktivitetsnivået.

Festsal og kroer / barer et tenkt leid ut til ekstern driver som betaler en nærmere avtalt husleie til SHN AS. Studentene vil kunne booke inn større arrangementer i disse lokalene på semesterbasis.

Nydalen Startup AS er under restrukturering. BI har i 2008 kjøpt tilbake 10 % av aksjene i selskapet fra Oakwood AS og har deretter solgt 15 % til Avantor AS. BI og Avantor AS eier således 50 % hver.

Videre er det inngått avtale om at Forskningsparken AS i januar 2009 kommer inn på eiersiden ved en rettet emisjon. Etter dette vil Forskningsparken AS, Avantor AS og BI fremstå som likeverdige partnere med 1/3 hver av aksjekapitalen.

NOTE 11 VAREBEHOLDNING

Varebeholdningen består av beholdninger i trykkeri og forlag, herunder kompendier og rekvisita. Hele beholdningen er å regne som kurant.

NOTE 12 KUNDEFORDRINGER OG ANDRE KORTSIKTIGE FORDRINGER

	2008	2007	2006
Avsetning til dekning av mulige tap 31.12	3 600	3 000	2 700
Konstaterte tap	1 558	1 581	664
Endring i avsetning	600	300	- 1 000
Årets tap på fordringer	2 158	1 881	- 336
Fordringer med forfall senere enn ett år:			
Lån til ansatte	4 051	2 875	2 705

NOTE 13 BETALINGSMIDLER

	2008	2007	2006
Avsatt på skattetrekkkonto	30 129	28 286	27 156
Andre bundne innskudd	5 481	6 125	6 717
Sum bundne innskudd	35 610	34 411	33 873

Posten "Andre bundne innskudd" omfatter hovedsakelig bundne midler i forbindelse med deler av de bundne midlene i Fond for bankutdanning og NVH-fondet (se note 15 for nærmere beskrivelse av disse to fondene).

NOTE 14 EGENKAPITAL

Av forskningsutviklingsfondet er det netto benyttet 1,6 mkr i 2008. Videre har BI besluttet, som en del av årsoppgjørdisponeringen, å tilføre fondet 10,0 mkr slik at netto tilførsel til forskningsutviklingsfondet blir 8,4 mkr i 2008. Midler i forskningsutviklingsfondet er øremerket instituttene for å stimulere til økt mengde og kvalitet på forskningsarbeid ved Handelshøyskolen BI.

	Stiftelses- kapital	Forsknings- utviklingsfond	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 1.1.2008	1 300	29 508	440 438	471 246
Årets resultat etter skatt		8 393	19 638	28 031
Egenkapital 31.12.2008	1 300	37 901	460 076	499 277

NOTE 15 BUNDNE FOND

Stiftelsen har følgende bundne fond:

	2008	2007	2006
NEMI-fondet	2 407	3 243	4 109
Fond til fremme av bankutdanning	3 095	6 458	6 684
NVH-fondet	4 776	4 518	5 158
Velferdsfond – ansatte	1 546	1 472	1 416
Andre fond	1 432	1 367	2 076
Sum bundne fond	13 256	17 058	19 443

NEMI-fondet er besluttet øremerket til et eget professorat innen International Management.

Fond til fremme av bankutdanning ble opprettet i forbindelse med sammenslåing av Bankakademiet (nå BI Senter for Finansutdanning) og Stiftelsen Handelshøyskolen BI. Fondets formål er å fremme bankrelatert utdanning i Norge. Det er ikke knyttet betingelser til fondet ut over betingelser knyttet til bruken av midlene. Etter avtale med fondsstyret ble det i 1998 besluttet å flytte noe av midlene over i andre plasseringer (aksje- og obligasjonsfond). Det vises til note 9, hvor disse plasseringene er merket “bundet”.

NVH-fondet ble etablert 1.1.2000 ved sammenslåingen mellom BI og Norges Varehandelshøyskole (NVH). Fondet er tilført ytterligere midler i 2002 som gavebrev ved salg av NVH-Stiftelsens eiendom på

Drengsrud i Asker og realisasjon av aksjer i NVH-Konsult AS. Renteinntekter knyttet til NEMI-fondet og Fond til fremme av bankutdanning og NVH-fondet er ikke tatt med i Stiftelsens resultatregnskap, men ført direkte til fondene.

Velferdsfondet for ansatte, som ble etablert i 2005, stammer fra salgsgevinst ved salg av firmabungalow på Lanzarote. Personalavdelingen i samarbeid med hyttekomiteen og fagforeningene vil utarbeide retningslinjer og forslag til bruk av velferdsfondet. Det er i 2008 ikke innvilget eller utbetalt midler fra fondet. Fondet er godskrevet med 5,0 % renter p.a. i 2008.

Det er ikke knyttet betingelser med regnskapsmessig konsekvens til andre fond.

NOTE 16 LANGSIKTIG GJELD

Langsiktig gjeld består i sin helhet av pantgjeld sikret ved pant i Stiftelsens eiendeler. Se forøvrig note 17. Den langsiktige lånestrukturen pr. 31.12.2008 fremgår av tabellen nedenfor. Eventuell bruk av trekkrettighetene føres under kortsiktig gjeld.

Långiver pantelån	Bindingstid, nedbetalingstid og avdrag pr. år	Rente	Restgjeld 31.12.2008	Restgjeld 31.12.2007	Restgjeld 31.12.2006
DnB NOR	Flytende renteAvdrag pr. år 16 600	1)	259 180	275 440	291 700
DnB NOR	Fast rente til 01.04.2011Avdrag pr. år 12 685	4,78 %	228 330	241 015	253 700
DnB NOR	Fast rente til 06.04.2016Avdrag pr. år 19 028	5,11 %	342 495	361 523	380 550
DnB NOR	Fast rente til 06.04.2021Avdrag pr. år 19 028	5,21 %	342 495	361 523	380 550
DnB NOR	Etableringskostnader pantelån		- 2 854	- 3 022	- 3 189
Sum pantelån			1 169 646	1 236 478	1 303 311

Långiver trekkrettigheter	Bindingstid, løpetid, årlig nedkvittering og disponibelt beløp 31.12.2007	Rente	Ramme 31.12.2008	Ramme 31.12.2007	Ramme 31.12.2006
DnB NOR	Sesongkreditt	2)	0	0	100 000

1) Gjennomsnittrente for 2008 var 7,2 % p.a.

2) 1 mnd NIBOR + 0,5 % p.a.

Handelshøyskolen BI tok opp et pantelån på 1 340 mkr i DNB NOR ved kjøp av eiendommen i Nydalen. Lånet er fordelt på fire transjer som nevnt over med løpetid 15 år, 10 år, 5 år og siste med flytende rente. Lånet nedbetales over 20 år for alle transjene. Etableringskostnader pantelån er balanseført og klassifisert sammen med pantelånet og resultatføres over 20 år.

NOTE 17 PANTSTILLELSER

	2008	2007	2006
Pantegjeld sikret ved pant	1 169 646	1 236 478	1 303 311
Trekkrettigheter sikret ved pant	0	0	100 000
Trukket på rettighetene pr. 31.12	0	0	0
Pantsatte eiendeler:			
Bygninger	1 591 796	1 616 798	1 641 800
Tomter	105 300	105 300	105 300
Sum balanseført verdi	1 697 096	1 722 098	1 747 100

NOTE 18 HUSLEIEFORPLIKTELSE

Stiftelsen har løpende leieavtaler for lokaler med årlige beløp som fordeler seg slik:

	Forpliktelser
2009	33 391
2010	32 846
2011	28 492
2012	19 450
2013 og senere år totalt	25 975
Sum forpliktelser	140 154

Avtalene har en resterende leietid på mellom 8 mnd og 7 år.

NOTE 19 ANNEN KORTSIKTIG GJELD

I forbindelse med beslutningen i 2006 om nedleggelse av 7 studiesteder i 2007-2009, er det foretatt følgende avsetninger (beløp i mkr):

Beskrivelse	31.12.07	Benyttet	Reversert	Ny	31.12.08
Sluttpakker ansatte	4,5	-1,9	-1,3	0	1,3
Karriererådgivning etc.	0,2	-0,1	-0,1	0	0
Husleieforpliktelser	4,2	-1,5	-2,7	0	0
Estimerte rabatter studenter	1,5	-1,1	0	0,1	0,5
Tilbakestillingskostnader – lokaler	3,0	-1,8	-1,2	0	0
Bindingsvederlag	2,0	0	-0,7	0	1,3
Annet	2,5	0	-1,0	1,5	3,0
Sum	17,9	- 6,4	- 7,0	1,6	6,1

Nevnte poster er ført under annen kortsiktig gjeld. Denne balanseposten består av følgende elementer (beløp i 1 000 kr):

	2008	2007	2006
Feriepenger inkl. aga	55 122	50 376	48 005
Periodiserte lønns- og personalkostnader	6 815	5 446	5 089
Sluttpakker og gavepensjoner	12 083	15 653	14 773
Avviklingskostnader høyskoler	3 506	11 465	23 780
Periodiserte oppdragsforskningsinntekter	28 110	23 622	34 204
Forskuddsinnbetalte gaveprofessorater	28 167	30 684	27 086
Ikke avregnet sensur	7 062	6 104	6 001
Forskuddsbetalte kursavgifter	14 808	1 858	8 893
Påløpne renter	17 316	17 033	16 307
Diverse periodiserte kostnader	20 219	18 866	19 554
Sum annen kortsiktig gjeld	193 208	181 106	203 690

NOTE 20 SKATTEPLIKTIG VIRKSOMHET (UTLEIE AV LOKALER)

	2008	2007	2006
Årets skattekostnad fordeler seg på:			
Betalbar skatt	0	0	0
Endring i utsatt skatt	1 039	696	970
Sum skattekostnad	1 039	696	970
Beregning av årets skattegrunnlag:			
Resultat før skattekostnad skattepliktig virksomhet	3 712	2 487	3 463
Permanente forskjeller *)	0	0	0
Endring i midlertidige forskjeller	- 3 248	- 3 505	- 4 495
Benyttet fremførbart underskudd	- 464	0	0
Årets skattegrunnlag	0	- 1 018	- 1 031
Oversikt over midlertidige forskjeller:			
Anleggsmidler	10 602	7 316	3 773
Etableringskostnader lån	646	684	722
Akkumulert fremførbart underskudd	- 1 585	- 2 050	- 1 031
Sum	9 662	5 950	3 463
28 % balanseført utsatt skatt	2 705	1 666	970

Til styret i
Stiftelsen Handelshøyskolen BI

Revisjonsberetning for 2008

Vi har revidert årsregnskapet for Stiftelsen Handelshøyskolen BI for regnskapsåret 2008, som viser et overskudd på kr 28 031 000. Vi har også revidert opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og note-opp-lysninger. Regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge er anvendt ved utarbeidelsen av regnskapet. Årsregnskapet og årsberetningen er avgitt av stiftelsens styre og rektor. Vår oppgave er å uttale oss om årsregnskapet og øvrige forhold i henhold til revisorlovens og stiftelseslovens krav.

Vi har utført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder revisjonsstandarder vedtatt av Den norske Revisorforening. Revisjonsstandardene krever at vi planlegger og utfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Revisjon omfatter kontroll av utvalgte deler av materialet som underbygger informasjonen i årsregnskapet, vurdering av de benyttede regnskapsprinsipper og vesentlige regnskapsestimater, samt vurdering av innholdet i og presentasjonen av års-regn-skapet. I den grad det følger av god revisjonsskikk, omfatter revisjon også en gjennomgåelse av stiftelsens formuesforvaltning og regnskaps- og interne kontrollsystemer. Vi mener at vår revisjon gir et forsvarlig grunnlag for vår uttalelse.

Vi mener at

- årsregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av stiftelsens økonomiske stilling 31. desember 2008 og av resultatet og kontantstrømmene i regnskapsåret i overensstemmelse med god regnskapsskikk i Norge
- ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av stiftelsens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge
- opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Vi har ikke fått kjennskap til noe forhold som tilsier at stiftelsens forvaltning og utdelinger ikke er foretatt i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Oslo, 19. mars 2009
ERNST & YOUNG AS

Olve Gravråk
statsautorisert revisor



BIs ni institutter

Handelshøyskolen BI har organisert sin faglige virksomhet i ni forskningsinstitutter som favner over alt som hører inn under en moderne europeisk handelshøyskole.

På BI møter du vitenskapelig ansatte med variert faglig bakgrunn. De tradisjonelle økonomisk-administrative fagområdene er godt representert, både innen finansiell økonomi, samfunnsøkonomi, markedsføring, ledelsesfag, strategi, regnskap, revisjon og skatt. I tillegg er en rekke andre fag og disipliner innen samfunnsvitenskap og humaniora representert: Statsvitenskap, sosiologi, historie, psykologi, jus og språk.

På BI er det instituttene som står faglig ansvarlige for gjennomføringen av kurs og undervisning på alle nivåer.

På de neste sidene presenterer vi BIs ni institutter.

Institutt for finansiell økonomi

Instituttets mål er å bidra til å utvikle fagområdet finansiell økonomi gjennom høykvalitets akademiske studieprogrammer på alle nivåer, samt gjennom forskning som bidrar både i det vitenskapelige så vel som det profesjonelle området av finans.

Instituttet har hovedfokus på bedrifters finansielle beslutninger, med vekt på ulike aspekter av eierstruktur og bedriftenes verdiskaping. Instituttets medarbeidere studerer også verdsetting av finansielle instrumenter og banknæringen både i Norge og internasjonalt.

Instituttet har en sterk internasjonal orientering, og har i dag medarbeidere fra ni nasjoner. Den internasjonale profilen gjenspeiler seg også i vitenskapelig publisering og undervisning. All undervisning foregår på engelsk, fra spesialiseringen i masterstudiet til forelesningene i doktorgradsprogrammet.

Instituttet arrangerer hvert år mellom 30 og 35 forskningsseminarer der noen av verdens fremste forskere innenfor finansiell økonomi presenterer sin forskning. Instituttets forskning presenteres tilsvarende på vitenskapelige konferanser i utlandet og i

forskningsseminarer etter invitasjon fra andre ledende institusjoner.

Instituttet har en bevisst strategi på fortrinnsvis å publisere i de fremste internasjonale vitenskapelige tidsskriftene.

Senter for eierforskning arrangerte 22.-24. mai en stor internasjonal forskningskonferanse om privat eierskap.

FORSKNINGEN

Publiserte artikler 2008 (internasjonale tidsskrifter med fagfelle vurdering):

- Aunon-Nerin, Daniel; Ehling, Paul. Why Firms Purchase Property Insurance. *Journal of Financial Economics*. 90, (3): 298-312.

NYE FORSKNINGS-PROSJEKTER

- Kortsiktig og spekulativ kapital. (Prosjektleder: Øyvind Norli)
- Sentiment and Stock Returns. (Prosjektledere: Richard Priestley and Ilan Cooper)
- Corporate Governance in a Free Contracting Environment. (Prosjektleder: Charlotte Østergaard)
- The real effects of investor sentiment (Prosjektleder: Richard Priestley)

- Social Capital and Non-Profit Financial Firms (Prosjektleder: Ibolya Schindele)
- FX Market Microstructure (Prosjektleder: Geir Bjønnes)
- Costly decisions and Diversification Choices (Prosjektleder: Barbara Bukhvalova)

FORSKNINGSENTER

- Senter for eierforskning (Leder: Øyvind Bøhren)

GAVEPROFESSORATER

- Stein Erik Hagen Professorat i privat eierskap (Øyvind Bøhren)
- DnB NOR Professorat i Financial Asset Management (Bruno Gerard)

KOMPETANSEOPPRYKK

Øyvind Norli fikk opprykk til professor i finansiell økonomi

NYANSETTELSE

Førsteamanuensis Bogdan Statescu

DOKTORGRAD

Øystein Strøm ved Høgskolen i Østfold disputerte for doktorgraden med avhandlingen "Three essays on corporate boards".

INSTITUTTLEDER:

Førsteamanuensis Dag Michalsen

INSTITUTTADMINISTRASJON:

Administrasjonsleder:
Ingunn Strand

FAGLIG ANSATTE:

Professor:
Øyvind Bøhren
Bruno Gerard
Pål E. Korsvold
Øyvind Norli
Richard Priestley

Førsteamanuensis:
Janis Berzins
Geir Høidal Bjønnes
Barbara Bukhvalova
Ilan Cooper
Paul Ehling
Eldrid Aashaug Gynnild
Dag Michalsen
Knut Sagmo
Ibolya Schindele
Bogdan Statescu
Charlotte Østergaard

Førstelektor:
Kjell Jørgensen

Høgskolelektor:
Siv Staubo

Doktorgradsstudenter:
Limei Che
Nam Huong Dam
Sturla Lyngnes Fjesme
Christian Heyerdahl-Larsen
Ignacio Garcia de Olalla Lopez
Junhua Zhong
Siri Valseth

ASSOSIERTE FAGLIG ANSATTE:

Førsteamanuensis II:
Erik Lie

Høgskolelektor II:
Per Jacobsen

INSTITUTTFAKTA 2008

(Tall fra 2007 i parentes)
Faglig ansatte (total): 27 (25)
Kvinneandel: 25,9 % (28 %)
Antall professorer: 5 (4)
Antall stipendiater: 7 (6)

Internasjonal publisering (tidsskrifter med fagfelle vurdering): 1 (6)

Vitenskapelige publikasjonspoeng: 2,5 (4,8)

Eksterne forskningsbevilgninger: 3,6 mkr (2,4 mkr)

INSTITUTTLEDER:
Professor Sverre Knutsen

INSTITUTTADMINISTRASJON:
Administrasjonsleder:
Anne Hagberg (permisjon)
Silje E. Lund (vikar for Anne Hagberg)
Administrasjonskonsulent:
Britt-Mari Sletto

FAGLIG ANSATTE:
Professor:
Tore Bakken
Morten Huse
Håkan Håkansson
Sverre Knutsen
Atle Midttun
Lena Mossberg
Knut Sogner
Lars Thue

Førsteamanuensis:
Heidi Wiig Aslesen
Peder Inge Furseth
Øyvind Grønflaten
Birgit Jevnaker
Per Ingvar Olsen
Frank Prenkert

Forsker 1:
Trond Bergh
Harald Espeli
Jon Erik Svendsen

Forsker 2:
Sverre A. Christensen
Gunhild Ecklund
Yngve Nilsen
Harald Rinde
Knut Øyangen

Forsker 3:
Jon Erik Svendsen

Postdoktor:
Fahad Awaleh
Benedicte Brøgger

Studierektor:
Elbjørg Gui Standal
Roald Nomme

Førstelektor:
Georg Kamfjord
Sølvi Lyngnes

Høyskolelektor:
Eileen Fugelsnes
Haakon Gran
Thomas Hoholm
Atle Raab (Drammen)
Gerhard Schjelderup
Dag Tangen

Høyskoleforeleser:
Tor Haugnes

Doktorgradsstudenter:
Ejaz Muhammad
Gard Paulsen
Susanne Poulssen
Eric Wiik

Institutt for innovasjon og økonomisk organisering

Instituttet har hovedfokus på problemstillinger knyttet til innovasjon og entreprenørskap, næringsøkonomi, næringslivshistorie og opplevelses- og reiselivsøkonomi. Instituttet har som mål å bli nasjonalt ledende forsknings- og fagmiljø innenfor disse feltene, og internasjonalt ledende på de felt en slik målsetting er nådd.

En vesentlig andel av forskningen er basert på eksternt finansierte forskningsoppdrag, særlig fra næringslivet og Norges forskningsråd. Det er etablert forskningssentre med fokus på entreprenørskap, samvirke, næringslivshistorie, reiseliv- og opplevelsesøkonomi, energi og miljø, og bedriftens samfunnsansvar.

Instituttet tilbyr undervisning på bachelor- og masternivå og et doktorgradsprogram i innovasjon. I tillegg til områdene nevnt ovenfor undervises og forskes det innenfor samvirkeorganisering, styrer, e-handel og offentlig infrastruktur (veier, jernbane, elektrisitet, telekommunikasjon).

FORSKNINGEN

Publiserte artikler 2008
(internasjonale tidsskrifter med fagfelleevaluering):

- Bengtson, Anna; Håkansson, Håkan. An interactive view of innovations. Adopting a new timber solution in an old concrete context. *The IMP Journal*. 2, (3): 19-35.
- Bocconcelli, R.; Håkansson, Håkan. External interaction as a means of making change in a company: The role of purchasing in a major turnaround for Ducati. *The IMP Journal*. 2, (2): 25-37.
- Espeli, Harald. Prelude to extreme protectionism? Norwegian agricultural protectionism in a West-European context, 1850-1940. *Scandinavian Economic History Review*. 56, (2): 209-229.
- Gadde, Lars-Erik; Håkansson, Håkan. Business relationships and resource combining. *The IMP Journal*. 2, (1): 31-45.
- Huse, Morten; Zattoni, Alessandro. Trust, life cycle and actual board behavior: Evidence from 'one of the lads' in three small firms. *International Studies of Management and Organisation*. 38, (3): 71-97.
- Lundberg, Christine; Mossberg, Lena Larsson. Learning by Sharing: Waiters' and Bartenders'

Experiences of Service Enco. *Journal of Foodservice*. 17, (1): 44-52.

- Midttun, Atle. Partnered governance: aligning corporate responsibility and public policy in the global economy. *Corporate Governance: The International Journal of Effective Board Performance*. 8, (4): 406 - 418.
- Mossberg, Lena Larsson. Extraordinary Experiences through Storytelling. *Scandinavian Journal of Hospitality and Tourism*. 8, (3): 195-210.

NYE FORSKNINGS-PROSJEKTER

- Energibedriften i kunnskaps- og informasjonssamfunnet (Prosjektleder: Lars Thue)
- Globalisering - hovedkontor og verdiskapning (Prosjektleder: Lars Thue)
- Value-Driven Service (Prosjektleder: Peder Inge Furseth)
- NVE museumsordning (Prosjektleder: Yngve Nilsen)
- Sustaninability for the 21st Century (Prosjektleder: Atle Midttun)
- Storebrands historie – forprosjekt (Prosjektleder: Sverre A. Christensen)
- Riksrevisjonens historie

ASSOSIERTE FAGLIG ANSATTE:
Professor II:
Tor Hernes
Nils-Otto Ørjasæter

Gjesteforsker:
Arvid Flagestad

Vitenskapelig assistent:
Martin Austnes
Hilde Nordbø

INSTITUTTFAKTA 2008
(Tall fra 2007 i parentes)
Faglig ansatte: 42 (40)
Kvinneandel: 21,4 % (26 %)
Antall professorer: 8 (7)
Antall stipendiater: 4 (9)

Internasjonale vitenskapelige artikler med fagfelleevaluering: 8 (11)

(Prosjektleder: Harald Espeli)

- Kongsberg Våpenfabrikks historie (Prosjektleder: Knut Sogner)
- Norges Bank's Bicentenary project 1816-2016 - Sub-project (Prosjektleder: Harald Espeli)

FORSKNINGSENTRE

- Centre for Corporate Responsibility (Leder: Atle Midttun)
- Senter for energi og miljø, avdeling for elektrisitetsstudier (Leder: Atle Midttun)
- Senter for næringslivshistorie (Leder: Knut Sogner)
- Senter for samvirkeforskning (Leder: Per Ingvar Olsen)
- Senter for opplevelsesøkonomi (Leder: Lena Mossberg)

GAVEPROFESSORATER

- NEMI-professoratet (Håkan Håkansson)
- Color Line-professoratet innen opplevelsesøkonomi (Lena Mossberg)

DOKTORGRAD

- Pingying Zhang Wenstøp, disputerte for doktorgraden med avhandlingen ”Effective Board Task Performance, Searching for Understanding into Board Failure and Success”.
- Gunhild J. Ecklund disputerte for doktorgraden med avhandlingen ”Creating a new role for an old central bank: The Bank of Norway 1945-1954”.

KOMPETANSEOPPRYKK

Sverre Knutsen fikk opprykk til professor i økonomisk historie og næringslivshistorie.

Tore Bakken fikk opprykk til professor i sosiologi.

NYANSETTELSE

Førsteamanuensis Heidi Wiik Aslesen

Postdoktor Fahad Awaleh

Doktorgradsstudent Ejaz

Muhammad

Vitenskaplig assistent Martin Austnes

Vitenskaplig assistent Hilde Nordbø

INSTITUTTLEDER:
Førsteamanuensis Brynjulf
Tellefsen

INSTITUTTADMINISTRASJON:
Administrasjonsleder:
Ellen M. Kåvin
Prosjektkoordinator:
Rita Arnesen

FAGLIGE ANSATTE:
Professor:
Ken Friedman (20 %)
Johan From
Guri Hjeltnes (Prorektor)

Forsker 1:
Eli Moen

Førsteamanuensis:
Jo Bech-Karlsen
Roberta Wiig Berg
Mark Brown
Peggy Simcic Brønn
Donatella Maria de Paoli
Anne-Britt Gran
Tor Grenness
Brian I. Groth
Magne M. Haug
Maria Isaksson
Berit von der Lippe
Terje Selmer
Brynjulf Tellefsen

Postdoktor:
Silja Korhonen-Sande

Doktorgradsstudenter:
Trude Johansen (permisjon)

Førstelektor:
Tor Bang
Peter W. Cleaverley
Charles Cooper
Georges D. Gaspard
Francis A. Haran
Derek Edward Matthews

Høyskolelektor:
Bente Merete Messel
Svein Nilsen
Ragnhild Olsen (vikar)
Gillian Warner-Søderholm

ASSOSIERTE FAGLIG ANSATTE:
Professor II:
Pål Kraft

Førsteamanuensis II:
Ellen Sæthre-McGuirk

Førstelektor II:
Terje Gaustad
Per Espen Stoknes

Høyskolelektor II:
Steinar Bjartveit
Kjetil Eikeset
Anitra Figenschou
Trond Kjærstad
Audun Molde

Institutt for kommunikasjon, kultur og språk

Instituttet har som mål å være en nasjonalt ledende ressurs i utviklingen av humanistiske og samfunnsvitenskapelige perspektiver på lederes kommunikasjon og virksomheters kultur og totale kommunikasjon.

Dagens globale økonomi er karakterisert av kulturelt mangfold. Dette gjør det nødvendig å utforske betydningen som kulturelle faktorer har på organisasjoner, grupper og enkeltindivider, og hvordan omgivelsene forholder seg til og påvirkes av næringslivet. Instituttet bidrar til utvikling og formidling av kunnskap innen disse områdene.

Instituttets forskning og undervisning kan deles inn i tre områder:

- Interkulturell kommunikasjon og ledelse (Fremmedspråk og kultur, internasjonale relasjoner, internasjonale forhandlinger, tverrkulturell ledelse)
- Virksomheters kommunikasjon: (Strategisk kommunikasjon og ledelseskommunikasjon, PR, journalistikk, språk- og medieanalyse)
- Kulturens rolle i organisasjoner: (Kultur i ledelse og ledelse av kultur)

Førsteamanuensis Peggy Brønn har vunnet prisen 2008 Highly

Commended Award for artikkelen “Relationship outcomes as determinants of reputation”, publisert i tidsskriftet Corporate Communications.

I november arrangerte instituttet for fjerde gang en konferanse i samarbeid med Kunsthøyskolen i Oslo og Forum for Kultur og Næringsliv for å utforske forholdet mellom kunst og kapital. Temaet i 2008 var sponning på kulturfeltet.

FORSKNINGEN

Publiserte artikler 2008 (internasjonale tidsskrifter med fagfelleevaluering):

- Friedman, Ken. Research into, by and for design. *Journal of Visual Art Practice*. 7, (2): 153-160.
- Jørgensen, Poul Erik Flyvholm; Isaksson, Maria. Building credibility in international banking and financial markets: A study of how corporate reputations are managed through image advertising. *Corporate Communications. An International Journal*. 13, (4): 365-379.
- Vidaver-Cohen, Deborah; Brønn, Peggy S. Corporate Citizenship and Managerial Motivation: Implications for Business Legitimacy. *Business and Society Review*. 113, (4): 441-445.

FORSKNINGSSENTER

Center for Corporate Communication
(Leder: Peggy Brønn).

GAVEPROFESSORAT

Telenor-professoratet innen kulturelt betinget innovasjon (Johan From)

KOMPETANSEOPPRYKK

Mark Brown har fått opprykk til førsteamanuensis.
Georges D. Gaspard har fått opprykk til førstelektor.

NYANSETTELSE

Høyskolelektor Ragnhild Olsen (vikar)
Postdoktor Silja Korhonen-Sande
Høyskolelektor II Anitra Figenschou
Høyskolelektor II Audun Molde
Førsteamanuensis II Ellen Sæthre-McGuirk

DOKTORGRAD

Mark Brown disputerte for doktorgraden ved Universitetet i Oslo med avhandlingen “Managing Nature – Business as Usual: Patterns of wording and patterns of meaning in corporate environmental discourse”.

INSTITUTTFAKTA 2008
(Tall fra 2007 i parentes)
Faglig ansatte (totalt): 38 (38)
Kvinneandel: 39,5 % (34 %)
Antall professorer: 3 (5)
Antall stipendiater: 1 (3)

Internasjonal publisering (tidsskrifter med fagfelleevaluering): 3 (7)

Vitenskapelige publikasjonspoeng: 9,5 (20,6)

Eksterne forskningsbevilgninger: 3,7 mkr. (2,3 mkr.)

Institutt for ledelse og organisasjon

Instituttet driver forskning og undervisning innenfor organisasjonsutvikling og organisasjonsendring, lederutvikling, organisasjonspsykologi og HRM (Human Resource Management), prosjektledelse, energiledelse og utdanningsledelse.

Instituttet leverer undervisning på alle nivåer i BIs utdanningsportefølje, og har også en sterk satsing på eksternfinansiert forskning.

Instituttet er opptatt av vekselvirkningen mellom anvendt forskning og undervisning. For instituttets medarbeidere betyr dette å publisere i anerkjente internasjonale tidsskrifter samtidig som forskningen formidles i undervisningen.

Instituttet er organisert i fem faggrupper: Organisasjonsutvikling og organisasjonsendring, lederutvikling, organisasjonspsykologi, petroleumsekonomi/energi og prosjektledelse.

Doktorgradskandidat Dijana Tiplic ble tildelt Scancors (Scandinavian Consortium for Organizational Research) postdoktorstipend ved det amerikanske prestisjeuniversitetet Stanford.

FORSKNINGEN

Publiserte artikler 2008
(internasjonale tidsskrifter med fagfellelvurdering):

- Berg, Morten Emil; Dean, Geoff; Gottschalk, Petter; Karlsen, Jan T. Police management roles as determinants of knowledge sharing attitude in criminal investigations. *International Journal of Public Sector Management*. 21, (3): 271-284.
- Berggren, C.; Järkvik, J.; Söderlund, Jonas. Lagomizing, organic integration, and systems emergency wards: Innovative practices in managing complex systems development projects. *Project Management Journal*. 39, (1): 111-122.
- Berggren, C.; Söderlund, Jonas. Rethinking project management education: social twists and knowledge co-production. *International Journal of Project Management*. 26, (3): 286-296.
- Brady, Tim; Söderlund, Jonas. Projects in Innovation, Innovation in Projects: Guest Editorial. *International Journal of Project Management*. 26, (5): 465-468.
- Davidson, Julia; Gottschalk, Petter. Digital forensics in law enforcement: the case of online victimization of children. *Electronic Government, an International Journal*. 5, (4): 445-451.
- Dean, Geoff; Fahsing, Ivar Andre; Glomseth, Rune; Gottschalk, Petter. Capturing knowledge of police investigation: Towards a research agenda. *Police Practice & Research*. 9, (4): 343-358.
- Dean, Geoff; Fahsing, Ivar Andre; Gottschalk, Petter; Solli-Sæther, Hans. Investigative thinking and creativity: An empirical study of police detectives in Norway. *International Journal of Innovation and Learning*. 5, (2): 170-185.
- Deng, Xiadong; Doll, William J; Al-Gahtani, Said; Larsen, Tor J.; Pearson, John M; Raghunathan, T. S. A Cross-Cultural Analysis of the End-User Computing Instrument: A Multi-Group Invariance Analysis. *Information & Management*. 45, (4): 211-220.
- Dysvik, Anders; Kuvaas, Bård. The relationship between perceived training opportunities, work motivation and employee outcomes. *International Journal of Training and Development*. 12, (3): 138-159.
- Dysvik, Anders; Martinsen, Øyvind L. The relationship between trainees' evaluation of teaching and trainee

INSTITUTTLEDER:

Professor Astrid Marie Richardsen

INSTITUTTADMINISTRASJON:

Administrasjonsleder:
Tonje Horn Omland
Administrasjonskonsulent:
Line Fjellheim
Janka Jelstad
Ann-Christin Johnsgård

FAGLIG ANSATTE:

Professor:
Erling S. Andersen
Svein S. Andersen
Petter Gottschalk
Bjørn W. Hennestad (dean for executive)
Jon-Arild Johannessen
Bård Kuvaas
Tor J. Larsen (viserektor)
Paul Moxnes
Øystein Noreng
Johan Olaisen
Astrid Richardsen
Jonas Söderlund
Anne Welle-Strand

Førsteamanuensis:

Jan Ketil Arnulf
Jan Evensmo
Cathrine Filstad
Thorvald Hærem
Jan Terje Karlsen
Astrid Kaufmann (BI Bergen)
Haavard Koppang
Linda Lai
Øyvind Lund Martinsen
Tom Rosendahl
Laura Traavik
Anne-Live Vaagaasar

Amanuensis:

Ragnvald Sannes

Studierektor:

Bo Hjort Christensen
Odd Rydland (BI Bergen)

Førstelektor:

Stig Ytterstad
Morten Emil Berg
Inga Lena Grønlund (BI Bergen)
Øyvind Sæther

Høyskolelektor:

Carl Borge-Andersen
Kjell Haukeland (BI Drammen)
Tor Geir Kvinen (BI Kristiansand)
Stein Magnar Lavik (BI Bergen)
Svein Lund
Jennifer Teague (BI Stavanger)
Geir Thompson

Doktorgradsstudenter:

Bjørn T. Bakken
Ide Kathrine Birkeland
Robert Buch
Therese Fuskevåg Dille
Anders Dysvik
Sut I Wong Humborstad
Monica S. Johansen
Hanne Karlsen
Karoline Kopperud

performance among Norwegian executive students. *Educational Psychology*. 28, (7): 747-756.

- Evensmo, Jan; Karlsen, Jan T. Looking for the Source - Where Do Crash Costs Come From?. *Cost Engineering*. 50, (7): 20-23.
- Fahsing, Ivar Andre; Glomseth, Rune; Gottschalk, Petter. Characteristics of effective SIOs: a content analysis for management in police investigations. *International Journal of Management and Enterprise Development*. 5, (6): 708-722.
- Fahsing, Ivar Andre; Gottschalk, Petter. Characteristics of effective detectives: A content analysis for investigative thinking styles in policing. *International Journal of Innovation and Learning*. 5, (6): 651-663.
- Glomseth, Rune; Gottschalk, Petter. Predictors of police officers involvement: An empirical study of occupational culture in the Norwegian anti-terror police. *International Journal of Management and Enterprise Development*. 5, (2): 251-263.
- Gottschalk, Petter; Karlsen, Jan T. How knowledge organizations work: the case of law firms. *International Journal of Knowledge and Learning*. 4, (4): 349-356. 2008. ISSN 1741-1009.
- Gottschalk, Petter; Karlsen, Jan T. Mobilisation of strategic Information Technology resources: the influence of knowledge sharing on Information Technology governance. *International Journal of Business and Systems Research*. 2, (3): 227-243.
- Gottschalk, Petter. Managing resources for criminal entrepreneurship. *Advances in Management*. 1, (8): 7-12.
- Gottschalk, Petter. Managing criminal organisations. *International Journal of Police Science and Management*. 10, (3): 289-301.
- Gottschalk, Petter. How criminal organizations work: Some theoretical perspectives. *The Police Journal*. 81, (1): 46-61.
- Gottschalk, Petter. Organizational structure as determinant of knowledge management technology in law enforcement. *Electronic Government, an International Journal*. 5, (4): 364-374.
- Gottschalk, Petter. Maturity levels for criminal organizations. *International journal of the sociology of law* (Print). 36.2.
- Gottschalk, Petter. Management and enterprise development in criminal organizations. *International Journal of Management and Enterprise Development*. 5, (4): 484-496.
- Gottschalk, Petter. Maturity model for email communication in knowledge organizations: The case of police investigations. *International journal of the sociology of law* (Print). 36, (1): 54-66.
- Gottschalk, Petter. Stages of financial crime by business organizations. *Journal of Financial Crime*. 15, (1): 38-48.
- Gottschalk, Petter. Organizational structure as predictor of intelligence strategy implementation in policing. *International journal of the sociology of law* (Print). 36, (3): 184-195.
- Gottschalk, Petter; Solli-Sæther, Hans. Stages of e-government interoperability. *Electronic Government, an International Journal*. 5, (3): 310-320. 2008. ISSN 1740-7494.
- Holgersson, S.; Gottschalk, Petter; Dean, Geoff. Knowledge management in law enforcement: Knowledge views for patrolling police officers. *International Journal of Police Science and Management*. 10, (1): 76-88.
- Holgersson, S.; Gottschalk, Petter; Dean,

Geoff. Operational knowledge of patrolling police officers in Sweden: Management implications. *International Journal of Management and Enterprise Development*. 5, (1): 49-62.

- Holgersson, Stefan; Gottschalk, Petter. Police officers' professional knowledge. *Police Practice & Research*. 9, (5): 365-377.
- Johannessen, Jon-Arild. Explaining institutional change: Aspect of an innovation in the new institutional economy. *Kybernetes*. 37, (1): 20-36.
- Johannessen, Jon-Arild; Olaisen, Johan. A systemic critique of neoclassical utility theory: A systemic point of view. *Kybernetes*. 37, (2): 250-259.
- Johannessen, Jon-Arild. Organisational innovation as part of knowledge management. *International Journal of Information Management*. 28, (5): 403-412.
- Johansen, Monica Skjöld. Mellom profesjon og reform. En kvalitativ analyse av ledelsesidealer og lederpraksis blant leger og sykepleiere i norske somatiske sykehus. *Nordiske organisasjonsstudier*. 10, (1): 37-59.
- Karlsen, Jan T. Forming Relationships with Stakeholders in Engineering Projects. *European Journal of Industrial Engineering*. 2, (1): 35-49.
- Karlsen, Jan T.; Græe, Ketil; Massaoud, Mona Jensvold. Building Trust in Project - Stakeholder Relationships. *Baltic Journal of Management*. 3, (1): 7-22.
- Karlsen, Jan T.; Græe, Ketil; Massaoud, Mona Jensvold. The role of trust in project - stakeholder relationships: a study of a construction project. *International Journal of Project Organisation and Management*. 1, (1): 105-118.

John Erik Mathiesen
Christina Nerstad
Etty Nilsen
Sølvi Nilsen
Anne Grethe Solberg
Anne Berit Swanberg

Christopher Wales

Postdoktor:
Hans Solli-Sæther

ASSOSIERTE FAGLIG ANSATTE:
Professor II:
Martin Gjelsvik
Vidar Hepsø
Per Willy Hetland
Geir Kaufmann

Jon Lereim
Ralf Müller

Førsteamanuensis II
Ole I. Iversen

Engasjementer:
Førsteamanuensis Hallvard Føllesdal
Senior Industrial Advisor Egil
Gjesteland
Senior Industrial Advisor Finn Harald
Sandberg

- Karlsen, Jan T. A Q-sort Study of Benefit Realization in IT Projects. *International Journal of Business Information Systems*. 3, (4): 356-373.
- Kopperud, Karoline Hofsløtt; Vittersø, Joar. Distinctions between hedonic and eudaimonic well-being: Results from a day reconstruction study among Norwegian jobholders. *Journal of Positive Psychology*. 3, (3): 174 - 181.
- Kuvaas, Bård. An exploration of how the employee-organization relationship affects the linkage between perception of developmental human resource practices and employee outcomes. *Journal of Management Studies*. 45, (1): 1-25. 2008. ISSN 0022-2380.
- Mathisen, Gro Ellen; Martinsen, Øyvind L.; Einarsen, Ståle. The relationship between creative personality composition, innovative team climate, and team innovativeness: An input-process-output perspective. *The Journal of creative behavior*. 42, (1): 13 - 31.
- Müller, Ralf; Martinsuo, Miia; Blomquist, Tomas. Project Portfolio Control and Portfolio Management Performance in Different Contexts. *Project Management Journal*. 39, (3): 28-42.
- Selart, Marcus; Nordström, Thomas; Kuvaas, Bård; Takemura, Kazuhisa. Effects of reward on self-regulation, intrinsic motivation and creativity. *Scandinavian Journal of Educational Research*. 52, (5): 439 - 458.
- Söderlund, Jonas; Vaagaasar, Anne-Live; Andersen, Erling S. Relating, reflecting and routinizing: Developing project competence in cooperation with others. *International Journal of Project Management*. 26, (5).
- Söderlund, Jonas. Competence dynamics

and learning processes in project-based firms: shifting, adapting and leveraging. *International Journal of Innovation Management*. 12, (1): 41-67.

- Solli-Sæther, Hans; Gottschalk, Petter. Maturity in IT outsourcing relationships: An exploratory study of client companies. *Industrial management + data systems*. 108, (5): 635-649.
- Walker, Derek H.T.; Anbari, Frank T.; Bredillet, Christophe; Söderlund, Jonas; Cicmil, Svetlana; Thomas, Janice. Collaborative Academic/Practitioner Research in Project Management: Examples and Applications. *International Journal of Managing Projects in Business/Emerald*. 1, (2): 168-192.

NYE FORSKNINGSPROSJEKTER

- Semicolon (Prosjektleder: Petter Gottschalk)
- Evaluering av belønningssystemer i Gjensidige (Prosjektleder: Bård Kuvaas)
- Norske private aktørers rolle i dagens bistandsarkitektur (Prosjektleder: Anne Welle-Strand)

FORSKNINGSSENTRE

- Senter for energi og miljø - avdeling for petroleumsstudier (Leder: Øystein Noreng).
- Senter for organisatorisk læring (Leder: Johan Olaisen).
- Centre for Education Management Research (CEM). (Leder: Anne Welle-Strand).
- Norsk Senter for Prosjektledelse (Leder: Erling S. Andersen. Samarbeid med NTNU).
- Senter for utviklingsstudier og mikrofinans (Leder: Anne Welle-Strand)

GAVEPROFESSORATER

- Statoil-professoratet (Johan Olaisen)
- Utviklingsstudier – gaveprofessorat (Anne Welle-Strand)
- Orkla-professoratet innen ledelse og bedriftskultur (Bjørn Hennestad)

NYANSETTELSE

- Førsteamanuensis Hallvard Føllesdal (3-årig vikariat)
- Postdoktor Hans Solli-Sæther
- Doktorgradsstudent Ide Kathrine Birkeland
- Doktorgradsstudent Sut I Wong Humborstad
- Doktorgradsstudent Robert Buch
- Doktorgradsstudent John Erik Mathisen
- Professor II Ralf Müller
- Professor II Vidar Hepsø
- Senior Industrial Advisor Egil Gjesteland
- Senior Industrial Advisor Finn Harald Sandberg
- Administrasjonskonsulent Ann-Christin Johnsgård

DOKTORGRADER

- Jan Merok Paulsen disputerte for doktorgraden med avhandlingen "Managing Adaptive Learning from the Middle".
- Dijana Tiplic disputerte for doktorgraden med avhandlingen "Managing Organizational Change in Institutional Upheaval: Bosnia-Herzegovina's Higher Education in Transition".

INSTITUTTLEDER:

Professor Tor Wallin Andreassen

INSTITUTTADMINISTRASJON:

Administrasjonsleder:

Ingvild Kobberstad

Administrasjonskonsulent:

Eva Wiik

Administrasjonskoordinator:

Marie-Louise Steigum

FAGLIG ANSATTE:

Professor:

Tor Wallin Andreassen

Geir Gripsrud

Arne Nygaard

Fred Selnes

Carl Arthur Solberg

Kenneth Wathne

Førsteamanuensis:

Harald Biong

Kjell Reidar Bygnes

Even Johan Lanseng

Erik B. Nes

Line Lervik Olsen

Erik Olson

Inger Beate Pettersen (BI Bergen)

Bendik Meling Samuelsen

Jon Bingen Sande

Ragnhild Silkoset

Sangeeta Singh

Hans Mathias Tjømmø

Førstelektor:

Svend Asle Eggen (BI Trondheim)

Runar Framnes

Gorm Kunø

Stein Erik Selfors

Høyskolelektor:

Kjetil Aukland (BI Kristiansand)

Morten Høye Abrahamsen (BI

Stavanger)

Elisabeth Falck

Jan Ivar Fredriksen

Odd Gisholt (BI Drammen)

Gro Goksør

Robert Ingvaldsen (BI Bergen)

Yngve Johannessen

Tor Morten Løland

Arntfinn Nordhus

Tore Omholt

Arne Osvik

Odd Pettersen

Nina Helen Ronæs

Cecilie Staude

Førsteamanuensis II:

Jan Mehlum

Doktorgradsstudenter:

Radu-Mihai Dimitriu

Eirik Haus

Nikolai Hval

Cecilie Karlsen

Maria Kimasheva

Lars Erling Olsen

Professor II:

Robert Dahlstrøm

Prosjektleder:

Pål R. Silseth

Institutt for markedsføring

Institutt for markedsføring har som visjon å utdanne markedsorienterte ledere for den moderne økonomien. Målsettingen er at de uteksaminerte kandidatene skal arbeide for de beste bedriftene. Dette skjer gjennom forskningsbasert undervisning formidlet på en læringseffektiv måte tilpasset bachelor-, master-, og doktorgradsstudenter.

Forskningen og undervisningen foregår på tre hovedområder:

- Markedsføringsledelse (strategiske betraktninger om kunder og lønnsomhet og relasjoner mellom aktører).
- Markedskommunikasjon (merkevarestrategier, reklame, sponsorvirksomhet og effekter).
- Internasjonal markedsføring (inngangsstrategier og krysskulturelle problemer)

Instituttet er rangert som det beste i Skandinavia og nummer sju i Europa innenfor markedsforskning basert på publiserte artikler i årene 2000 – 2007 i det mest prestisjetunge tidsskriftet på feltet, Journal of Marketing.

Førsteamanuensis Even Lanseng og professor Tor W. Andreassen har vunnet prisen 2008 Highly Commended Award for artikkelen "Electronic Healthcare? A Study of

Peoples Readiness and Attitude Toward Performing Self-Diagnosis" publisert i International Journal of Service Industry Management.

Professor Tor W. Andreassen og førsteamanuensis Line L. Olsen har vunnet prisen 2008 Highly Commended Award for artikkelen "The impact of customers' perception of varying degrees of customer service on commitment and perceived relative attractiveness" publisert i tidsskriftet Managing Service Quality.

Line L. Olsen er utnevnt til medlem av Journal of Marketings Review Board. Kenneth H. Wathne, Fred Selnes og Tor W. Andreassen er fra før medlemmer av Journal of Marketings Review Board.

Norsk Kundebarometer ved BI delte ut kundetilfredshetsprisen for 2008 til Flytoget.

BI- studentene Sofie Pedersen Torvik og Anders Teigar Jacobsen vant ANFO og Orklas pris for beste masteroppgave i marketing. Det er andre år på rad studenter fra BI vinner denne prisen med førsteamanuensis Line L. Olsen som veileder.

FORSKNINGEN

Publiserte artikler 2008

(internasjonale tidsskrifter med fagfellevurdering):

- Andreassen, Tor W.; Olsen, Line Lervik. The Impact of Customer's Perception of Varying Degrees of Customer Service on Commitment and Perceived Relative Attractiveness. *Managing Service Quality*. 18, (4): 309-328.
- Dahlstrom, Robert; Nygaard, Arne; Crosno, Jody L. Strategic, Metric, and Methodological Trends in Marketing Research and Their Implications for Future Theory and Practice. *Journal of Marketing Theory and Practice*. 16, (2): 139-142.
- Garielsson, Mika; Kirpalani, V.H. Manek; Dimitratos, Pavlos; Solberg, Carl Arthur; Zucchella, Antonella. Born Globals: Propositions to help advance the theory. *International Business Review*. 17, (4): 385-401.
- Hansen, Håvard; Samuelsen, Bendik M.; Silseth, Pål Rasmus. Customer Perceived Value in B-to-B Service Relationships: Investigating the Importance of Corporate Reputation. *Industrial Marketing Management*. 37, (2): 205-216.
- Keiningham, Timothy L.; Aksoy, Lerzan; Cooil, Bruce;

Prosjektkonsulent:
Bengt G. Lorentzen

Studentassistent:
Stine Solgaard
Kristine Vabø
Ingvild J. Tjørlen

INSTITUTTFAKTA 2008

(Tall for 2007 i parentes)
Faglig ansatte (total): 47 (45)
Kvinneandel: 21,3 % (22 %)
Antall professorer: 6 (6)
Antall stipendiater: 6 (9)

Internasjonale artikler med fagfellevurdering: 11 (7)

Andreassen, Tor W. Linking Customer Loyalty to Growth. *MIT Sloan Management Review*. 49, (4): 51-57.

- Keiningham, Timothy L.; Aksoy, Lerzan; Cooil, Bruce; Andreassen, Tor W. Net Promoter, Recommendations, and Business Performance: A Clarification and Correction on Morgan and Rego. *Marketing science* (Providence, R.I.). 27, (3): 531-532.
- Keiningham, Timothy L.; Aksoy, Lerzan; Cooil, Bruce; Andreassen, Tor W. The Galileo Effect. *Marketing management* (Chicago, Ill.). 17, (1): 48-51.
- Olson, Erik. The implications of platform sharing on brand value. *Journal of Product & Brand Management*. 17, (4): 244-253.
- Solberg, Carl Arthur; Durrieu, Francois. Strategy development in globalizing markets: A two tier approach. *International Marketing Review*. 25, (5): 520-43.
- Solberg, Carl Arthur. Product complexity and cultural distance effects on managing international distributor relationships: a contingency approach. *Journal of International Marketing*. 16, (3): 57-83.
- Thjømmøe, Hans Mathias. Branding, cheating the customer

and other heretical thoughts. *Journal of Brand Management*. 16, (1-2): 105-109.

NYE FORSKNINGS-PROSJEKTER

- Innovation, Knowledge and Managerial Strategy in Norwegian Retailing (Prosjektleder: Professor Arne Nygaard).
- Value Driven Service Innovation (Prosjektledere: Peder Inge Furseth og Tor W. Andreassen).
- Valdres som merke (Prosjektleder: Gorm Kunøe)

FORSKNINGSENTRE

- Norsk Kundebarometer (Leder: Pål Rasmus Silseth)
- Senter for varehandelsstudier (Leder: Arne Nygaard)

GAVEPROFESSORATER

BGF-fondets profesorat i varehandelsforskning (Kenneth H. Wathne).

NYANSETTELSE

Førsteamanuensis Jon Bingen Sanden
Doktorgradsstudent Ali Faraji Rad
Doktorgradsstudent Lopamudra Ganguli
Førsteamanuensis Inger Beate Pettersen
Førstelektor Svend Asle Eggen
Høyskolelektor Kjetil Aukland
Høyskolelektor Robert Ingvaldsen
Høyskolelektor Odd Gisholt (Drammen)

INSTITUTTLEDER:

Førsteamanuensis Kåre Hagen

INSTITUTTADMINISTRASJON:Administrasjonsleder:
Ellen A. Jacobsen**FAGLIGE ANSATTE:**Professor:
Kjell Arnold Eliassen
Jan Grund (permisjon)
Leif Helland
Jørgen Randers
Nick Sitter
Rune Jørgen SørensenFørsteamanuensis:
Catherine Børve Arnesen
Kåre Hagen
Ulf SverdrupForsker 2:
Lars Chr. Monkerud
Anne Karin LindahlForsker 3/Doktorgradsstipendiat:
Bjørn Brunstad
Caroline Dale Ditlev-SimonsenHøgskolelektor:
Geir Lahnstein
Gjermund LøyningDoktorgradsstudenter:
Stine Ludvigsen
Caroline Dale Ditlev-Simonsen**ASSOSIERTE FAGLIGE ANSATTE:**Professor II:
Gudmund HernesEmeritus:
Gerson Komissar

Institutt for offentlige styringsformer

Instituttet forsker og tilbyr undervisning innen reformer og ledelse i offentlig sektor og forholdet mellom stat, marked og den 'tredje sektor'. Målet er å utvikle og formidle ny kunnskap om hvordan politisk myndighetsutøvelse er under endring, og hvordan dette leder til nye handlingsbetingelser for alle som vil påvirke så vel som tilpasse seg vellykket til beslutninger i det politiske systemet, nasjonalt som internasjonalt. Det er en viktig ambisjon å raskt omdanne forskningsbaserte innsikter til undervisningsopplegg, både på masternivå og som programmer for ledere i offentlig sektor.

Instituttets medarbeidere utfører forskning om reorganisering i offentlig sektor, NAV-reformen, velferdspolitik, næringspolitikk, den europeiske integrasjonsprosessen, forhandlinger og nye reguleringsregimer for telekommunikasjon så vel som for ideelle organisasjoner. Det er etablert to nye forskningssentra; Senter for klimastrategier har fokus på strategier for å utvikle et mer klimavennlig samfunn og næringsliv, Senter for ledelse og organisering i helsesektoren har fokus på å utvikle forskning og undervisning om ledelse av kliniske mikrosystemer. BIs pris for fremragende allmenn- og brukerrettet forskningskommunikasjon ble tildelt professor Jørgen Randers for aktiv deltakelse i

samfunnsdebatten om en av vårt tids viktigste spørsmål – klima-utfordringene. Det første kullet med fullført Master of Science i Politisk økonomi ble uteksaminert, og alle fikk raskt meget relevante og gode jobber.

FORSKNINGEN

Publiserte artikler 2008
(internasjonale tidsskrifter med fagfellevurdering):

- Grytten, Jostein; Sørensen, Rune J. Busy Physicians. *Journal of Health Economics*. 27, (2): 510-518.
- Helland, Leif. Lobbying with conflicting interests: Norwegian local - central relations. *European Journal of Political Research*. 47, (2): 184-205.
- Helland, Leif; Hovi, Jon. Renegotiation-profness and Climate Agreements: Experimental Evidence. *Nordic Journal of Political Economy*. 34.
- Henderson, Karen; Sitter, Nick. Political Developments in the EU Member States. *Journal of Common Market Studies*. 46, (Annual Review): 183-213.
- Hernes, Gudmund. The Interface Between Social Research and Policy Making. *European Sociological Review*. 24, (2): 257-265.
- Randers, Jørgen. Global Collapse - Fact or Fiction. *Futures: The journal of policy, planning and futures studies*. 40, (10): 853-864.

NYE FORSKNINGS-PROSJEKTER

- Effekter av fristilling av offentlig virksomhet (Prosjektleder: Kåre Hagen).
- Statusrapport for norsk klimapolitikk (Prosjektleder: Jørgen Randers).

FORSKNINGSSENTRE

- Centre for European and Asian Studies (Leder: Kjell A. Eliassen).
- Senter for klimastrategier (Leder: Jørgen Randers)
- Senter for ledelse og organisering i helsesektoren (Leder: Egil Marstein)

Caroline D. Ditlev-Simonsen er nestleder for Senter for bedriftens samfunnsansvar (tilknyttet Institutt for innovasjon og økonomisk organisering).

GAVEPROFESSORATER

Toyota-professoratet (Jørgen Randers)

KOMPETANSEOPPPRYKK

Leif Helland fikk opprykk til professor.

NYANSETTELSE

Førsteamanuensis Ulf Sverdrup (vikariat)

Høgskolelektor Gjermund Løyning (vikariat)

Forsker 3/Doktorgradsstudent Bjørn Brunstad

INSTITUTTFAKTA 2008

(Tall for 2007 i parentes)
Faglig ansatte (total): 17 (15)
Kvinneandel: 23,5 % (27 %)
Antall professorer: 5 (5)
Stipendiater: 2 (2)

Internasjonale artikler med fagfellevurdering: 6 (6)

Vitenskapelige publikasjonspoeng: 23,7 (16,5)

Eksterne forskningsbevilgninger: 3,3 mkr. (2,0 mkr.)

Institutt for regnskap, revisjon og jus

Instituttet bidrar til forskningsbasert undervisning og kunnskapsutvikling innen økonomistyring, finansregnskap, revisjon, forretningsjus og skatt. Instituttet har hovedansvaret for all undervisning innen disse områdene ved BI.

Forskningsaktiviteten er konsentrert om næringslivsrelevant jus, revisjon, regnskapsregulering/-praksis og økonomisk styring.

Tematisk har forskningen vært relatert til selskapsrettsutviklingen i Norge og i EU, børs- og verdipapirrett, finansrett, eiendomsmeglingsrett, arbeidsrett, immaterialrett, person-, bedrifts- og transaksjonsbeskatning, merverdiavgift, allmennytige institusjoner, norsk og internasjonal regnskapsrett, intellektuell kapital og kunnskapsledelse, corporate governance og revisjon.

Professor John Christian Langli vant prisen “Best Auditing Paper Award” på Financial Economics and Accounting Conference i Austin, Texas, USA for paperet ‘Auditor Independence in a Private Firm Setting’.

Førstelektor Janicke L. Rasmussen vant prisen for beste ”Phd-paper” for sitt arbeid “Board evaluation –

measure of effective corporate governance”, presentert på Sixth European and First Global Academic Conference on Internal Audit and corporate Governance i Rotterdam.

Bror Petter Gulden ble høsten 2008 oppnevnt til medlem av ekspertutvalget som gransket stortingspensjonene.

Tore Bråthen, Ole Skalpe og Monica Viken gjennomførte en utredning av gjeldsregister i Norge på oppdrag fra Barne- og likestillingsdepartementet.

FORSKNINGEN

Publiserte artikler 2008 (internasjonale tidsskrifter med fagfellevurdering):

- Birkeland, Kari.
Rekommandasjon om begrensning av revisors sivilrettslige ansvar. *Nordisk Tidsskrift for Selskabsret.* (2): 93-100.
- Minde, Stine Winger.
Studentsamskipnader - foreninger, stiftelser, selskaper eller rett og slett studentsamskipnader? *Nordisk Tidsskrift for Selskabsret.* (4).

FORSKNINGSSENTER

Senter for risiko- og forsikringsforskning (Ledes av Johannes Brinkmann og Tore Bråthen).

INSTITUTTLEDER:
Professor Tore Bråthen

INSTITUTTADMINISTRASJON:
Administrasjonsleder:
Anne-Christine Thestrup
Administrasjonskonsulent:
Ruth H. Nesset

FAGLIG ANSATTE:
Professor:
Tore Bråthen
Ole Gjems-Onstad
John Christian Langli
Ingunn Myrtveit
Hanno Roberts
Flemming Ruud
Hans Robert Schwencke

Førsteamanuensis:
Pål Berthling-Hansen
Bjørn Eriksen
Tor S. Kildal
Erlend Kvaal
Ole Skalpe

Studierektor:
Sverre Dyrnes
Bror Petter Gulden
Dag Jørgen Hveem (også doktorgradsstipendiat)
Sverre Faafeng Langfeldt
Svein A. Løken

Førstelektor:
Cathrine Bjune
Paul Henning Fjeldheim
Janicke Rasmussen (også doktorgradsstipendiat)
Espen Skaldehaug
Tor Tangenes
Monica Viken (også doktorgradsstipendiat)

Høyskolektor:
Terje Berg (Trondheim)
Emanuel Blattner
Ingvild Schjøll Ericson
Thorunn Falkanger
Ole Tellef Grundekjøn
Rune Hansen
Roy Kristensen
Stine Winger Minde
Odd Misund
Rolf Gunnar Strand
Anne Thorkildsen
Tor A Tollefsen

Doktorgradsstudenter:
Kari Birkeland
Jone Engh
Dag Jørgen Hveem (også studierektor)
Olav Perland
Janicke Rasmussen (også førstelektor)
Inge Unneberg
Monica Viken (også førstelektor)

ASSOSIERTE FAGLIG ANSATTE:
Professor II:
Mohammad Abodolmohammadi
Christopher Nobes
Martin Shepperd
Erik Stensrud

Førsteamanuensis II:
Doyle, Aaron
Førstelektor II:
Trond Eklund
Høyskolelektor
Hildur Høiland

Høyskolelektor II:
Alf Andersen
Svein H. Gjønnes
Studentassistent:
Sanaz Ferdowsi

INSTITUTTFAKTA 2008
(Tall for 2007 i parentes).
Faglig ansatte (total): 48 (40)
Kvinneandel: 18,8 % (20 %)
Antall professorer: 7 (7)
Antall stipendiater: 7 (7)

Internasjonale artikler med fagfellevurdering: 2 (6)
Vitenskapelige publikasjonspoeng: 10,5 (23,8)
Eksterne forskningsbevilgninger 2007: 1,2 mkr. (0,6 mkr.)

INSTITUTTLEDER:
Professor Erling Steigum

INSTITUTTADMINISTRASJON:
Administrasjonsleder:
Siv Bjercke
Rådgiver:
David Kreiberg

FAGLIG ANSATTE:
Professor:
Hilde C. Bjørnland
Dag Morten Dalen
Arne Jon Isachsen
Kai Leitemo
Espen R. Moen
Ulf H. Olsson (dean for master-
studier)
Christian Riis
Erling Steigum

Førsteamanuensis:
Njål Fodnes
Tron Foss
Erik Grønn
Trond Stølen Gustavsen
Fan Yang Wallentin
Bjarne E. Ytterhus
Magne V. Aarset

Amanuensis:
Pål Aakre

Førstelektor:
Robert G. Hansen
Terje Synnestvedt
Anders Tveit

Høyskolelektor:
Per Gunnar Hanssen
Pål Lauritzen
Hans-Martin Straume (Bergen)

Postdoktorer:
Edgar Preugschat
Jørgen Juel Andersen

**ASSOSIERTE VITENSKAPELIG
ANSATTE:**
Professor II:
Karl Gustav Jøreskog
Knut A. Hagtvat

Førsteamanuensis II:
Ida Wolden Bache

Høyskolelærer:
Per Nikolaisen

Institutt for samfunnsøkonomi

Instituttets forskning og undervisning er innenfor temaer knyttet til arbeidsmarkedsøkonomi, konjunktursvingninger, penge- og finanspolitikk, internasjonal makroøkonomi, miljø- og energiøkonomi, næringsøkonomi og konkurransepolitikk, matematikk, statistikk og økonometri.

Instituttets medarbeidere publiserer sin forskning i anerkjente internasjonale vitenskapelig tidsskrifter og mange er medlem av vitenskapelige redaksjonsråd for slike tidsskrifter. Det utføres jevnlig utredningsoppdrag for foretak og organisasjoner i offentlig og privat sektor og gis bidrag til debatt om økonomiske temaer.

FORSKNINGEN

Publiserte artikler 2008
(internasjonale tidsskrifter med fagfellevurdering):

- Bjørnland, Hilde C.; Brubakk, Leif; Jore, Anne Sofie.
Forecasting inflation with an uncertain output gap. *Empirical Economics*. 35, (3): 413-436.
- Bjørnland, Hilde C. Monetary Policy and Exchange Rate Interactions in a Small Open Economy. *The Scandinavian Journal of Economics*. 110, (1):

197-221.

- Clark, Derek J.; Riis, Christian.
Rational benevolence in small committees. *Public Choice*. 134, (3/4): 139-146.
- Kilponen, Juha; Leitemo, Kai.
Model Uncertainty and Delegation: A Case for Friedman's k-Percent Money Growth Rule?. *Journal of Money, Credit and Banking* (online). 49, (2/3): 547-556.
- Leitemo, Kai. Inflation-Targeting Rules: History-Dependent or Forward-Looking?. *Economics Letters*. 100, (2): 267-70.
- Leitemo, Kai. Robust Monetary Policy in the New Keynesian Framework. *Macroeconomic dynamics* (Print). 12, (1).
- Leitemo, Kai; Söderström, Ulf.
Robust Monetary Policy in a Small Open Economy. *Journal of Economic Dynamics and Control*. 32, (10): 3218-3252.

FORSKNINGSSENTRE

- Centre for Monetary Economics (CME) (Leder: Arne Jon Isachsen).
- Centre for Research in Economics and Management (CREAM) (Leder: Espen R. Moen).

KOMPETANSEOPPRYKK

Hilde C. Bjørnland fikk opprykk til professor i samfunnsøkonomi.

NYANSETTELSE

Postdoktor Edgar Preugschat
Postdoktor Jørgen Andersen

INSTITUTTFAKTA 2008
(Tall for 2007 i parentes).
Faglig ansatte: 28 (22)
Kvinneandel: 11,1 % (9 %)
Antall professorer: 8 (7)

Internasjonale artikler med fagfellevurdering: 7 (3)

Vitenskapelige publikasjonspoeng: 13,9 (8,2)

Eksterne forskningsbevilgninger: 5,4 mkr. (5,9 mkr.)

Institutt for strategi og logistikk

Instituttets mål er å utvikle og formidle kompetanse innen fagområdene strategi, logistikk og forretningsetikk i samarbeid med internasjonale og nasjonale forskningsmiljøer, næringsliv og offentlig forvaltning.

I strategi fokuseres strategiske beslutninger og perspektiver ved ledelse, teknologi og organisasjon, både nasjonalt og globalt. Logistikk dreier seg om leverings- og forsyningskjeder, samt organisatoriske nettverk i ulike bransjer. Det fokuseres på hvordan logistikkressurser kan bidra til å oppnå bedre konkurransekraft.

Instituttet har også et sentralt ansvar for forskning og undervisning i forretningsetikk.

Instituttet tilbyr kurs på bachelor-, master- og doktorgradsprogrammene, og som bedriftsintern opplæring.

Professor Gabriel R. G. Benito ble tildelt BIs forskningspris for sin forskning av meget høy kvalitet innen fagområdet "International Business".

FORSKNINGEN

Publiserte artikler 2008
(internasjonale tidsskrifter med fagfellevurdering):

- Becerra, Manuel; Lunnan, Randi; Huemer, Lars. Trustworthiness, Risk, and the Transfer of Tacit and Explicit Knowledge Between Alliance Partners. *Journal of Management Studies*. 45, (4): 691-713.
- Brinkmann, Johannes; Peattie, Ken. Consumer Ethics Research: Reframing the Debate About Consumption for Good. *EJBO. Electronic journal of business and organization ethics*. 13, (1): 22-29.
- Fabbe-Costes, N.; Jahre, Marianne. Performance and Supply Chain Integration - a review of the empirical evidence. *International Journal of Logistics Management*. 19, (2): 130-154. 2008.
- Goldeng, Eskil; Grünfeld, Leo A.; Benito, Gabriel R.G. The Performance Differential between Private and State Owned Enterprises: The Roles of Ownership, Management and Market Structure. *Journal of Management Studies*. 45, (7): 1244-1273.
- Harrison, Debbie; Waluszewski, Alexandra. The Development of a User Network as a Way to Re-

launch and Unwanted Product. *Research Policy*. 37, (1): 115-130.

- Jahre, Marianne; Heigh, I. Does failure to fund preparedness mean donors must prepare to fund failure in humanitarian supply chains? *Supply Chain Forum: an International Journal*. 9, (2).
- Lunnan, Randi; Haugland, Sven A. Predicting and measuring alliance performance: A multidimensional analysis. *Strategic Management Journal*. 29, (5): 545-556.
- Sasson, Amir Exploring Mediators: Effects of the Composition of Organizational Affiliation on Organization Survival and Mediator Performance. *Organization science* (Providence, R.I.). 19, (6): 891-906.

NYE FORSKNINGS-PROSJEKTER:

Samfunnsikkerhet og risiko (SAMRISK) (Prosjektleder Johannes Brinkmann)
Innovation in Network Services (Prosjektleder: Øystein D. Fjeldstad)

FORSKNINGSENTRE

- Senter for etikk og ledelse (Leder: Heidi von Weltzien Høivik)

INSTITUTTLEDER:
Professor Fred Wenstøp

INSTITUTTADMINISTRASJON:
Administrasjonsleder:
Randi M. Johansen
Administrasjonskonsulent:
Kai Rune Mathisen

FAGLIG ANSATTE:
Professor:
Rolv Petter Amdam
Gabriel R. G. Benito
Johannes Brinkmann
Øystein D. Fjeldstad
Heidi von Weltzien Høivik
Mark P. Kriger
Randi Lunnan
Bente R. Løwendahl
Kurt Gøran Persson
Øivind Revang
Torger Reve
Fred Wenstøp

Førsteamanuensis:
Kristian Alm
Lars Espen Andersen
Lena Bygballe
Deborah Harrison
Lars Huemer
Marianne Jahre
Ragnhild Kvålshaugen
Atle Nordli
Amir Sasson
Sverre Tomassen
Erik Wilberg (Drammen)
Studierektor:
Eirill Bø

Postdoktor:
Jon Erland Lervik

Doktorgradsstudent:
Karl Joachim Breunig
Marianne Broch
Ulas Burkay
Helene Loe Colman
Sigrun G. Gabrielsen
Katja Maria Hydle
Leif-Magnus Jensen
Glenn Roger Kristiansen
Lu Liu
Ren Lu
T. Binh Phan
Tale Skjølsvik
Anna Sundberg Swärd
Erik Aadland

Engasjement:
Eskil Le Bruyn Goldeng

ASSOSIERTE FAGLIGE ANSATTE:
Professor II:
Per Olaf Brett
Stein Erik Grønland
Peter Lorange
Reiar Ness
Bengt Ramberg

Førsteamanuensis II:
Carl Brønn

INSTITUTTFAKTA 2008
(Tall for 2007 i parentes)
Faglig ansatte (total): 45 (39)
Kvinneandel: 33,3 % (38 %)
Antall professorer: 11 (11)
Antall stipendiater: 14 (11)

Internasjonale artikler med fagfelle-
vurdering: 8 (13)

Vitenskapelige publikasjonspoeng:
14,5 (20,3)

Eksterne forskningsbevilgninger: 7,9
mkr. (4,7 mkr.)

- Senter for byggenæringen (Leder: Lena E. Bygballe)
- Senter for ledelse av tele- og nettverksvirksomhet (Leder: Øystein D. Fjeldstad)
- Senter for maritim forskning (Leder: Torger Reve)
- Senter for teknologistrategi (Leder: Espen Andersen)

GAVEPROFESSORATER

- Telenor-professoratet innen internasjonal strategi og ledelse (Øystein Fjeldstad)
- Skipsreder Tom Wilhelmsens stiftelses professorat (Torger Reve)

DOKTORGRADER

Fahad Awaleh disputerte for doktorgraden med avhandlingen "Interacting Strategically within Dyadic Business Relationships" – A case study from the Norwegian Electronics Industry".

Helene L. Colman disputerte for doktorgraden med avhandlingen "Organizational Identity and Value Creation in Post-acquisition Integration".

Artikler i vitenskapelig tidsskrift

Fagfellevurdert artikkel i internasjonalt vitenskapelig tidsskrifter

Andreassen, Tor W.; Olsen, Line Lervik. The Impact of Customer's Perception of Varying Degrees of Customer Service on Commitment and Perceived Relative Attractiveness. *Managing Service Quality*. 18, (4): 309-328.

Keiningham, Timothy L.; Aksoy, Lerzan; Cooil, Bruce; Andreassen, Tor W. Linking Customer Loyalty to Growth. *MIT Sloan Management Review*. 49, (4): 51-57.

Keiningham, Timothy L.; Aksoy, Lerzan; Cooil, Bruce; Andreassen, Tor W. Net Promoter, Recommendations, and Business Performance: A Clarification and Correction on Morgan and Rego. *Marketing science*. 27, (3): 531-532.

Keiningham, Timothy L.; Aksoy, Lerzan; Cooil, Bruce; Andreassen, Tor W. The Galileo Effect. *Marketing management*. 17, (1): 48-51.

Goldeng, Eskil; Grünfeld, Leo A.; Benito, Gabriel R.G. The Performance Differential between Private and State Owned Enterprises: The Roles of Ownership, Management and Market Structure. *Journal of Management Studies*. 45, (7): 1244-1273.

Berg, Morten Emil; Dean, Geoff; Gottschalk, Petter; Karlsen, Jan T. Police management roles as determinants of knowledge sharing attitude in criminal investigations. *International Journal of Public Sector Management*. 21, (3): 271-284.

Birkeland, Kari. Rekommandasjon om begrensnng av revisors sivilrettslige ansvar. *Nordisk Tidsskrift for Selskabsret*. (2): 93-100.

Bjørnland, Hilde C. Monetary Policy and Exchange Rate Interactions in a Small Open Economy. *The Scandinavian Journal of Economics*. 110, (1): 197-221.

Bjørnland, Hilde C.; Brubakk, Leif; Jore, Anne Sofie. Forecasting inflation with an uncertain output gap. *Empirical Economics*. 35, (3): 413-436.

Brinkmann, Johannes; Peattie, Ken. Consumer Ethics Research: Reframing the Debate About Consumption for Good. *EJBO. Electronic journal of business and organization ethics*. 13, (1): 22-29.

Vidaver-Cohen, Deborah; Brønn, Peggy S. Corporate Citizenship and Managerial Motivation: Implications for Business Legitimacy. *Business and Society Review*. 113, (4): 441-445.

Dysvik, Anders; Kuvaas, Bård. The relationship between perceived training opportunities, work motiva-

tion and employee outcomes. *International Journal of Training and Development*. 12, (3): 138-159.

Dysvik, Anders; Martinsen, Øyvind L. The relationship between trainees' evaluation of teaching and trainee performance among Norwegian executive students. *Educational Psychology*. 28, (7): 747-756.

Aunon-Nerin, Daniel; Ehling, Paul. Why Firms Purchase Property Insurance. *Journal of Financial Economics*. 90, (3): 298-312.

Espeli, Harald. Prelude to extreme protectionism? Norwegian agricultural protectionism in a West-European context, 1850-1940. *Scandinavian Economic History Review*. 56, (2): 209-229.

Evensmo, Jan; Karlsen, Jan T. Looking for the Source - Where Do Crash Costs Come From?. *Cost Engineering*. 50, (7): 20-23.

Friedman, Ken. Research into, by and for design. *Journal of Visual Art Practice*. 7, (2): 153-160.

Gottschalk, Petter. Managing resources for criminal entrepreneurship. *Advances in Management*. 1, (8): 7-12.

Gottschalk, Petter. Managing criminal organisations. *International Journal of Police Science and Management*. 10, (3): 289-301.

Gottschalk, Petter. How criminal organizations work: Some theoretical perspectives. *The Police Journal*. 81, (1): 46-61.

Gottschalk, Petter. Organizational structure as determinant of knowledge management technology in law enforcement. *Electronic Government, an International Journal*. 5, (4): 364-374.

Gottschalk, Petter. Maturity levels for criminal organizations. *International journal of the sociology of law*. 36, 2.

Gottschalk, Petter. Management and enterprise development in criminal organizations. *International Journal of Management and Enterprise Development*. 5, (4): 484-496.

Gottschalk, Petter. Maturity model for email communication in knowledge organizations: The case of police investigations. *International journal of the sociology of law*. 36, (1): 54-66.

Gottschalk, Petter. Stages of financial crime by business organizations. *Journal of Financial Crime*. 15, (1): 38-48.

Gottschalk, Petter. Organizational structure as predictor of intelligence strategy implementation in policing. *International journal of the sociology of law*. 36, (3): 184-195.

Davidson, Julia; Gottschalk, Petter. Digital forensics in law enforcement: the case of online victimization of children. *Electronic Government, an International Journal*. 5, (4): 445-451.

Dean, Geoff; Fahsing, Ivar Andre; Glomseth, Rune; Gottschalk, Petter Capturing knowledge of police investigation: Towards a research agenda. *Police Practice & Research*. 9, (4): 343-358.

Dean, Geoff; Fahsing, Ivar Andre; Gottschalk, Petter; Solli-Sæther, Hans. Investigative thinking and creativity: An empirical study of police detectives in Norway. *International Journal of Innovation and Learning*. 5, (2): 170-185.

Fahsing, Ivar Andre; Glomseth, Rune; Gottschalk, Petter. Characteristics of effective SIOs: a content analysis for management in police investigations. *International Journal of Management and Enterprise Development*. 5, (6): 708-722.

Fahsing, Ivar Andre; Gottschalk, Petter. Characteristics of effective detectives: A content analysis for investigative thinking styles in policing. *International Journal of Innovation and Learning*. 5, (6): 651-663.

Glomseth, Rune; Gottschalk, Petter. Predictors of police officers involvement: An empirical study of occupational culture in the Norwegian anti-terror police. *International Journal of Management and Enterprise Development*. 5, (2): 251-263.

Holgersson, S.; Gottschalk, Petter; Dean, Geoff. Knowledge management in law enforcement: Knowledge views for patrolling police officers. *International Journal of Police Science and Management*. 10, (1): 76-88.

Holgersson, S.; Gottschalk, Petter; Dean, Geoff. Operational knowledge of patrolling police officers in Sweden: Management implications. *International Journal of Management and Enterprise Development*. 5, (1): 49-62.

Holgersson, Stefan; Gottschalk, Petter. Police officers' professional knowledge. *Police Practice & Research*. 9, (5): 365-377.

Gottschalk, Petter; Karlsen, Jan T. How knowledge

organizations work: the case of law firms. *International Journal of Knowledge and Learning*. 4, (4): 349-356.

Gottschalk, Petter; Karlsen, Jan T. Mobilisation of strategic Information Technology resources: the influence of knowledge sharing on Information Technology governance. *International Journal of Business and Systems Research*. 2, (3): 227-243.

Gottschalk, Petter; Solli-Sæther, Hans. Stages of e-government interoperability. *Electronic Government, an International Journal*. 5, (3): 310-320.

Hansen, Håvard; Samuelsen, Benedik M.; Silseth, Pål Rasmus. Customer Perceived Value in B-t-B Service Relationships: Investigating the Importance of Corporate Reputation. *Industrial Marketing Management*. 37, (2): 205-216. 2008.

Harrison, Debbie; Waluszewski, Alexandra. The Development of a User Network as a Way to Re-launch and Unwanted Product. *Research Policy*. 37, (1): 115-130.

Helland, Leif. Lobbying with conflicting interests: Norwegian local - central relations. *European Journal of Political Research*. 47, (2): 184-205.

Helland, Leif; Hovi, Jon. Renegotiation-profness and Climate Agreements: Experimental Evidence. *Nordic Journal of Political Economy*. 34.

Hernes, Gudmund. The Interface Between Social Research and Policy Making. *European Sociological Review*. 24, (2): 257-265.

Huse, Morten; Zattoni, Alessandro. Trust, life cycle and actual board behavior: Evidence from 'one of the lads' in three small firms. *International Studies of Management and Organisation*. 38, (3): 71-97.

Gadde, Lars-Erik; Håkansson, Håkan. Business relationships and resource combining. *The IMP Journal*. 2, (1): 31-45.

Bocconcelli, R.; Håkansson, Håkan.

External interaction as a means of making change in a company: The role of purchasing in a major turnaround for Ducati. *The IMP Journal*. 2, (2): 25-37.

Bengtson, Anna; Håkansson, Håkan. An interactive view of innovations. Adopting a new timber solution in an old concrete context. *The IMP Journal*. 2, (3): 19-35.

Jørgensen, Poul Erik Flyvholm; Isaksson, Maria. Building credibility in international banking and financial markets: A study of how corporate reputations are managed through image advertising. *Corporate Communications. An International Journal*. 13, (4): 365-379.

Jahre, Marianne; Heigh, I. Does failure to fund preparedness mean donors must prepare to fund failure in humanitarian supply chains? *Supply Chain Forum: an International Journal*. 9, (2).

Fabbe-Costes, N.; Jahre, Marianne. Performance and Supply Chain Integration - a review of the empirical evidence. *International Journal of Logistics Management*. 19, (2): 130-154.

Johannessen, Jon-Arild. Explaining institutional change: Aspect of an innovation in the new institutional economy. *Kybernetes*. 37, (1): 20-36.

Johannessen, Jon-Arild. Organisational innovation as part of knowledge management. *International Journal of Information Management*. 28, (5): 403-412.

Johannessen, Jon-Arild; Olaisen, Johan. A systemic critique of neoclassical utility theory: A systemic point of view. *Kybernetes*. 37, (2): 250-259.

Johansen, Monica Skjöld. Mellom profesjon og reform. En kvalitativ analyse av ledelsesidealer og lederpraksis blant leger og sykepleiere i norske somatiske sykehus. *Nordiske organisasjonsstudier*. 10, (1): 37-59

Karlsen, Jan T. Forming Relationships with Stakeholders in Engineering Projects. *European Journal of Industrial Engineering*. 2, (1): 35-49.

Karlsen, Jan T. A Q-sort Study of Benefit Realization in IT Projects. *International Journal of Business Information Systems*. 3, (4): 356-373.

Karlsen, Jan T.; Græe, Ketil; Massaoud, Mona Jensvold. Building Trust in Project - Stakeholder Relationships. *Baltic Journal of Management*. 3, (1): 7-22.

Karlsen, Jan T.; Græe, Ketil; Massaoud, Mona Jensvold. The role of trust in project - stakeholder relationships: a study of a construction project. *International Journal of Project Organisation and Management*. 1, (1): 105-118.

Kopperud, Karoline Hofsløtt; Vittersø, Joar. Distinctions between hedonic and eudaimonic well-being: Results from a day reconstruction study among Norwegian jobholders. *Journal of Positive Psychology*. 3, (3): 174 - 181.

Kuvaas, Bård. An exploration of how the employee-organization relationship affects the linkage between perception of developmental human resource practices and employee outcomes. *Journal of Management Studies*. 45, (1): 1-25.

Selart, Marcus; Nordström, Thomas; Kuvaas, Bård; Takemura, Kazuhisa. Effects of reward on self-regulation, intrinsic motivation and creativity. *Scandinavian Journal of Educational Research*. 52, (5): 439 - 458.

Deng, Xiadong; Doll, William J; Al-Gahtani, Said; Larsen, Tor J.; Pearson, John M; Raghunathan, T. S. A Cross-Cultural Analysis of the End-User Computing Instrument: A Multi-Group Invariance Analysis. *Information & Management*. 45, (4): 211-220.

Leitemo, Kai. Inflation-Targeting Rules: History-Dependent or Forward-Looking? *Economics Letters*. 100, (2): 267-70.

Leitemo, Kai. Robust Monetary Policy in the New Keynesian Framework. *Macroeconomic Dynamics*. 12, (1): 2008. ISSN 1365-1005.

Kilponen, Juha; Leitemo, Kai. Model Uncertainty and Delegation: A Case for Friedman's k-Percent Money Growth Rule? *Journal of Money, Credit and Banking*. 49, (2/3): 547-556.

Leitemo, Kai; Söderström, Ulf. Robust Monetary Policy in a Small Open Economy. *Journal of Economic Dynamics and Control*. 32, (10): 3218-3252.

Becerra, Manuel; Lunnan, Randi; Huemer, Lars. Trustworthiness, Risk, and the Transfer of Tacit and Explicit Knowledge Between Alliance Partners. *Journal of Management Studies*. 45, (4): 691-713

Lunnan, Randi; Haugland, Sven A. Predicting and measuring alliance performance: A multidimensional analysis. *Strategic Management Journal*. 29, (5): 545-556.

Mathisen, Gro Ellen; Martinsen, Øyvind L.; Einarsen, Ståle. The relationship between creative personality composition, innovative team climate, and team innovativeness: An input-process-output perspective. *The Journal of creative behavior*. 42, (1): 13-31.

Midttun, Atle. Partnered governance: aligning corporate responsibility and public policy in the global economy. *Corporate Governance : The International Journal of Effective Board Performance*. 8, (4): 406 - 418.

Minde, Stine Winger. Studentsamskipnader - foreninger, stiftelser, selskaper eller rett og slett studentsamskipnader?. *Nordisk Tidsskrift for Selskabsret*. (4).

Mossberg, Lena Larsson. Extraordinary Experiences through Storytelling. *Scandinavian Journal of Hospitality and Tourism*. 8, (3): 195-210.

Lundberg, Christine; Mossberg, Lena Larsson. Learning by Sharing: Waiters' and Bartenders' Experiences of Service Enco. *Journal of Foodservice*. 17, (1): 44-52.

Müller, Ralf; Martinsuo, Miia; Blomquist, Tomas. Project Portfolio

Control and Portfolio Management Performance in Different Contexts. *Project Management Journal*. 39, (3): 28-42.

Dahlstrom, Robert; Nygaard, Arne; Crosno, Jody L. Strategic, Metric, and Methodological Trends in Marketing Research and Their Implications for Future Theory and Practice. *Journal of Marketing Theory and Practice*. 16, (2): 139-142.

Olson, Erik. The implications of platform sharing on brand value. *Journal of Product & Brand Management*. 17, (4): 244-253.

Randers, Jørgen. Global Collapse - Fact or Fiction. Futures : *The journal of policy, planning and futures studies*. 40, (10): 853-864.

Clark, Derek J.; Riis, Christian. Rational benevolence in small committees. *Public Choice*. 134, (3/4): 139-146.

Sasson, Amir. Exploring Mediators: Effects of the Composition of Organizational Affiliation on Organization Survival and Mediator Performance. *Organization Science*. 19, (6): 891-906.

Henderson, Karen; Sitter, Nick. Political Developments in the EU Member States. *Journal of Common Market Studies*. 46, 183-213.

Solberg, Carl Arthur; Durrieu, Francois. Strategy development in globalizing markets: A two tier approach. *International Marketing Review*. 25, (5): 520-43.

Solberg, Carl Arthur. Product complexity and cultural distance effects on managing international distributor relationships: a contingency approach. *Journal of International Marketing*. 16, (3): 57-83.

Garielsson, Mika; Kirpalani, V.H. Manek; Dimitratos, Pavlos; Solberg, Carl Arthur; Zucchella, Antonella. Born Globals: Propositions to help advance the theory. *International Business Review*. 17, (4): 385-401.

Solli-Sæther, Hans; Gottschalk, Petter. Maturity in IT outsourcing relationships: An exploratory study of client companies. *Industrial management + data systems*. 108, (5): 635-649.

Söderlund, Jonas; Vaagaasar, Anne-Live; Andersen, Erling S. Relating, reflecting and routinizing: Developing project competence in cooperation with others. *International Journal of Project Management*. 26, (5): 517-526

Söderlund, Jonas. Competence dynamics and learning processes in project-based firms: shifting, adapting and leveraging. *International Journal of Innovation Management*. 12, (1): 41-67.

Berggren, C.; Järkvik, J.; Söderlund, Jonas. Lagomizing, organic integration, and systems emergency wards: Innovative practices in managing complex systems development projects. *Project Management Journal*. 39, (1): 111-122.

Berggren, C.; Söderlund, Jonas. Rethinking project management education: social twists and knowledge co-production. *International Journal of Project Management*. 26, (3): 286-296.

Brady, Tim; Söderlund, Jonas. Projects in Innovation, Innovation in Projects: Guest Editorial. *International Journal of Project Management*. 26, (5): 465-468.

Walker, Derek H.T.; Anbari, Frank T.; Bredillet, Christophe; Söderlund, Jonas; Cicmil, Svetlana; Thomas, Janice. Collaborative Academic/Practitioner Research in Project Management: Examples and Applications. *International Journal of Managing Projects in Business*. 1, (2): 168-192.

Grytten, Jostein; Sørensen, Rune J. Busy Physicians. *Journal of Health Economics*. 27, (2): 510-518.

Thjomøe, Hans Mathias. Branding, cheating the customer and other heretical thoughts. *Journal of Brand Management*. 16, (1-2): 105-109.

Fagfellelvurdert artikkel i nasjonalt vitenskapelig tidsskrift

Andersen, Svein S.; Sæther, Øyvind. Kompetansemobilisering for prestasjonsutvikling. Hvordan oppnå fremragende resultater med vanlige mennesker?. *Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse*. 11, (1): 38-47.

Andreassen, Tor W. Fra produkter til tjenester: historien om en revolusjon. *Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse*. 11, (2): 20-29.

Arnulf, Jan Ketil. Refleksjonsevne i ledergrupper som inngangsport til organisasjonsendring. *Tidsskrift for Norsk Psykologforening*. 45, (3): 287-294.

Biong, Harald; Silkoset, Ragnhild. Samarbeid eller konkurranse: to alternative veier til lavere priser og kostnader. *Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse*. 11, (2): 59-65

Biong, Harald. Byggemarkedet - et «lemons»-marked eller velfungerende marked?. *Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse*. 11, (6): 101-107.

Dalen, Dag Morten; Hoel, Michael; Strøm, Steinar. Kalkulasjonsrenten på lang sikt i en usikker verden. *Samfunnsøkonomen*. (8):

Dyrnes, Sverre. Kontantstrømpoppstillingen - gammel og utdatert?. *Praktisk økonomi og finans*. (3): 67-82.

Engh, Jone. Finanskrise - finansnæringens struktur. *Praktisk økonomi og finans*. (3): 93-98.

Filstad, Cathrine. Nye perspektiver på læring og kunnskapsutvikling i organisasjoner. *Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse*. 11, (1): 55-62.

Fjeldstad, Øystein. Innovasjon i et verdinettverksperspektiv. *Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse*. 5, (11): 18-24.

Furseth, Peder Inge. Service innovasjon: Nye perspektiver og anvendelser.

Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse. 11, (5): 64-74.

Gjems-Onstad, Ole. Det nye sesam, sesam: Innbetalt kapital. *Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse*. 11, (6): 25 - 34.

Gjems-Onstad, Ole. Bokføringsloven er ikke for amatører - NOU 2008:7 Kulturmomsutvalget. *Skatterett*. (3): 212-223.

Gripsrud, Geir. OL og markedsføring av land. *Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse*. 11, (2): 40-47.

Helland, Leif; Monkerud, Lars C. Bare psykologi likevel? Et eksperiment i sekvensielle forhandlinger. *Tidsskrift for samfunnsforskning*. 49, (2): 209-224.

Hoholm, Thomas; Huse, Morten. Brukerdrevet innovasjon i Norge. *Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse*. 11, (5): 25-40.

Isachsen, Arne Jon. Demokrati på kinesisk. *Internasjonal Politikk*. 66, (4): 633-644.

Isachsen, Arne Jon. Bolig- og finanskrisen i Amerika. *Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse*. 11, (3): 25-36.

Kildal, Tor S. Egenregibygge, uttak og justering - nye avgiftsmessige problemstillinger. *Skatterett*. (1): 76-85.

Kildal, Tor S. Skatt og EØS - implementering av EØS-forpliktelser i norsk rett. *Praktisk økonomi og finans*. (1): 77-83.

Knutsen, Sverre. Finansielle kriser i aktuelt og historisk perspektiv. *Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse*. 11, (3): 37-46.

Kolltveit, Bjørn Johs.; Grønhaug, Kjell. TKT, styrekompetanse og organisering. *Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse*. 11, (1): 63 - 74.

Kuvaas, Bård. Hvorfor prestasjonsbasert belønning ofte skaper flere problemer enn det løser. *Praktisk økonomi og finans*. (2): 9-19.

Kvaal, Erlend. Kjenntegn ved informative inngrep. *Praktisk økonomi og finans*. (1): 3-13.

Lippe, Berit von der; Bech-Karlsen, Jo. Kairos - medier, makt og motmakt. Materialisten. *Tidsskrift for forskning, fagkritikk og teoretisk debatt*. (2/3).

Marstein, Egil. Om enøye helsereformer og paradigmatisk blindspor. *Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse*. 11, (4): 77-83.

Midttun, Atle. Samfunnsansvar som innovasjonsstrategi. *Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse*. 11, (5): 75-86.

Nilsen, Yngve. Ideologi eller kompleksitet? Motstand mot vannkraftutbygging i Norge i 1970-årene. *Historisk Tidsskrift*. 138, (1): 61-84.

Norli, Øyvind. Individuelle investorer på Oslo Børs. *Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse*. 11, (3): 47-54.

Olsen, Lars Erling; Iversen, Nina M.; Hem, Leif Egil. Feedback Effects of Brand Extensions: The Resistance of Strong Brands. *Beta - Tidsskrift for bedriftsøkonomi*. 01. 40-53.

Gjerde, Karin; Midbøe, Christine Helgeland; Olsen, Line Lervik. Påvirkende kunder av at bedrifter tar samfunnsansvar?. *Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse*. 11, (3): 104-112.

Richardsen, Astrid M.; Martinussen, Monica. Hva skal til for å øke arbeids glede og motivasjon? En undersøkelse av jobbbengasjement i helse og omsorgsykker. *Tidsskrift for Norsk Psykologforening*. 45, (3): 249-257.

Rosendahl, Tom; Egir, Asbjørn. Multidisiplinære team og oljeindustrien - hvordan implementere Concurrent Design i StatoilHydro?. *Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse*. 11, (6): 78-92.

Schwencke, Hans Robert. Bør norske regnskapsregler og regnskapspraksis for anleggskontrakter tilpasses IFRS? - Fokus på skipsbygging og egenregipro sjekter. *Praktisk økonomi og finans*. (3): 83-91.

Singh, Sangeeta; Christoffersen, Line. Bankkunden og relasjonen til penger behovsbasert segmentering. *Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse*. 11, (3): 68 - 76.

Solli-Sæther, Hans; Gottschalk, Petter. Myter og realiteter om outsourcing. *Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse*. 11, (5): 87-94.

Steigum, Erling. Befolkningsaldring, pensjonsreformer og realøkonomi. *Samfunnsøkonomen*. 62, (6/7): 29-40.

Sverdrup, Ulf. EØS som modell? Ulike former for tilknytning. *Nytt Norsk Tidsskrift*. 25, (4): 348-356.

Rattsø, Jørn; Sørensen, Rune J. Pengerikelihoodens utfordringer i offentlig sektor. *Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse*. 11, (4): 28-33.

Sørensen, Rune J.; Bjone, Ralph; Molden, Lars. Forsvaret på shopping: Usikkerhet, opportuniste og kontraktsutforming. *Beta - Tidsskrift for bedriftsøkonomi*. (2): 19.

Sørensen, Rune J. Offentlig motivasjon i forfall? Arbeidsmotivasjon blant ansatte i offentlig og privat virksomhet, 1989-2007. *Tidsskrift for velferdsforskning*. (2).

Thjømøe, Hans Mathias. Hva er det som er så spesielt med merkevarer?. *Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse*. 11, (2): 66-73.

Thue, Lars. Historie som vare. Systemteoretiske refleksjoner fra en vareproduserende historiker. *Heimen*. 45, (2): 101-108.

FAGLIG PUBLISERING 2002-2008

	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002
Tidsskriftsartikler og kapitler i bøker							
Vitenskapelige artikler i internasjonale tidsskrift m/refereereordning	92	91	89	70	71	83	78
Vitenskapelige artikler i norske tidsskrift m/refereereordning	43	35	27	22	9	9	7
Vitenskapelige artikler uten refereereordning (1)				28	21	20	21
Artikler i fag-/bransjetidsskrift	79	34	25	8	13	4	5
kapitler i vitenskapelige antologier (2)	47	60	33				
Kapitler i fagbøker/lærebøker/leksikon (3)	25	8	3	31	46	46	54
Bøker utgitt på forlag							
Monografier (4)	6	8	10				
Fagbøker, lærebøker (5)	15	15	5	42	34	40	31
Avsluttede arbeid utgitt av Handelshøyskolen BI							
Forskningsrapporter	6	6	3	11	5	14	20
Discussion Papers	1	1	0	3	3	3	8
Rapporter/working papers utgitt ved BIs sentre	12	12	13	15	12	5	12
Series of Dissertations	7	6	10	6	10	2	6V
Konferansebidrag							
Papers presentert ved vitenskapelige konferanser	188	213	178	203	190		

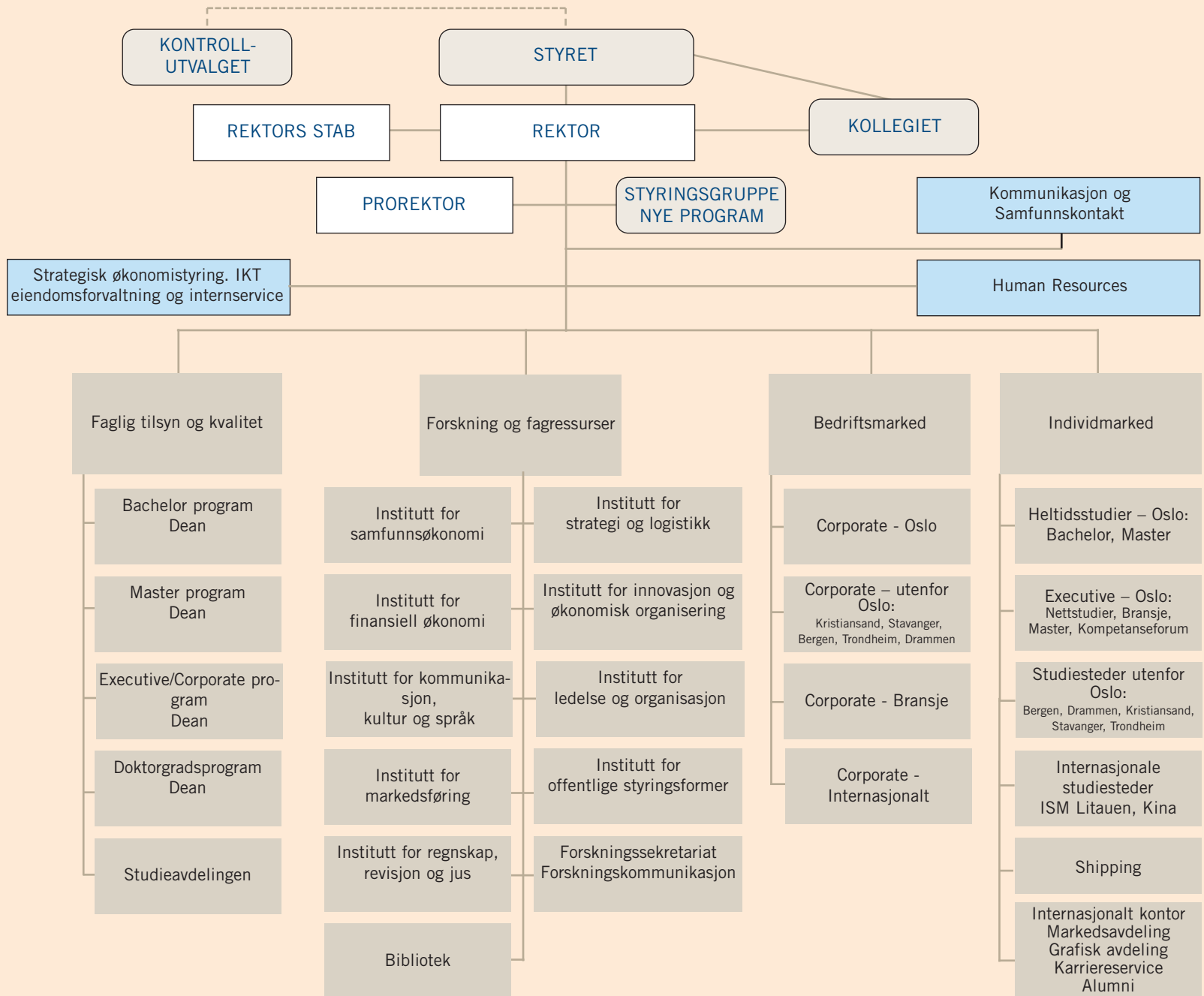
1: Utgår fra og med 2006
2: Ny rubrikk i 2006. Kun 1. utgaver er tatt med.
3: Kapitler i vitenskapelige antologier er inkludert i denne rubrikken 2002-05. Kun 1. utgaver er tatt med fra og med 2006.
4: Ny rubrikk 2006. Kun 1. utgaver er tatt med.
5: Monografier er inkludert i denne rubrikken 2002-05. Kun 1. utgaver er tatt med fra og med 2006.



Organisasjonskart og organisasjonsbeskrivelse

Organisasjonskart

49



Organisasjonsbeskrivelse

Styrende organer

STYRET

BI er en selveiende stiftelse, og ledes av et styre med åtte medlemmer, hvorav fire av medlemmene er eksterne, oppnevnt av Styret selv. For øvrig har Styret to representanter valgt av og blant BIs vitenskaplige ansatte, en representant for administrativt ansatte og en student-representant. Rektor er Styrets sekretær. Styret har det overordnede tilsyn med driften av BI og vedtar overordnet regelverk. Det tilsetter rektor og prorektor, behandler strategiske planer, vedtar budsjetter, fastsetter regnskap og er øverste beslutningsnivå i alle viktige saker.

KONTROLLUTVALGET

Dette organet gjennomgår resultatregnskap og balanse, velger revisor, og fører kontroll med at styrets forvaltning er i samsvar med lovbestemmelser og statutter. Kontrollutvalget består av tre medlemmer, alle eksterne.

KOLLEGIET

Dette er BIs øverste faglige organ, og har myndighet i henhold til fullmakt fra styret. Det fastsetter innholdet i BIs utdannings-tilbud, regler for opptak, fritak, eksamener, opptakskrav, sensur, samt kompetanseprofil for vitenskaplige ansatte. Kollegiet skal fremme innstilling til rektor om ansettelse i faglige stillinger; rektor har endelig ansettelsesmyndighet. Kollegiet består p.t. av 14 medlemmer, hvorav rektor, prorektor, fire faglige medarbeidere, to administrative, fire deaner, og to studenter. Kollegiet ledes av rektor.

Hvert av programområdene (bachelor, master, executive og doktorgrad) ledes av en dean med myndighet til å treffe beslutninger i faglige spørsmål knyttet til undervisningskvalitet. Beslutningsmyndigheten utøves på delegasjon fra Kollegiet. Deanene har hvert sitt rådgivende Undervisningsutvalg som er bredt sammensatt av vitenskaplige og administrativt personale, og student-representanter. Hver av deanene har egen programadministrasjon med ansvar for saksforberedelse og oppfølging av vedtak.

REKTOR

Handelshøyskolen BIs rektor er daglig leder og har prokura. Styret tilsetter rektor og prorektor for en periode på fire år. Rektor står for den daglige ledelsen av stiftelsens virksomhet og skal følge de retningslinjer og pålegg styret har gitt. Rektor gir tilråding i faglige og administrative saker. Rektor har endelig ansettelsesmyndighet av vitenskapelige stillinger og er leder i Kollegiet. Rektor skal sørge for at stiftelsens regnskap er i samsvar med lov og forskrifter, og at formuesforvaltningen er ordnet på en betryggende måte.

PROREKTOR

Prorektor er rektors stedfortreder og er leder av enhet for faglig tilsyn og kvalitet.

BEDRIFTS- OG ARBEIDSMILJØ-UTVALG (BAMU)

BAMU er BIs bedrifts- og arbeidsmiljø-utvalg. BAMU skal virke for gjennomføring av et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Utvalget skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet, og nøye følge utviklingen i spørsmål som angår arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd. BAMU skal se til at BIs verne- og miljøarbeid og

HMS tiltak ivaretas på en forsvarlig måte.

Enheter og divisjoner

Faglig tilsyn og kvalitet er ansvarlig for faglig kvalitet i BIs studieportefølje og for den faglige kvalitetssikringen av studier og programmer. Dette omfatter interne godkjenningsprosesser, samt løpende oppdatering av studienes faglige innhold og pedagogiske opplegg. Enheten ledes av prorektor.

Forskning og fagressurser har det overordnede faglige, økonomiske og administrative ansvar for faglig personale og forskningstjenester, samt bibliotekstjenester. Stillingen skal innehas av en vitenskapelig ansatt som normalt vil ha tittelen viserektor. Viserektor har ansvar for å utarbeide og ivareta overordnede rammer for rekruttering, disponering og utvikling av de menneskelige ressurser innen sitt ansvarsområde.

Divisjon for individmarked står for gjennomføring, markedsforankring og administrasjon av kurs og program rettet mot individuell førstegangsutdanning og etter- og videreutdanning (executive-utdanning). Divisjonen er tillagt et spesielt ansvar for BIs internasjonale studieprogrammer og aktiviteter.

Divisjon for bedriftsmarked har ansvar for å markedsføre og gjennomføre undervisning og utviklingsprogram som er skreddersydd for offentlig og privat sektor.

Strategisk økonomistyring og IKT har ansvar for utvikling og anvendelse av strategisk styringsinformasjon IKT, for

regnskap og budsjettering, samt eiendomsdrift og internservice.

Kommunikasjon og samfunnskontakt har ansvar for å bygge relasjoner med medier, myndigheter og andre viktige samfunnsaktører, samt koordinere intern og ekstern kommunikasjon, og rådgi BIs ledere i kommunikasjonsprosjekt.

Human Resources ivaretar oppgaver knyttet til forvaltning av personalressursene, HMS, kompetanse- og lederutvikling, organisasjonsutvikling og forhandlinger.

Rådgivende organer

Læringsmiljøutvalget (LMU) ved Handelshøyskolen BI i Oslo skal være rådgivende organ for stiftelsens styre i spørsmål som gjelder høyskolens læringsmiljø i henhold til universitets- og høgskolelovens § 4-3. Læringsmiljø forstås som aktiviteter tilknyttet arbeidsarenaer hvor det skjer studierelatert arbeid i regi av Handelshøyskolen BI i Oslo.

Styringsgruppen for nye program er et rådgivende organ for rektor i beslutninger om opprettelse og nedleggelse av nye studieprogram. Styringsgruppen skal gi sine råd med utgangspunkt i vurderinger av programmenes strategiske, økonomiske, administrative og faglige betydning for Handelshøyskolen BI, og i hovedsak behandle program av et visst omfang og en viss varighet.

Oversikt over deltakere i BIs styrende organer 2008

STYRET

Inge Ketil Hansen	Styremedlem (leder)	01.08.06 – 31.07.09
Anne K Kvam	Styremedlem	01.08.08 – 31.07.11
Arild Underdal	Styremedlem	01.08.06 – 31.07.09
Hanne Harlem	Styremedlem	01.08.07 – 31.07.10
Geir Gripsrud	Vitensk. ansattes repr.	01.08.07 – 31.07.09
Ragnhild Kvalshaugen	Vitensk. ansattes repr.	01.08.08 – 31.07.10
Øystein Fjeldstad	(1. vararepr. for vit.ansatte)	01.08.08 – 31.07.10
Anne Welle-Strand	(2. vararepr. for vit.ansatte)	01.08.08 – 31.07.09
Truls Brænden	Adm. ansattes representant	01.08.07 – 31.07.09
Karianne Zakariassen	(1. vararepr. for adm.ansatte)	01.01.08 – 31.07.09
Nils Øby	(2. vararepr. for adm.ansatte)	01.01.08 – 31.07.09
Jorun Singsø	Observatør adm. Ansatte	01.08.08 – 31.07.10
Håkon Reistad Fure	Student observatør SBIO	01.08.08 – 31.12.08
Per-Helge Dimmen	Student representant BIS	01.08.08 – 31.12.08

I tillegg stiller rektor Tom Colbjørnsen, prorektor Guri Hjeltnes, direktør strategisk økonomistyring Marius Eriksen og kommunikasjonsdirektør Janne Log fast i styremøtene.

KOLLEGIET

Tom Colbjørnsen	Rektor	fast medlem
Guri Hjeltnes	Prorektor	fast medlem
Jon Erik Svendsen	Dean bachelor	fast medlem
Ulf Henning Olsson	Dean master	fast medlem
Bjørn W. Hennestad	Dean executive	fast medlem
Øivind Revang	Dean doktorgrad	fast medlem
Nick Sitter	Vitenskapelig representant	01.08.2007 - 31.07.2009
Bente Løwendahl	Vitenskapelig representant	01.08.2008 - 31.07.2010
Bård Kuvaas	Vitenskapelig representant	01.08.2008 - 31.07.2010
Sølvi Lyngnes	Vitenskapelig representant	01.08.2007 - 31.07.2009
Laura Traavik	Vitenskapelig vararepresentant	01.08.2008 - 31.07.2010
Kristian Haanes	Representant for høyskoledirektørene	01.08.2007 - 31.07.2009
Elise Rolland	Administrativ representant	01.08.2008 - 31.07.2010
Nils Øby	Administrativ vararepresentant	01.08.2008 - 31.07.2010
Malin Iren Haug	Studentrepresentant SBIO	01.01.2008 - 31.12.2008
Malin C. Karlsen	Studentrepresentant BIS	01.07.2008 - 31.06.2009

Ledere som rapporterer til Rektor har møterett i kollegiet.

KONTROLLUTVALGET

Erik Engebretsen Gezina AS (til 1.7. 2008)
Björg Ven Advokatfirma Haavind Vislie DA
Åge Danielsen
Harald Dørum, Stiftelsen Norsk Rikstoto
 (fra 1.7.2008)

Fra BI møter rektor, prorektor, direktør for strategisk økonomistyring og direktør regnskap og eiendom.

Adresseliste

Handelshøyskolen BI i Oslo

Nydalsveien 37
0442 Oslo
Telefon 46 41 00 00
Telefaks 21 04 80 00
e-post: info@bi.no
www.bi.no

BI Nettstudier

Nydalsveien 37
0442 Oslo
Telefon 46 41 00 20
Telefaks 21 04 80 00
e-post: nettstudier@bi.no
www.bi.no/nettstudier

BIs studiesteder utenfor Oslo

BI Bergen

Lars Hilles gate 15
5008 Bergen
Telefon 55 54 67 60
Telefaks 55 54 67 80
e-post: bi-bergen@bi.no
www.bi.no/bergen

BI Kristiansand

Kjøita 21
Postboks 296
4663 Kristiansand
Telefon 98 25 17 80
Telefaks 38 12 33 55
e-post: bi-kristiansand@bi.no
www.bi.no/kristiansand

BI Drammen

Grønland 58
Postboks 833
3007 Drammen
Telefon 98 25 16 20
Telefaks 32 89 41 27
e-post: bi-drammen@bi.no
www.bi.no/drammen

BI Drammen (Porsgrunn)

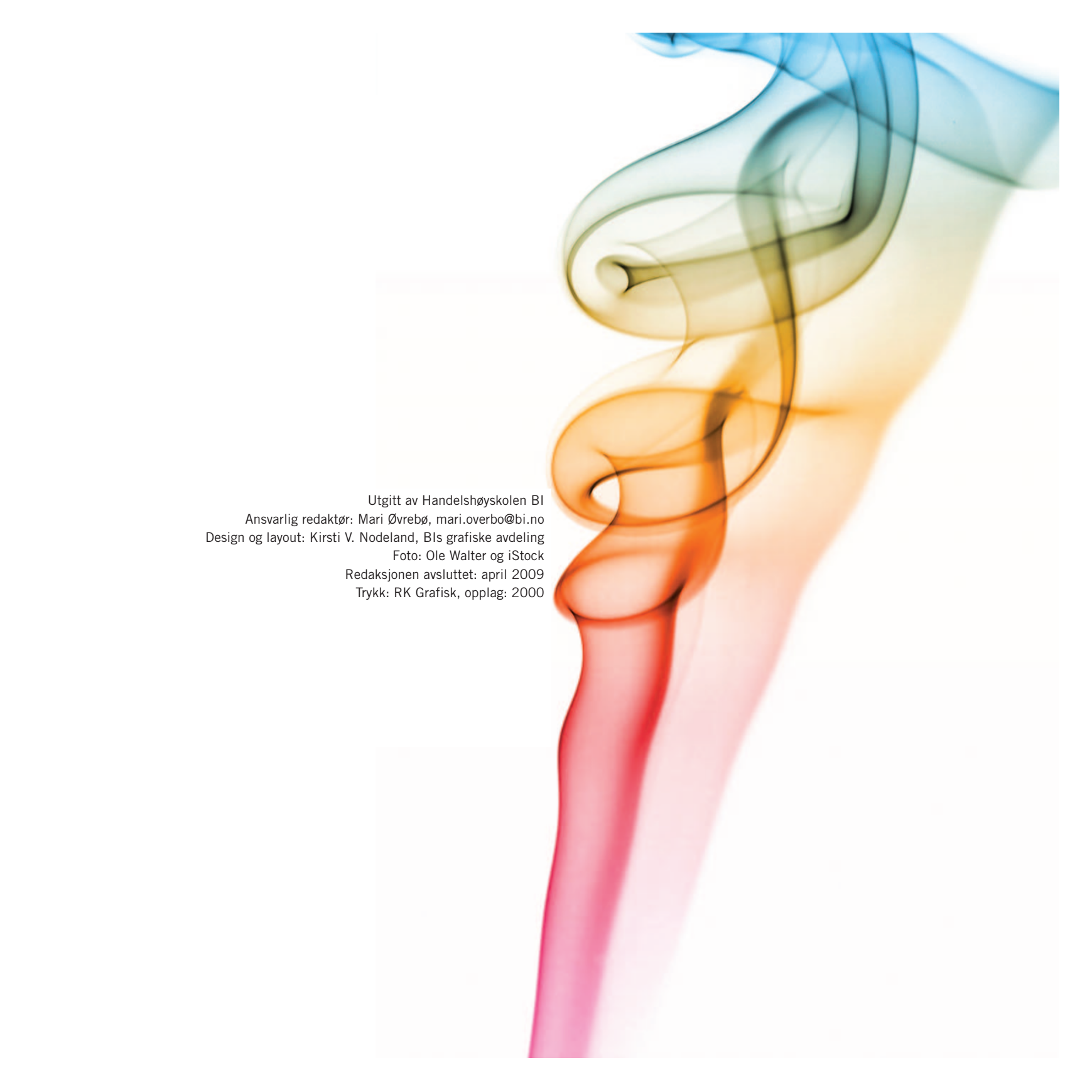
Kjølnes Ring 32
Postboks 1083
3905 Porsgrunn
Telefon 98 25 16 50
Telefaks 35 93 04 41
e-post: bi-drammen-porsgrunn@bi.no
www.bi.no/drammen-porsgrunn

BI Stavanger

Hesbygata 5
Postboks 1505, Kjelvene
4093 Stavanger
Telefon 98 25 17 00
Telefaks 51 84 67 10
e-post: bi-stavanger@bi.no
www.bi.no/stavanger

BI Trondheim

Havnegata 9
Postboks 1254 Pirsenteret
7462 Trondheim
Telefon 98 25 17 50
Telefaks 73 51 46 10
e-post: bi-trondheim@bi.no
www.bi.no/trondheim

An abstract graphic of a human spine, rendered in a stylized, artistic manner. The spine is composed of several vertebrae, each highlighted with a different color: blue at the top, followed by green, yellow, orange, and red at the bottom. The colors transition smoothly, creating a rainbow-like effect. The spine is set against a white background, and the overall style is clean and modern.

Utgitt av Handelshøyskolen BI
Ansvarlig redaktør: Mari Øvrebø, mari.overbo@bi.no
Design og layout: Kirsti V. Nodeland, BIs grafiske avdeling
Foto: Ole Walter og iStock
Redaksjonen avsluttet: april 2009
Trykk: RK Grafisk, opplag: 2000

Handelshøyskolen BI
Nydalsveien 37, Postboks 0442 Oslo
Telefon: 46 41 00 00
Telefax: 21 04 80 00
E-post: info@bi.no
Internett: www.bi.no

BI HANDELSHØYSKOLEN